

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 193_CRI_RSEFM
Tipologia della posizioni e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Ricercatore di terza fascia nel settore dell'evoluzione e filogenesi molecolare di microrganismi ed invertebrati di interesse agrario.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI), Dipartimento Agroecosistemi Sostenibili e Biorisorse (DASB).
Requisiti di accesso richiesti	<p>I requisiti di accesso per la presente selezione sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ricoprire, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, una posizione di ricercatore/tecnologo o collaboratore a progetto presso la Fondazione, a seguito di reclutamento tramite selezione pubblica internazionale; e 2) essere in possesso di laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in: Scienze Biologiche; e 3) essere in possesso di dottorato di ricerca in: evoluzione e filogenesi molecolare; e 4) conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertate in sede di colloquio, e 5) maturazione al 31 dicembre 2014 di una anzianità di ricerca presso la Fondazione non inferiore a 24 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	Attività di ricerca nel settore dell'entomologia e patologia agraria, in particolare svolgendo indagini di evoluzione molecolare e filogenesi su invertebrati e microrganismi di interesse agrario. Si richiede la capacità di analizzare in autonomia modelli di evoluzione dei genomi, di ricostruire e datare alberi filogenetici utilizzando metodi filogenomici e mitogenomici. Messa a punto ed applicazione di metodi di evoluzione molecolare per l'identificazione di geni e famiglie geniche che caratterizzano specie invasive e dannose all'agricoltura. Capacità di interpretare i dati per il supporto alla messa a punto di metodi controllo sostenibile delle specie dannose. Partecipare attivamente alla disseminazione dei risultati.
Mansioni	Sequenziamento di genomi degli organismi di interesse, supervisione della fase di assemblaggio e annotazione, identificazione di geni e altri loci, studio delle loro relazioni filogenetiche e dei loro pattern evolutivi, caratterizzazione di geni e loci rilevanti per l'evoluzione e l'ecologia delle specie invasive e dannose, studio delle relazioni di questi geni con la fisiologia e il comportamento allo scopo di definire e/o migliorare strategie di controllo. Scrittura pubblicazioni scientifiche, collaborazione alla ricerca fondi esterni.
Parole chiavi	Entomologia e patologia agraria, evoluzione molecolare, filogenesi molecolare.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà sia in lingua italiana che inglese, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Biologia degli invertebrati (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11); 2) Metodi di analisi filogenetici (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11); 3) Metodi di evoluzione molecolare (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11);

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p>4) Analisi di dati genomici (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11);</p> <p>5) Sistemi di gestione di un laboratorio di biologia molecolare (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 3);</p> <p>6) Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 3).</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti di 55/70 punti.</p>
<p>Criteria di preselezione (se prevista)</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 3 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Esperienza lavorativa post dottorato in attività di ricerca nelle aree della genomica, filogenesi, evoluzione molecolare, entomologia, presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, sino ad un massimo di 10 punti); – Pubblicazioni scientifiche con Impact Factor nei settori dell'evoluzione, genomica, entomologia e patologia agraria e delle relative applicazioni alla ricerca nell'ambito dell'entomologia e patologia applicata (da 0.5 a 2 punti per ogni pubblicazione, a seconda del fattore di impatto (if): 0,5 se if minore di 2; 1 se if è tra 2 e 3; 1,5 se if è tra 3 e 5; 2 se if è oltre 5; e sino ad un massimo di 14 punti). – Numero di pubblicazioni tecnico scientifiche o relazioni/interventi orali a convegni/seminari nei settori della genomica, evoluzione, filogenesi, entomologia e delle relative applicazioni alla ricerca nell'ambito dell'entomologia e patologia applicata (0.2 punti per ogni pubblicazione/relazione e sino ad un massimo di 6 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Ricercatore di terza fascia, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 38.158,73.</p>
<p>Termine per la presentazione delle</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 27 marzo 2016.</p>

AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

domande e termine di conclusione della procedura di selezione	La procedura di selezione avrà come termine massimo la data del 27 settembre 2016.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione ritenuta idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (193_CRI_RSEFM R3 evoluzione e filogenesi). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> • Certificato di Laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in: Scienze Biologiche • e • certificato di Dottorato di ricerca in: evoluzione e filogenesi molecolare
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003 . Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;



**AVVISO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 21, SECONDO COMMA, REGOLAMENTO PER LA
SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA FONDAZIONE EDMUND MACH**

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane – Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 4 di 4

- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace