Il giorno 01 AGO. 2013.., in San Michele all'Adige (TN)

tra

la **FONDAZIONE EDMUND MACH**, in persona del Direttore generale, dott. Mauro Fezzi,

_____

e

la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

e

RSA CGIL rappresentata da Luciano Groff _____

RSA CISL rappresentata da Roberto Rosà _____

RSA UIL rappresentata da Marco Stefanini _____

in sostituzione del contratto aziendale sottoscritto in data 25 giugno 2013, si stipula il seguente

CONTRATTO AZIENDALE

per il riconoscimento del premio di partecipazione e di risultato ai sensi dell'art. 70, comma 2, lettera b) del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14", sottoscritto dalle parti in data 28 settembre 2007 e ss. mm. e integrazioni

Art. 1

Applicazione

Il presente contratto riguarda, ai sensi dell'art. 70, comma 2, lettera b), il riconoscimento dei premi di partecipazione e di risultato con decorrenza, in costanza con la determinazione del fondo nel 6% delle voci fisse erogate nell'anno di riferimento, fino a diversa determinazione, dall'anno 2012.

Art. 2

Premio di partecipazione

Il premio di partecipazione di cui all'art. 68, tenuto conto che per le caratteristiche della Fondazione l'attribuzione dei progetti avviene sulla base dell'organizzazione, non viene previsto ma viene recuperato come criterio per l'erogazione del premio di risultato.

Art. 3

Quota uniforme premio di risultato

In deroga a quanto previsto dal contratto collettivo all'art. 70, comma 3, il fondo del premio di risultato viene erogato nella quota del 40% unitariamente a tutte le categorie del personale (ricercatori tecnologi/sperimentatori, personale tecnico amministrativo, quadri) in misura uguale a prescindere dal livello e dal trattamento economico nonché da eventuali causali di assenza non volontarie ad esclusione della malattia, tenendo conto della durata e dell'orario del rapporto di lavoro.

Art. 4

Quota variabile premio di risultato

1. La rimanente quota del 60% del premio di risultato viene erogata:

- per 1/2 ai singoli in base alla valutazione autonoma del dirigente sulla base delle schede già previste per l'anno 2011 e di cui al successivo art. 5, ma senza individuazione di criteri o limiti;
- per 1/2 alla struttura/gruppo, tenuto conto anche del rapporto tra risorse attribuite e risultati conseguiti, in base all'attività di *team* su individuazione del dirigente. Tale quota viene erogata in relazione a obiettivi prioritari coinvolgenti intere strutture o gruppi costituiti per la realizzazione di specifici obiettivi di processo e/o progetto, ed erogata poi ai dipendenti in relazione al grado di partecipazione, alla disponibilità in termini di flessibilità oraria e fungibilità delle mansioni attestata dal dirigente.

2. Il premio variabile di risultato di cui al precedente comma viene suddiviso per categorie – ricercatori tecnologi/sperimentatori, personale tecnico amministrativo, quadri - e per strutture in proporzione alla retribuzione globale di fatto. Nel caso della presenza di un'unica unità in una categoria si procede all'accorpamento con le figure di analogo livello economico di altra categoria.

Art. 5

Criteri di valutazione

1. La valutazione, da differenziarsi in relazione al livello e alla categoria, per il personale tecnico e amministrativo e quadro avviene utilizzando, a seconda del livello di inquadramento, le allegate schede di valutazione analoghe a quelle previste per il personale non dirigenziale e direttore del comparto autonomie locali come sotto riportato:

LIVELLO CCPL Fondazioni.	SCHEDE VALUTAZIONE Comparto autonomie locali DA UTILIZZARE
A1	Personale Direttore
A2	Categoria D
A3	Categoria D
A4	Categoria C
A5	Categoria B

2. Per il personale ricercatore/tecnologo la valutazione avviene, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di punti 100, secondo i seguenti criteri:

- **performance (max punti 40)** (es. numero pubblicazioni, sviluppo metodologie, rapporti tecnici, certificati, numero utenti contattati ecc.);

- **capacità reperimento risorse esterne all'accordo di programma (max punti 30)**;

- **comportamenti (max punti 30)**: - collaborazione;
  - autonomia;
  - flessibilità;
  - risoluzione dei problemi;
  - organizzazione del lavoro, delle risorse e dei tempi di realizzaizone delle attività;
  -(esclusi i T4) grado di impegno eccedente la prestazione lavorativa delle 38 ore settimanali.

Il riparto dei punti costituisce criterio orientativo e può essere modificato in relazione a particolari situazioni.

Art. 6

Limite massimo

1. Il premio complessivo, determinato da quota uniforme e quota variabile, attribuibile a ciascun dipendente a tempo pieno non può essere superiore a € 6.000,00.

