

Il giorno 18 maggio 2023,

**TRA**

Fondazione Edmund Mach (FEM), rappresentata dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane, Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

**E**

la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

FLC-CGIL rappresentata da Raffaele Meo FIRMATO IN ORIGINALE

CISL – Scuola rappresentata da Marco Bolner FIRMATO IN ORIGINALE

UIL Scuola RUA rappresentata da Pietro Di Fiore  
e Monica Motter FIRMATO IN ORIGINALE  
FIRMATO IN ORIGINALE

e per le RSA FIRMATO IN ORIGINALE

FLC-CGIL rappresentata da Andrea Segnana FIRMATO IN ORIGINALE

UIL Scuola RUA rappresentata da Flora Leonardelli  
e Stefano Eccel FIRMATO IN ORIGINALE  
FIRMATO IN ORIGINALE

Le parti, come sopra indicate,

*Premesso che:*

*il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per il personale docente del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14, sottoscritto in data 21 dicembre 2018 e ss.mm., è riferito al triennio 2016-2018.*

*tale contratto risulta economicamente aggiornato al 31 dicembre 2018;*

*nella contrattazione collettiva per il personale docente delle scuole di istruzione secondaria della Provincia di Trento, cui si fa riferimento, sono stati recentemente adottati un accordo stralcio per l'aggiornamento economico ed uno per l'attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale;*

*il presente contratto è stato sottoposto al competente Dipartimento provinciale che, secondo*

*quanto previsto dalla deliberazione della giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, ne ha verificata la congruità e coerenza con quanto previsto dai contratti collettivi dei comparti pubblici provinciali,*

## **CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

L'ACCORDO STRALCIO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2019/2021 PER IL PERSONALE DOCENTE DEL CENTRO ISTRUZIONE E FORMAZIONE DELLA FONDAZIONE EDMUND MACH DI CUI ALLA LEGGE PROVINCIALE 2 AGOSTO 2005 N. 14 E SS.MM.

### **CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione e durata**

1. Il presente accordo stralcio si applica al personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 e ss.mm.
2. Il presente accordo stralcio concerne la parte economica del CCPL 2019/2021.
3. Per quanto non innovato dal presente accordo stralcio, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui agli accordi vigenti.

### **CAPO II INCREMENTI STIPENDIALI TRIENNIO 2019/2021**

#### **Art. 2**

##### **Incrementi tabellari**

1. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari previsti alla data dell'1aprile 2018 dalla Tabella C) allegata al contratto collettivo di data 21 dicembre 2018 sono incrementati alle date e nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo stralcio.
2. Come previsto dal comma 1, con decorrenza 1 gennaio 2019 le prime due posizioni stipendiali (0-2 anni e 3-8 anni) vengono accorpate in un'unica posizione (0-8 anni) per consentire l'allineamento con quelle già previste dal contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale docente delle scuole a carattere statale 2016-2018 a seguito dell'applicazione dell'art. 17, comma 3, della legge provinciale 27 dicembre 2011, n. 18.
3. L'indennità di vacanza contrattuale relativa al triennio 2019-2021 cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Gli incrementi disposti con il comma 1 del presente articolo assorbono l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'accordo collettivo di data 21 dicembre 2018.
4. Per effetto degli incrementi disposti con il comma 1 del presente articolo gli stipendi tabellari previsti dalla Tabella C) allegata all'accordo di data 21 dicembre 2018 sono rideterminati alle date e nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.
5. A decorrere dall'anno scolastico successivo a quello della sottoscrizione del presente contratto collettivo, l'indennità integrativa speciale di cui all'art. 45, comma 1, del contratto collettivo di data 21 dicembre 2018 e ss.mm. cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nella Tabella 5.

**Art. 3**  
**Effetto dei nuovi stipendi**

1. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 2 del presente accordo stralcio hanno effetto, dalla decorrenza ivi indicata, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.
2. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dell'art. 2 del presente accordo stralcio hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, sul trattamento di fine rapporto, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

**CAPO III**  
**ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DAL 2022**  
**E INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE PER IL TRIENNIO 2022/2024**

**Art. 4**  
**Retribuzione professionale docenti**

1. La retribuzione professionale docenti di cui al combinato disposto degli artt. 45 e 47 dell'accordo di data 21 dicembre 2018 è rideterminata alla decorrenza e nell'importo mensile lordo, per dodici mensilità, indicato nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

**Art. 5**  
**Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario quiescenza, sul trattamento di fine rapporto, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità erogata in applicazione del presente articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.

