

| Annuncio offerta lavoro | | Codice selezione: 209_RAA_OAS |
|--|--|-------------------------------|
| Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire | <p>N. 1 posizione a tempo indeterminato di Operaio agricolo specializzato - addetto alla frutticoltura e conduttore di macchine agricole presso la sede di Castelnuovo (209-A).</p> <p>N. 1 posizione a tempo indeterminato di Operaio agricolo specializzato - addetto alla frutticoltura e conduttore di macchine agricole presso la sede di San Michele all'Adige (209-B).</p> <p>N. 3 posizioni a tempo indeterminato di Operaio agricolo specializzato - addetto alla viticoltura e conduttore di macchine agricole presso la sede di San Michele all'Adige (209-C).</p> <p>N. 1 posizione a tempo indeterminato di Operaio agricolo specializzato - addetto alla viticoltura e conduttore di macchine agricole presso la sede di Vigalzano (209-D).</p> | |
| Struttura di assegnazione e responsabile delle posizioni | Azienda agricola – Unità coltivazioni. Responsabile dell'Azienda agricola: dott. Flavio Pinamonti. Coordinatore Unità Coltivazioni: Paolo Poletti. | |
| Requisiti di accesso richiesti | Aver prestato o prestare servizio in qualità di Operaio agricolo nell'anno 2016 ai sensi della <u>lettera b)</u> (operai a tempo determinato che sono assunti per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative nell'anno, ai quali l'azienda è comunque tenuta a garantire un numero di giornate di occupazione superiore a 100 giornate annue) o della <u>lettera c)</u> (operai a tempo determinato assunti originariamente con contratto di lavoro a termine di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo) <u>dell'articolo 21 del CCNL dd. 22/10/2014.</u> | |
| Descrizione della posizione lavorativa | Le risorse saranno collocate all'interno dell'Azienda agricola – Unità coltivazioni. | |
| Mansioni | l/la candidato/a dovrà assicurare una corretta gestione delle operazioni colturali manuali e meccaniche. | |
| Modalità di svolgimento della selezione | Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 10 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio. | |
| Titoli | <p>Il punteggio dei titoli sarà assegnato in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa in qualità di dipendente presso la Fondazione Mach nel settore della posizione messa a selezione e per la quale viene presentata domanda (punti 5 ad anno – anno inteso come almeno 156 giornate effettive di lavoro – fino ad un massimo di 15 punti); - valutazione dell'attività prestata nel triennio 2013-2015 presso la Fondazione Mach (massimo 10 punti); - titolo di studio (fino ad un massimo di 5 punti: 5 punti perito agrario o agrotecnico, 3 punti per altri diplomi quinquennali); - qualora non assorbito da titolo superiore: <ul style="list-style-type: none"> - 3 punti per diploma professionale triennale attinente; - 1,5 punti per altro diploma professionale triennale. | |
| Materie oggetto della prova orale | <p>Nel corso del colloquio (massimo 10 punti) verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • caratteristiche delle macchine, delle colture e dei fattori produttivi impiegati (fino ad un massimo di 4 punti); • aspetti legati alla gestione delle operazioni e organizzazione del lavoro con particolare riguardo alla sicurezza (fino ad un massimo di 4 punti); • attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (fino ad | |

| | |
|--|--|
| | <p>un massimo di 2 punti). Per conseguire l' idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 7 punti su 10.</p> |
| Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti idonei alla prova orale | I candidati in possesso dei requisiti di ammissione riceveranno comunicazione della data e del luogo della prova orale tramite comunicazione scritta o tramite posta elettronica al contatto indicato sulla domanda, notificate almeno 10 giorni prima del suo svolgimento. I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN). |
| Trattamento economico lordo | Contratto a tempo indeterminato: CCNL Operai agricoli e florovivaisti (e Contratto provinciale e Accordo aziendale) con inquadramento di Operaio agricolo specializzato, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 24.764,62 |
| Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione | Le domande devono pervenire con consegna a mano presso la Direzione generale - Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane, via Mach 1, San Michele all'Adige (TN), al I piano dell'edificio Antico monastero agostiniano entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 8 settembre 2016 (farà fede la data di protocollo in entrata della Fondazione). La procedura di selezione avrà come termine massimo il giorno 8 marzo 2017. |
| Modalità di presentazione della domanda | La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere presentata, con allegato <i>documento di identità in corso di validità</i> , secondo le modalità descritte al precedente punto utilizzando l'apposito modello , disponibile nel sito web della Fondazione , nella pagina dedicata all'avviso di selezione. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542. |
| Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini | Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> • Certificato o attestato titolo di studio posseduto. |
| Esito della selezione | L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale. |
| Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99 | Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione. |

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale sostituto
Prof. Marco Dal Rì