

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 211_CRI_QST4
Tipologia e numero delle posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 36 mesi di Tecnologo di quarto livello nel settore delle scienze sensoriali.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione, dipartimento Qualità Alimentare e Nutrizione, gruppo Qualità Sensoriale (QS). Tutor interno Flavia Gasperi.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in Tecnologie Alimentari, Scienze dell’Alimentazione, Chimica, Scienze naturali, Scienze Statistiche, Scienze Cognitive o altra laurea attinente; e - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio di selezione. 	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione; e collaborazioni a progetto per la durata superiore a 36 mesi.	
Descrizione della posizione lavorativa	Attività di ricerca nel settore delle scienze sensoriali per lo sviluppo e l’applicazione di metodi sensoriali finalizzati alla caratterizzazione di prodotti e processi innovativi nel settore agroalimentare, prioritariamente in riferimento ai contratti di ricerca (su bandi pubblici e committenze private), in cui il gruppo QS è coinvolto nel triennio 2017-2019 che richiedono una caratterizzazione sensoriale condotta con panel addestrati e/o di consumatori di prodotti agroalimentari (formaggio, olio, mele e altri di interesse per FEM).	
Mansioni	In modo particolare sarà richiesto di contribuire alla messa a punto, validazione e applicazione di metodi sensoriali idonei a rispondere agli obiettivi previsti nei progetti. Il tecnologo, sotto il coordinamento di un PI e in stretta collaborazione con il personale del gruppo, si occuperà della selezione, addestramento e controllo delle performance dei giudici, dello sviluppo, la validazione e l’applicazione dei metodi sensoriali, il trattamento, l’analisi e l’interpretazione dei dati, la rendicontazione e la disseminazione dei risultati. Contribuirà inoltre, affiancando il personale del gruppo, alla gestione ordinaria del laboratorio sensoriale e alle attività proposte per valorizzare l’attività di ricerca.	
Parole chiave	Qualità degli alimenti, metodi sensoriali, panel addestrati, panel di consumatori, profili sensoriali, modelli predittivi della qualità.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e/o inglese a scelta del candidato, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 70 punti): <ul style="list-style-type: none"> - Principi base di Chimica e tecnologie degli alimenti (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 12); - Applicazioni e potenzialità delle principali tecniche sensoriali (fino a 30 punti, votazione minima richiesta 18); - Conoscenze informatiche di base (sistemi operativi, office, database, reti, stampanti) e software specifici per la gestione di test sensoriali e il trattamento statistico di dati sensoriali (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 8); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2) 	

	<p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 50/70 punti.</p>
<p>Criteria della prova di preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tesi di laurea su Chimica e tecnologie degli alimenti, Applicazioni e potenzialità delle principali tecniche sensoriali (da 1 a 3 punti in relazione all'attinenza con le scienze sensoriali o più in generale la qualità degli alimenti e l'impatto sui consumatori); • Punteggio della laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science: 1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110 e 5 punti per voto 110 e lode; • Esperienza lavorativa post laurea negli ambiti delle Scienze Sensoriali o più in generale delle Tecnologie Alimentari, Scienze dell'Alimentazione, Chimica, Scienze naturali, Scienze Statistiche, Scienze Cognitive o altri con attinenza maturata come dipendente, contrattista o stagista presso Laboratori altamente qualificati / Istituti di ricerca / Università (esclusi gli anni del dottorato di ricerca): punti da 0,5 a 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 6 punti; • Dottorato di ricerca in Chimica, Fisica, Tecnologie Alimentari o altro dottorato attinente (da 3 a 6 punti in relazione all'attinenza con le scienze sensoriali o più in generale la qualità degli alimenti e l'impatto sui consumatori); • Numero di pubblicazioni scientifiche con Impact Factor, effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore delle scienze sensoriali (da 0,5 a 2 punti per ogni pubblicazione in relazione all'attinenza e all'impact factor fino ad un massimo di 10); • numero di pubblicazioni tecnico-scientifiche e/o comunicazioni a convegni tecnico-scientifici e/o eventi di disseminazione effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore delle scienze sensoriali (0,5 punto per ogni pubblicazione/atto e sino a un massimo di punti 3);
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese di livello minimo corrispondente al B1 (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico).</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente almeno al C1 e dell'inglese di livello corrispondente almeno al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione. La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p>

candidati ritenuti ammessi alla prova	I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 7 dicembre 2016 . La procedura di selezione avrà come termine massimo il 7 giugno 2017.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (211_CRI_QST4 – T4 determinato qualità sensoriale). I files/documenti dovranno essere salvati con le seguenti estensioni: - es Curriculum lavorativo: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf ; Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena la decadenza dall'assunzione: - Certificato comprovante la laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003 . Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace