

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 229_RSIC_IET
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Addetto specialista di terzo livello per laureato/a negli ambiti Informatico o Elettronico o Telecomunicazioni (alla stessa si potrà procedere a seguito di autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione).	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Direzione generale – Ripartizione Sistemi Informativi e Comunicazione – Responsabile Ing. Michele Tonelli.	
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laurea almeno triennale negli ambiti Informatico o Elettronico o Telecomunicazioni; 2. Esperienza lavorativa documentata almeno quadriennale in almeno uno dei seguenti settori: <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione e sviluppo del settore networking, routing, firewalling; 2. Sistema operativo e distribuzioni GNU Linux; 3. Gestione e sviluppo piattaforme LAMP; 3. Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio. 	
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa sarà collocata all'interno della Ripartizione Sistemi Informativi e Comunicazione, Area networking e TLC, e opererà a supporto del responsabile della Ripartizione.	
Mansioni	<ol style="list-style-type: none"> 1. I/la candidato/a dovrà assicurare una corretta gestione delle attività di manutenzione e sviluppo dell'area networking e TLC, proponendo alla direzione piani di sviluppo ed azioni di miglioramento per i servizi del settore. 2. Dovrà inoltre essere referente per le problematiche di gestione, sviluppo, e deploy di piattaforme basate su distribuzioni GNU Linux, e delle piattaforme di servizi dedicati al Nac, logging, monitoring ed alerting. 3. Collaborerà nello sviluppo di soluzioni rapportandosi con l'area Sistemi Informativi, affrontando tematiche di autenticazione, virtualizzazione, containering. 4. Il candidato dovrà possedere capacità di problem determination/solving, capacità relazionali nella gestione dei rapporti cliente-fornitore, avere predisposizione ed esperienza nel lavoro di gruppo e nel possibile coordinamento di attività o progetti. 	
Parole chiavi	Networking, Linux, Voip, router, firewall, wifi, Protocolli di rete, telefonia.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli, e nel colloquio.	
Criteri di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei curricula o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 20 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa documentata in almeno un settore indicato al punto 2 dei requisiti di ammissione e ulteriore rispetto ai requisiti di accesso (punti 3 per anno fino ad un massimo di 15 punti); - certificazioni o specializzazioni documentabili o formazione specifica in ambito networking (es. Cisco), Firewalling (es. PaloAlto, Check Point.), TLC (es: VoIP, Wireless) o altro attinenti all'esperienza lavorativa indicata al punto 2.1 nel riquadro "Requisiti di ammissione" (punti da 0,5 a 5 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) al sopracitato punto 2.1 fino ad un massimo di punti 10); 	

	<ul style="list-style-type: none"> - certificazioni o specializzazioni documentabili o formazione specifica in ambito GNU Linux, automazione, virtualizzazione, containering o altro attinenti all'esperienza lavorativa indicata al punto 2.2 e 2.3 nel riquadro "Requisiti di ammissione" (punti da 0,5 a 5 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) al sopracitato punto 2.2 e 2.3 fino ad un massimo di punti 10).
Materie oggetto della prova orale	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Networking, routing, firewalling, Nac (fino a 25 punti); - GNU Linux, piattaforme per la relativa gestione ed automazione, servizi dedicati al logging, monitoring ed alerting (fino a 15 punti); - Problematiche e soluzioni nell'ambito dell'autenticazione, virtualizzazione, containering (fino a 10 punti); - Piattaforme LAMP, DB MySQL, Postgres (fino a 10 punti); - Linguaggi di programmazione Perl, Python, Php e scripting Shell Unix (fino a 5 punti); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2). <p>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 45 punti su 70.</p>
Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere informatico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e/o dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione in quanto costituisce requisito di ammissione.</p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
Trattamento economico lordo	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 30.169,39, cui si può aggiungere un compenso variabile fino al limite massimo di Euro 6.000,00.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 13 luglio 2017;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 13 gennaio 2018.</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al</p>

	<p>messaggio il codice della selezione (229_RSIC_IET Indeterminato specialista IET) ed è composta da, pena esclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>curriculum lavorativo</i> che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; • <i>domanda di partecipazione (Allegato A)</i>, come da modello disponibile nella pagina dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.doc oppure .pdf; <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato o attestato di Laurea; - Dichiarazione di servizio attestante esperienza lavorativa almeno quadriennale in uno o più settori indicati al punto 2 nel riquadro "Requisiti di ammissione".
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
Trattamento dei dati	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Accenso al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale
Dott. Sergio Menapace