Art. 7

Obblighi comunicazione

1. A tutti i dipendenti vanno comunicati gli esiti della valutazione nonché la quantificazione della quota variabile, distinguendo tra quota individuale e quota di gruppo.
2. L'attribuzione del premio alle strutture/gruppi va motivata e resa pubblica.
3. Alle rappresentanze sindacali dovrà essere comunicato il numero dei dipendenti che hanno percepito il premio individuale e il premio di gruppo con l'indicazione dell'importo minimo e massimo di ciascuna quota.

Art. 8

Proventi attività di ricerca

1. I proventi dell'attività di ricerca vengono erogati in proporzione a quanto percepito come premio di risultato (quota fissa e quota variabile). A detti proventi partecipa con peso 1 il personale assegnato al Centro Ricerca e Innovazione e al Dipartimento "Sperimentazione e servizi tecnologici" del Centro Trasferimento Tecnologico, con peso 0,6 - in relazione all' *afferenza*

all'attività di ricerca - il personale assegnato al Servizio Amministrativo, alla Direzione Generale, al Servizio Sistemi informativi, organizzazione e comunicazione e all'Ufficio amministrativo e sevizi interni e all'Ufficio Sviluppo e Comunicazione del Centro di Trasferimento Tecnologico.
2. Si dà atto che la quantificazione del fondo è secondo quanto già previsto per l'anno 2011.

Art. 9

Indennità di responsabilità professionale

1. L'indennità di responsabilità professionale viene attribuita, nella misura di Euro 1.500,00 a.l., al personale che sottoscrive a nome della Fondazione, certificazioni conto terzi, effettuate per conto della Fondazione, per le quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali.
2. Le risorse necessarie al fine dell'erogazione dell'indennità di cui al precedente comma vengono decurtate dal fondo totale prima di procedere al riparto di cui agli artt. 3 e 4.

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*personale ricercatore/tecnologo*

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Titolo di studio:
Data assunzione F.E.M.:	Livello:
Tipo di rapporto: ☐ tempo indeterminato ☐ tempo determinato	Orario di lavoro: : ☐ tempo pieno ☐ part-time n. ___ ore settimanali
Struttura di appartenenza:	

DIRIGENTE RESPONSABILE – VALUTATORE:	
Cognome:	Nome:

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da _____ **a** _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*personale ricercatore/tecnologo*

	VALUTAZIONE
PERFORMANCE ***(orientativamente max 40 punti)*** (numero pubblicazioni, sviluppo metodologie, rapporti tecnici, certificati, numero utenti contattati, ecc.).	_____/_____
CAPACITA' REPERIMENTO RISORSE ESTERNE ALL'ACCORDO DI PROGRAMMA ***(orientativamente max 30 punti)***	_____/_____
COMPORTAMENTI ***(orientativamente max 30 punti)*** (Collaborazione, autonomia, flessibilità, risoluzione dei problemi, organizzazione del lavoro, delle risorse e dei tempi di realizzazione delle attività e, esclusi i T4, grado di impegno eccedente la prestazione lavorativa delle 38 ore settimanali).	_____/_____
TOTALE	_____/100

EVENTUALI OSSERVAZIONI

Performance: _____

_____

_____

Capacità reperimento risorse esterne all'accordo di programma _____

_____

_____

Comportamenti: _____

_____

_____

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

Data _____ / _____ / _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A1*

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Titolo di studio:
Data assunzione F.E.M.:	Livello:
Tipo di rapporto: ☐ tempo indeterminato ☐ tempo determinato	Orario di lavoro: : ☐ tempo pieno ☐ part-time n. __ ore settimanali
Struttura di appartenenza:	

DIRIGENTE RESPONSABILE – VALUTATORE:	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da _____ **a** _____

Fondazione
E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A1*

PROSPETTO PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DEI COMPORTAMENTI

	Da compilare a inizio anno			Da compilare a fine anno
SEZ.	OBIETTIVI ANNO _____	Peso% Sezione	RISULTATI ATTESI E INDICATORI DI MISURA	% raggiungimento abiettivi
1	Obiettivi (peso sezione max 80%)	_____		_____
	1. _____		_____	
	2. _____		_____	
	3. _____		_____	
	4. _____		_____	
	5. _____		_____	
2	Copertura del ruolo manageriale e professionale (peso sez.min. 20%)	_____		_____
		100		
Data _____			**TOTALE**	_____

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

.....

.....

