

Trento, 21/07/2017

HUB INNOVAZIONE TRENTINO s.c.a.r.l. (HIT)

Selezione profilo professionale

Technology Transfer Specialist

Prot. N. 170211/AS

Apertura posizione: 21/07/2017

Chiusura candidature: 14/08/2017

Articolo 1

(Contesto di riferimento)

HUB INNOVAZIONE TRENTINO s.c.a.r.l. (HIT) intende procedere all'avvio di una procedura di selezione per il ruolo di **"Technology Transfer Specialist"**.

Il nuovo Hub Trentino per l'Innovazione (HIT) nasce dall'aggregazione in forma di consorzio di quattro partner: Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue imprese attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

- catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
- promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
- supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

Articolo 2

(Ruoli e compiti)

Il/La candidato/a sarà chiamato/a ad operare all'interno dell'Unità funzionale di HIT dedicata alla collaborazione tra ricerca e impresa e finalizzata al trasferimento sul mercato e nella società di soluzioni innovative con alto valore aggiunto.

Le attività svolte dall'Unità comprendono iniziative a supporto dei soci scientifici di HIT, con particolare attenzione all'ingaggio di partner industriali all'interno dei processi di trasferimento tecnologico e valorizzazione in ottica commerciale della proprietà intellettuale e delle tecnologie sviluppate nei centri di ricerca trentini. Nei rapporti con il socio Trentino Sviluppo s.p.a., l'Unità si caratterizza per una stretta collaborazione all'interno del contesto del Fondo per lo sviluppo dell'economia trentina (ex "Fondo Brevetti" di cui all'art. 25 L.P. 14/2005) e per le componenti di avvicinamento al mondo della ricerca trentina per le funzioni di attrazione di imprese e startup sul territorio trentino.

In particolare, al/la candidato/a verrà richiesto di svolgere le seguenti mansioni prioritarie:

- strutturazione di portafogli tecnologici connessi alle tecnologie più promettenti, con successiva individuazione delle possibili ricadute in termini di settori e nicchie di mercato;
- analisi dei trend di mercato, delle prospettive tecnologiche e delle tecnologie emergenti;
- ricerca e costruzione di partnership con industrie e/o investitori privati per la commercializzazione delle tecnologie, da realizzarsi anche con incontri di business tematici;
- supporto generale alle attività inerenti la gestione e la valorizzazione della proprietà intellettuale.

Articolo 3

(Requisiti e criteri per la selezione)

Criteri essenziali

- Laurea specialistica (o titoli equipollenti);
- comprovata esperienza professionale (circa cinque anni), presso enti pubblici o privati, con ruoli operativi nell'ambito dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e dei rapporti con il mondo industriale;
- conoscenza approfondita dei meccanismi di valorizzazione della proprietà intellettuale generata dai centri di ricerca e dalle Università;
- esperienza nella gestione di eventi B2B e le successive fasi negoziali propedeutiche alla contrattualizzazione;
- ottima conoscenza della lingua italiana ed inglese (almeno B2), scritta ed orale.

Criteri preferenziali

- possesso di titoli di studio e titoli professionali nell'ambito richiesto dalla presente selezione;

- ulteriori specializzazioni nell'ambito della gestione della proprietà industriale, del trasferimento tecnologico, della gestione dell'innovazione e della normativa di riferimento;
- conoscenza delle politiche europee per la ricerca, l'innovazione e la competitività;
- conoscenza del tessuto produttivo e del sistema della ricerca in Trentino, con particolare riferimento alla Strategia di Specializzazione Intelligente della Provincia Autonoma di Trento;
- conoscenza delle dinamiche relative all'avvio di start-up e dell'accelerazione di impresa.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving)

Il /la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di time management, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4

(Tipologia contrattuale e termini del contratto)

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato e a tempo pieno.

La durata contrattuale e la retribuzione saranno valutate sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni / Provincial Collective Labor Agreement for Foundations (Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm).

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5

(Procedura di selezione)

- Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione di Valutazione ad hoc che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione di Valutazione stessa. I lavori della Commissione di Valutazione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.
- La Commissione di Valutazione individuerà, sulla base della shortlist e dei colloqui, il nominativo del/la candidato/a da sottoporre alla espressa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per la procedura di formale assunzione.
- Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

Articolo 6

(Modalità di sottomissione della proposta)

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di “Technology Transfer Specialist”, i/le candidati/e idonei/e dovranno inviare la candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all’indirizzo e-mail job@trentinoinnovation.eu riportando nell’oggetto della mail la dicitura: **“HIT – Technology Transfer Specialist”**.

E-mail con oggetto diverso NON saranno considerate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli adempimenti per l’espletamento della procedura stessa nonché, nell’eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione di tale rapporto.

Le candidature dovranno pervenire **entro le ore 11 AM (CET) del giorno 10/08/2017**.

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata consegna o il ritardo nella consegna siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a deve inviare i seguenti documenti, a pena di esclusione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, in italiano o in inglese.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all’indirizzo info@trentinoinnovation.eu.

Articolo 7

(Inizio del contratto)

La data di inizio del contratto per il/la “Technology Transfer Specialist” selezionato/a dovrà avvenire entro e non oltre la fine del mese di novembre 2017.