**CAPO IV**  
**NORMA TRANSITORIA**

**Art. 6**  
**Riconoscimento assegno individuale riassorbibile**

1. Al personale docente che, nel periodo dal 1 gennaio 2019 alla data della sottoscrizione del presente contratto, risulta collocato nella posizione stipendiale 3-8 anni, viene conservato un assegno individuale riassorbibile in relazione ai futuri miglioramenti economici, ivi compresi gli aumenti tabellari previsti, ad ogni decorrenza, dal presente contratto collettivo,

pari alla differenza tra lo stipendio tabellare in godimento al momento della sottoscrizione del presente contratto e il nuovo stipendio tabellare della posizione 0-8 anni di cui all'art. 2.

**CAPO V**  
**DIPOSIZIONI FINALI**

**Art. 7**  
**Norma finale**

1. In sede di chiusura della parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 saranno previste eventuali operazioni di conguaglio ai fini dell'adeguamento alle misure degli incrementi tabellari previsti dal contratto provinciale di riferimento, tenuto altresì conto delle decorrenze rispettivamente previste.

**INCREMENTI MENSILI STIPENDIO TABELLARE**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità e riassorbono precedenti aumenti)**

<b>DOCENTI LAUREATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2019 (riassorbe IVC 2019/2021)</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2020 (riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente)</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2021 (riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente)</b>
<b>da 0 a 8</b>	16,90 €	31,10 €	69,00 €
<b>da 9 a 14</b>	19,40 €	35,70 €	79,00 €
<b>da 15 a 20</b>	21,30 €	39,20 €	87,00 €
<b>da 21 a 27</b>	23,70 €	43,60 €	97,00 €
<b>da 28 a 34</b>	25,20 €	46,50 €	103,00 €
<b>da 35</b>	26,50 €	48,80 €	108,00 €

<b>DOCENTI DIPLOMATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2019 (riassorbe IVC 2019/2021)</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2020 (riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente)</b>	<b>incremento mensile lordo dec. 1.01.2021 (riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente)</b>
<b>da 0 a 8</b>	15,60 €	28,70 €	63,00 €
<b>da 9 a 14</b>	17,30 €	31,90 €	70,00 €
<b>da 15 a 20</b>	18,80 €	34,60 €	77,00 €
<b>da 21 a 27</b>	21,00 €	38,60 €	86,00 €
<b>da 28 a 34</b>	22,40 €	41,30 €	91,00 €
<b>da 35</b>	23,50 €	43,30 €	96,00 €

## INCREMENTI RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI

anzianità di servizio	RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI	AUMENTO LORDO MENSILE dal 01.01.2022	RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI (da corrispondere per 12 mensilità)	RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI
	importi mensili lordi al 01.03.2018	incremento mensile lordo dal 01.01.2022	importi mensili lordi dal 01.01.2022	importi annui lordi dal 01.01.2022
da 0 a 14 anni	174,50 €	10,00 €	184,50 €	2.214,00 €
da 15 a 27 anni	214,80 €	12,00 €	226,80 €	2.721,60 €
da 28 anni	273,20 €	15,00 €	288,20 €	3.458,40 €

**NUOVO STIPENDIO TABELLARE ANNUO**  
(valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere 13<sup>^</sup> mensilità)

<b>DOCENTI LAUREATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2019</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2020</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021</b>
<b>da 0 a 8</b>	15.593,69 €	15.764,09 €	16.218,89 €
<b>da 9 a 14</b>	18.820,98 €	19.016,58 €	19.536,18 €
<b>da 15 a 20</b>	21.272,96 €	21.487,76 €	22.061,36 €
<b>da 21 a 27</b>	24.397,02 €	24.635,82 €	25.276,62 €
<b>da 28 a 34</b>	26.444,14 €	26.699,74 €	27.377,74 €
<b>da 35</b>	28.067,84 €	28.335,44 €	29.045,84 €

<b>DOCENTI DIPLOMATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2019</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2020</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021</b>
<b>da 0 a 8</b>	13.944,29 €	14.101,49 €	14.513,09 €
<b>da 9 a 14</b>	16.166,48 €	16.341,68 €	16.798,88 €
<b>da 15 a 20</b>	18.122,48 €	18.312,08 €	18.820,88 €
<b>da 21 a 27</b>	20.962,45 €	21.173,65 €	21.742,45 €
<b>da 28 a 34</b>	22.822,48 €	23.049,28 €	23.645,68 €
<b>da 35</b>	24.238,31 €	24.475,91 €	25.108,31 €

**INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE  
TRIENNIO ECONOMICO 2022-2024  
(importi mensili da corrispondere per 13 mensilità)**

<b>IVC FEM DOCENTI LAUREATI</b>		
<b>FASCIA</b>	<b>Importo mensile 01/04/2022 30% TIP 1,00% (0,30%)</b>	<b>Importo mensile 01/07/2022 50% TIP 1,00% (0,50%) riassorbe precedente aumento</b>
da 0 a 8	5,46 €	9,10 €
da 9 a 14	6,26 €	10,44 €
da 15 a 20	6,87 €	11,45 €
da 21 a 27	7,64 €	12,74 €
da 28 a 34	8,15 €	13,58 €
da 35	8,55 €	14,25 €

<b>IVC FEM DOCENTI DIPLOMATI</b>		
<b>FASCIA</b>	<b>Importo mensile 01/04/2022 30% TIP 1,00% (0,30%)</b>	<b>Importo mensile 01/07/2022 50% TIP 1,00% (0,50%) riassorbe precedente aumento</b>
da 0 a 8	5,04 €	8,39 €
da 9 a 14	5,59 €	9,31 €
da 15 a 20	6,07 €	10,12 €
da 21 a 27	6,77 €	11,29 €
da 28 a 34	7,23 €	12,06 €
da 35	7,59 €	12,64 €

**NUOVO STIPENDIO TABELLARE ANNUO**  
(valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere 13<sup>a</sup> mensilità)

<b>DOCENTI LAUREATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021</b>	<b>Indennità integrativa speciale all'1.01.2021</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021 con I.I.S. conglobata</b>
<b>da 0 a 8</b>	16.218,89 €	6.459,63 €	22.678,52 €
<b>da 9 a 14</b>	19.536,18 €	6.459,63 €	25.995,81 €
<b>da 15 a 20</b>	22.061,36 €	6.459,63 €	28.520,99 €
<b>da 21 a 27</b>	25.276,62 €	6.459,63 €	31.736,25 €
<b>da 28 a 34</b>	27.377,74 €	6.459,63 €	33.837,37 €
<b>da 35</b>	29.045,84 €	6.459,63 €	35.505,47 €

<b>DOCENTI DIPLOMATI</b>			
<b>Fasce anzianità</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021</b>	<b>Indennità integrativa speciale all'1.01.2021</b>	<b>Stipendio tabellare annuo dall' 1.01.2021 con I.I.S. conglobata</b>
<b>da 0 a 8</b>	14.513,09 €	6.384,11 €	20.897,20 €
<b>da 9 a 14</b>	16.798,88 €	6.384,11 €	23.182,99 €
<b>da 15 a 20</b>	18.820,88 €	6.384,11 €	25.204,99 €
<b>da 21 a 27</b>	21.742,45 €	6.384,11 €	28.126,56 €
<b>da 28 a 34</b>	23.645,68 €	6.384,11 €	30.029,79 €
<b>da 35</b>	25.108,31 €	6.384,11 €	31.492,42 €

## NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale nel sottoscrivere l'accordo stralcio per la parte economica del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale docente del centro di istruzione e formazione della Fondazione Edmund Mach, pur condividendo in linea generale le scelte operate e i contenuti dell'accordo, ritiene di non poter condividere la scelta di escludere dall'articolo 6 i docenti attualmente a tempo determinato, abilitati e con alle spalle quattro/cinque anni di servizio presso il centro d'istruzione e formazione, la cui immissione in ruolo è prevista per il mese di giugno 2023. Se solo i docenti nella situazione appena descritta fossero stati immessi in ruolo in precedenza – così come da noi richiesto nell'incontro del dicembre scorso – o se l'accordo fosse perfezionato una volta avvenuta la loro immissione in ruolo, non si verrebbe a creare una disparità di trattamento che avrà conseguenze economiche di un certo rilievo. Chiediamo quindi di riconsiderare l'opportunità di abbracciare anche questo gruppo di docenti nelle disposizioni previste dall'art. 6 dell'accordo.

Trento, 19 aprile 2023

Il Segretario generale FLC CGIL del Trentino  
Raffaele Meo