Data _____ / _____ / _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A2/A3*

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Titolo di studio:
Data assunzione F.E.M.:	Livello:
Tipo di rapporto: ☐ tempo indeterminato ☐ tempo determinato	Orario di lavoro: : ☐ tempo pieno ☐ part-time n. __ ore settimanali
Struttura di appartenenza:	

DIRIGENTE RESPONSABILE – VALUTATORE:	
Cognome:	Nome:

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA:	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da _____ **a** _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A2/A3*

PRESTAZIONE E RISULTATI QUALI-QUANTITATIVI

CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI *(si intende la capacità espressa nell'esecuzione dei compiti previsti dal proprio ruolo professionale anche in relazione agli obiettivi previsti nel Programma di gestione)*	**PUNTEGGIO** ***(max 20 punti)***										**TOTALE**
Competenze tecnico-pratiche	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Risoluzione dei problemi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Totale indicatori relativi alle capacità tecnico-professionali											

COMPORTAMENTI *(si intende la capacità a costruire e mantenere le condizioni ambientali e psicologiche che promuovono un clima di lavoro positivo e orientato ai risultati)*	***PUNTEGGIO*** ***(max 30 punti)***										**TOTALE**
Collaborazione e cooperazione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Direzione	1		2		3		4		5		
Autonomia e capacità di risoluzione dei problemi	1		2		3		4		5		
Lavoro di gruppo	1		2		3		4		5		
Flessibilità e capacità organizzativa del lavoro	1		2		3		4		5		
Totale indicatori relativi ai comportamenti											
TOTALE PRESTAZIONE											

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

Data _____ / _____ /_____

Fondazione
E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A4*

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Titolo di studio:
Data assunzione F.E.M.:	Livello:
Tipo di rapporto: ☐ tempo indeterminato ☐ tempo determinato	Orario di lavoro: : ☐ tempo pieno ☐ part-time n. ___ ore settimanali
Struttura di appartenenza:	

DIRIGENTE RESPONSABILE - VALUTATORE	
Cognome:	Nome:

DIRETTORE O PERSONALE DI COORDINAMENTO SENTITO	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da _____ **a** _____

Fondazione
E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A4*

PRESTAZIONE E RISULTATI QUALI-QUANTITATIVI												TOTALE
	CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI *(si intende la capacità espressa nell'esecuzione dei compiti previsti dal proprio ruolo professionale anche in relazione agli obiettivi previsti nel Programma di gestione)*	**PUNTEGGIO** ***(max 20 punti)***										
	Competenze tecnico-pratiche	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Risoluzione dei problemi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Totale indicatori relativi alle capacità tecnico-professionali											
	COMPORTAMENTI *(si intende la capacità di costruire e mantenere le condizioni ambientali e psicologiche che promuovono un clima di lavoro positivo e orientato ai risultati)*	**PUNTEGGIO** ***(max 20 punti)***										TOTALE
	Collaborazione, cooperazione e direzione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Autonomia e capacità di risoluzione dei problemi	1		2		3		4		5		
	Flessibilità e capacità organizzativa del lavoro	1		2		3		4		5		
	Totale indicatori relativi ai comportamenti											
	TOTALE PRESTAZIONE											

Firma del Valutato

Firma del Valutatore

.....

.....

Data _____ / _____ / _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale *Anno di riferimento*_____	*Livello professionale* *A5*

VALUTATO	
Cognome:	Nome:
Data di nascita:	Titolo di studio:
Data assunzione F.E.M.:	Livello:
Tipo di rapporto: ☐ tempo indeterminato ☐ tempo determinato	Orario di lavoro: : ☐ tempo pieno ☐ part-time n. ___ ore settimanali
Struttura di appartenenza:	

DIRIGENTE RESPONSABILE - VALUTATORE	
Cognome:	Nome:

DIRETTORE O PERSONALE DI COORDINAMENTO SENTITO	
Cognome:	Nome:

Periodo di valutazione da _____ **a** _____

Fondazione E. MACH

Scheda di valutazione individuale Anno di riferimento_____	Livello professionale A5

PRESTAZIONE E RISULTATI QUALI-QUANTITATIVI												TOTALE
	CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI *(si intende la capacità espressa nell'esecuzione dei compiti previsti dal proprio ruolo professionale anche in relazione agli obiettivi previsti nel Programma di gestione)*	**PUNTEGGIO (max 10 punti)**										
	Competenze tecnico-pratiche	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Totale indicatori relativi alle capacità tecnico-professionali											
	COMPORTAMENTI *(si intende la capacità di costruire e mantenere le condizioni ambientali e psicologiche che promuovono un clima di lavoro positivo e orientato ai risultati)*	**PUNTEGGIO (max 20 punti)**										TOTALE
	Collaborazione e cooperazione	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	Autonomia e capacità di risoluzione dei problemi	1		2		3		4		5		
	Flessibilità e capacità organizzativa del lavoro	1		2		3		4		5		
	Totale indicatori relativi ai comportamenti											
	TOTALE PRESTAZIONE											

Firma del Valutato	Firma del valutatore
_____	_____

Data _____ / _____ /_____