

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 216_RAA_AGA
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 36 mesi di Impiegato agricolo di 2 categoria – profilo agente gestione amministrativa.	
Struttura di assegnazione e responsabile delle posizioni	Ripartizione Azienda Agricola – Responsabile dell’Azienda agricola: dott. Flavio Pinamonti.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di laurea triennale in Viticoltura ed Enologia; • Conoscenza della lingua inglese corrispondente al livello B1, accertata in sede di colloquio. 	
Descrizione della posizione lavorativa	l/la candidato/a dovrà svolgere, senza autonomia di concezione e con relativo potere di iniziativa, le mansioni previste per la qualifica di impiegato agricolo di 2 categoria profilo agente.	
Mansioni	Gestione amministrativa, tenuta registri di cantina, tracciabilità e certificazione igienico-sanitaria dei prodotti di cantina, gestione pratiche per acquisti e forniture, cura delle relazioni internazionali.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti) e colloquio (massimo 80 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Titoli	<p>Il punteggio dei titoli sarà assegnato in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa in qualità di dipendente presso la Fondazione Mach nel settore della posizione messa a selezione (punti 2,5 ad anno – anno inteso come almeno 156 giornate effettive di lavoro – fino ad un massimo di 5 punti); - ulteriore titolo di studio (fino ad un massimo di 10 punti: 5 punti perito enotecnico, 10 punti per laurea specialistica in viticoltura ed enologia); - esperienza lavorativa nel settore della posizione messa a selezione maturata all'estero (5 punti all'anno, fino ad un massimo di 5 punti); - esperienza di tirocinio nel settore della posizione messa a selezione maturata all'estero (2,5 punti all'anno, fino ad un massimo di 5 punti). 	
Materie oggetto della prova orale	<p>In sede di colloquio verrà dapprima accertato il possesso del requisito di ammissione relativo alla conoscenza della lingua inglese (corrispondente al livello B1). Nel corso del colloquio (massimo 80 punti) verrà poi verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pratiche viticole (massimo di 15 punti) • processi di vinificazione (massimo di 15 punti) • vigente legislazione in materia di produzioni enologiche (massimo di 15 punti) • gestionale SAP o software similari di gestione della contabilità e acquisti (massimo di 15 punti) • aspetti legati alla gestione delle operazioni e organizzazione del lavoro di cantina con particolare riguardo alla certificazione igienico sanitaria (massimo di 15 punti); • attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (fino ad un massimo di 5 punti). <p>Per conseguire l’idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 56 punti su 80.</p>	
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai	Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l’invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;	

candidati ritenuti ammessi alla prova	I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo determinato: CCNL Quadri e Impiegati agricoli e Contratto provinciale, con inquadramento di Impiegato Agricolo di 2° categoria, compenso attuale lordo annuo include 13° e 14° mensilità di Euro 26.695,90.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 12 gennaio 2017 . La procedura di selezione avrà come termine massimo il 12 luglio 2017.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (216_RAA_AGA – Determinato impiegato agricolo 2 categoria). I files/documenti dovranno essere salvati con le seguenti estensioni: - es. Curriculum lavorativo: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf ; Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena la decadenza dall'assunzione: - Certificato comprovante la laurea triennale in Viticoltura ed Enologia.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace