

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 217_CIF_ESOV
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato per la figura di Esperto di settore Ortoflorovivaismo e Verde.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Istruzione e Formazione, Dirigente responsabile prof. Marco Dal Rì.	
Requisiti di accesso richiesti	<p>1. 5 anni di esperienza lavorativa nel settore "Ortoflorovivaismo e Verde" unitamente a diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo agrario (o equipollente) / diploma di Alta Formazione Professionale "Tecnico Superiore del Verde" – vd. D.P.R. 19/2016 (revisione classi di concorso: l'accesso alla classe di concorso B11 – ex 5/C è consentito a qualsiasi diploma di istruzione secondaria di secondo grado purchè congiunto al diploma di Istituto Tecnico Superiore – Area Nuove tecnologie per il Made in Italy Ambito Sistema Agro-alimentare, di cui fa parte il "Tecnico Superiore del Verde"), diploma di Istruzione e Formazione Professionale di Tecnico Agricolo Ortoflorovivaismo e Verde, diploma di Istruzione e Formazione Professionale di Tecnico Imprenditore Agricolo indirizzo Ortoflorovivaismo e del Verde;</p> <p>oppure</p> <p>2. 10 anni di esperienza lavorativa nel settore "Ortoflorovivaismo e Verde".</p> <p>N.B. Si precisa che al punto 1 sono richiesti i titoli specifici e pertanto un titolo di studio di livello superiore, anche se attinente, non si ritiene assorbente del titolo inferiore date le specifiche abilità tecnico-pratiche richieste.</p>	
Descrizione della posizione lavorativa	Esperto di settore "Ortoflorovivaismo e Verde" – docente tecnico pratico (CCPL docenti FEM) presso Istruzione e Formazione Professionale, Centro Istruzione e Formazione.	
Mansioni	Docenza nella materia Tecnologie dei Processi Operativi "Ortofloricoltura" – referente tirocini.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza tecnica della materia oggetto di insegnamento (massimo 35 punti); • Aspetti e metodologie didattiche, problematiche BES (massimo 20 punti); • Normativa IFP (massimo 5 punti); • Tematiche in materia di sicurezza (massimo 5 punti); • Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere la votazione minima al colloquio di 49/70.</p>	
Valutazione dei titoli	<p>Sulla base delle informazioni presenti nelle domande di partecipazione alla selezione, verranno ammessi al colloquio tutti i candidati in possesso dei requisiti di ammissione.</p> <p>Valutazione titoli (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • diploma di scuola media superiore o di laurea superiore rispetto al requisito di 	

	<p>ammissione: punti 5;</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienze di insegnamento nella materia oggetto della prova ulteriori rispetto al requisito di ammissione: punti 3 per ogni anno scolastico (inteso come periodo maggiore o uguale a 180 gg di servizio) per un massimo di punti 15; • esperienze lavorative non di insegnamento nella materia oggetto della prova ulteriori rispetto al requisito di ammissione: punti 1.5 per ogni anno di servizio (valutabili solo esperienze di durata maggiore o uguale all'anno) per un massimo di punti 7.5; • iscrizione ad albi professionali: punti 1.5; • abilitazioni in tema di sicurezza in ambito agricolo (punti da 0,5 a 1 per ogni abilitazione in relazione all'attinenza e fino ad un massimo di punti 1.5); • ECDL: punti 1; • Certificazioni linguistiche: <ol style="list-style-type: none"> 1. A2: punti 1; 2. B1: punti 2; 3. B2: punti 3; 4. C1 o superiori: punti 4.
<p>Conoscenza lingue <i>dai livelli del Quadro comune europeo (QCER):</i> Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Il colloquio sarà svolto in lingua italiana, pertanto eventuali candidati stranieri dovranno assicurare la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (livello minimo corrispondente al C1), che sarà verificata in sede di colloquio.</p>
<p>Modalità e i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Il compenso annuo è composto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stipendio a.l. € 13.171,04 • Assegno potenziamento formativo a.l. € 3.039,68 • Indennità Integrativa Speciale a.l. € 6.384,11 • Indennità vacanza contrattuale a.l. € 146,64 • Trattamento accessorio a.l. € 2.068,08
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 30 gennaio 2017; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 30 luglio 2017.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (Allegato A, non è richiesto il curriculum), disponibile nella pagina dell'avviso, dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (217_CIF_ESOV Indeterminato Ortoflorovivaismo e Verde) ed è composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • domanda di partecipazione (Allegato A), salvata con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.doc oppure .pdf; <p>La presentazione del solo curriculum o altra documentazione non corrispondente all'Allegato A non sarà presa in considerazione. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a</p>

	contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> • Certificato che attesti i 10/5 anni di esperienza nel settore indicato nel riquadro "requisiti di accesso richiesti"; • Nel caso di possesso dei 5 anni di esperienza, certificato del diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo agrario (o equipollente) o certificato del diploma di Alta Formazione Professionale "Tecnico Superiore del Verde".
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Accenso al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to
Il Direttore Generale
Dott. Sergio Menapace