

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 207_RORU_GRU
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Addetto specialista di terzo livello per laureato in giurisprudenza nel settore risorse umane (alla stessa si potrà dar seguito nel rispetto delle direttive impartite dalla Provincia)	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Direzione generale – Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane – Unità Assunzione e Gestione Risorse Umane. Responsabile dott. Gabriele Fauri, coordinatrice rag.ra Carmen Endrizzi.	
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale in Giurisprudenza; 2. Esperienza lavorativa almeno biennale nella gestione delle risorse umane e dell'applicazione della disciplina giuslavoristica a livello nazionale e/o europeo e/o internazionale; 3. Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese o tedesca (livello minimo B1). 	
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa sarà collocata all'interno della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane, Unità Assunzione e Gestione Risorse Umane, opererà a supporto della coordinatrice dell'Unità e del responsabile della Ripartizione.	
Mansioni	l/la candidato/a dovrà assicurare una corretta gestione degli adempimenti amministrativi relativi alla gestione delle risorse umane, quali la predisposizione dei contratti di lavoro e delle collaborazioni coordinate e continuative, le problematiche giuridiche in ordine alla gestione delle risorse, l'applicazione degli istituti contrattuali, le problematiche relative al contenzioso e al supporto legale, l'esercizio del potere disciplinare.	
Parole chiavi	Giurisprudenza, contratti, assunzioni, contenzioso, supporto legale.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti), prova scritta formulata in quesiti a risposta sintetica (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 50 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli, nella prova scritta e nel colloquio.	
Titoli	<p>Il punteggio dei titoli sarà assegnato in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa nel settore e ulteriore rispetto ai requisiti di accesso (punti 1,2 ad anno fino ad un massimo di 6 punti); - dottorato di ricerca in materie lavoristiche (punti 5); - abilitazione all'esercizio della professione di consulente del lavoro (punti 4); - abilitazione all'esercizio della professione di avvocato (punti 4); - abilitazione allo svolgimento delle funzioni di segretario comunale (punti 3); - idoneità conseguita in selezioni e concorsi pubblici per la posizione di cui alla presente selezione o figure corrispondenti o superiori (punti 1 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di 2 punti). 	
Materie oggetto della prova scritta	<p>Al fine di accertare le conoscenze dei candidati si prevede una prova scritta che verterà sulle seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diritto del lavoro e diritto sindacale; - diritto privato con riferimento alle obbligazioni, ai contratti e ai diritti reali; - normativa provinciale in materia di risorse umane, con particolare riferimento alle Fondazioni; - disciplina del pubblico impiego. <p>Saranno selezionate e quindi ammesse a colloquio solo le migliori 20 candidature che abbiano conseguito il punteggio minimo di 21 punti su 30.</p>	

<p>Materie oggetto della prova orale</p>	<p>Nel corso del colloquio (massimo 50 punti), che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> le materie relative alla prova scritta (fino ad un massimo di 35 punti, votazione minima richiesta 25 punti); contrattazione collettiva applicata al personale operante all'interno della Fondazione (fino ad un massimo di 10 punti); attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (fino ad un massimo di 5 punti). <p>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 35 punti su 50.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese o del tedesco (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere giuridico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese o del tedesco di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p> <p><i>La conoscenza della lingua inglese o del tedesco, autocertificata in fase di preselezione, qualora non certificata, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio. L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</i></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova scritta e successivamente alla prova orale</p>	<p>I candidati in possesso dei requisiti di ammissione riceveranno comunicazione della data e del luogo della prova scritta tramite posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>I candidati che supereranno la prova scritta, e che saranno ammessi al colloquio, riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>La prova scritta e i colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 30.169,39.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 22 agosto 2016;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 22 febbraio 2016 2017 (rettificato in data 27/07/2016).</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (207_RORU_GRU - Indeterminato A3 giurisprudenza) ed è composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>curriculum lavorativo</i> che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; <i>domanda di partecipazione (Allegato A)</i>, come da modello disponibile nella

	<p>pagina dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.doc oppure .pdf;</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato o attestato Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o laurea specialistica 22/S Classe delle lauree specialistiche in giurisprudenza o Laurea magistrale LMG 01 in Giurisprudenza; - Dichiarazione di servizio attestante esperienza lavorativa almeno biennale nel settore delle risorse umane.
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
Trattamento dei dati	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace