

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 192_CRI_RSMUB
Tipologia della posizioni e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Ricercatore di terza fascia nel settore dell'analisi metabolomica untargeted dei biofluidi applicata alla nutrizione.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI), Dipartimento Qualità Alimentare e Nutrizione (DQAN).
Requisiti di accesso richiesti	<p>I requisiti di accesso per la presente selezione sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ricoprire, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, una posizione di ricercatore/tecnologo o collaboratore a progetto presso la Fondazione, a seguito di reclutamento tramite selezione pubblica internazionale, e 2) essere in possesso di laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in: Chimica, e 3) essere in possesso di dottorato di ricerca in: Chimica ad indirizzo analitico, e 4) conoscenza della lingua italiana (livello minimo B1) e della lingua inglese (livello minimo C1), accertate in sede di colloquio, e 5) maturazione al 31 dicembre 2014 di una anzianità di ricerca presso la Fondazione non inferiore a 24 mesi
Descrizione della posizione lavorativa	Attività di ricerca nel settore della nutrizione, in particolare supportando il disegno e la conduzione di studi clinici di intervento nutrizionale sia in acuto che in cronico. In particolare si richiede la capacità di curare in autonomia lo sviluppo e applicazione di nuovi metodi di spettrometria di massa per l'analisi globale in metabolomica basata su tecniche di spettrometria di massa. Messa a punto ed applicazione di metodi basati su LC-MS e GC-MS per l'identificazione e la quantificazione di piccole molecole in matrici biologiche quali in particolare plasma, urina e feci. Curare il trattamento, analisi ed interpretazione dei dati e l'identificazione e validazione dei biomarcatori tramite esperimenti di spettrometria di massa e ricerche in libreria. Partecipare attivamente alla disseminazione dei risultati.
Mansioni	Realizzazione di esperimenti di metabolomica untargeted, controllo qualità dati metabolomici, analisi degli alberi di frammentazione e annotazione dei metaboliti, elaborazione/miglioramento della pipeline di conduzione degli esperimenti di metabolomica, scrittura pubblicazioni scientifiche, collaborazione alla ricerca fondi esterni.
Parole chiavi	Metabolomica untargeted, Spettrometria di massa, nutrizione, biomarcatori.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà sia in lingua italiana che inglese, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Spettrometria di massa (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11); 2) Strategie sperimentali per l'analisi metabolomica targeted e untargeted dei biofluidi (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11); 3) Modellazione statistica e interpretazione di dati metabolomici (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11);

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p>4) Strategie per l'annotazione strutturale di metaboliti (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11);</p> <p>5) Sistemi di gestione della sicurezza in laboratorio (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 3);</p> <p>6) attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 3).</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti di 55/70 punti.</p>
<p>Criteria di preselezione (se prevista)</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 3 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Esperienza lavorativa post dottorato in attività di ricerca nelle aree della metabolomica, chimica analitica, analisi dati, spettrometria di massa, biochimica applicata alla nutrizione presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti); – Pubblicazioni scientifiche con Impact Factor nei settori della metabolomica, chimica analitica, analisi dati, spettrometria di massa, biochimica applicata alla nutrizione e delle relative applicazioni alla ricerca nell'ambito delle scienze della vita (da 0.5 a 2 punti per ogni pubblicazione, a seconda del fattore di impatto (if): 0,5 se if minore di 2; 1 se if è tra 2 e 3; 1,5 se if è tra 3 e 5; 2 se if è oltre 5; e sino a un max. di 14 punti). – Numero di pubblicazioni tecnico scientifiche o relazioni/interventi orali a convegni/seminari nei settori della metabolomica, chimica analitica, analisi dati, spettrometria di massa, biochimica applicata alla nutrizione, e delle relative applicazioni alla ricerca nell'ambito delle scienze della vita (0.2 punti per ogni pubblicazione/relazione e sino ad un massimo di 6 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al B1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al C1.</p> <p>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS: https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al B1 e dell'inglese di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Ricercatore di terza fascia, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 38.158,73.</p>

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 27 marzo 2016 . La procedura di selezione avrà come termine massimo la data del 27 settembre 2016.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione ritenuta idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (192_CRI_RSMUB R3 analisi metabolomica). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> • Certificato di Laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in: Chimica. • e • certificato di Dottorato di ricerca in: Chimica ad indirizzo analitico.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003 . Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;

**AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA
SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH**

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 4 di 4

- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace