

Trento, 10/08/2017

HUB INNOVAZIONE TRENTINO s.c.a.r.l. (HIT)

Selezione profilo professionale

I&E Officer

Prot. N. 170236/AS/ag

Apertura posizione: 10/08/2017

Chiusura candidature: 08/09/2017, ore 11:00 AM (CET)

Articolo 1

(Contesto di riferimento)

HUB INNOVAZIONE TRENTINO s.c.a.r.l. (HIT) intende procedere all'avvio di una procedura di selezione per il ruolo di "**I&E Officer**" (Innovation & Entrepreneurship Officer).

HIT nasce dall'aggregazione in forma di società consortile di quattro partner: Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it).

La vision che sta alla base dell'iniziativa è favorire la crescita del territorio trentino e delle sue imprese attraverso il driver dell'innovazione.

La mission si articola su tre obiettivi prioritari:

- catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
- promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell'economia locale;
- supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

Articolo 2

(Ruoli e compiti)

Il/La candidato/a sarà chiamato/a ad operare all'interno dell'Unità funzionale di HIT dedicata, da un lato, all'accelerazione di nuove imprese innovative che si basano sui risultati della ricerca scientifica del territorio e, dall'altro, alla formazione imprenditoriale ed all'innovazione rivolta a studenti e ricercatori. Tale unità funzionale si articola in numerose attività di sostegno all'imprenditorialità che vanno a coprire le diverse fasi di sviluppo

di un progetto imprenditoriale (es. valutazione proprietà intellettuale, formazione imprenditoriale, supporto alla definizione del modello di business, sostegno per l'avvio e crescita di startup, analisi di finanziabilità, ricerca partner), nonché in numerosi percorsi formativi svolti in collaborazione con i soci di HIT, in particolare l'iniziativa Contamination Lab Trento (<http://clabitalia.it/index.php/project/clab-trento/>).

In particolare, al/la candidato/a verrà richiesto di svolgere le seguenti mansioni prioritarie:

- supportare l'accelerazione di progetti imprenditoriali (startup) derivanti dalle tecnologie sviluppate dagli enti di ricerca trentini;
- ideare, programmare e gestire format e percorsi di education all'innovazione e imprenditorialità, in particolare attraverso attività di mentorship e coaching;
- individuare e successivamente gestire progetti di finanziamento locali, nazionali ed europei negli ambiti coerenti con l'Unità;
- contribuire ad avvicinare startup ed imprese tecnologiche verso il territorio trentino, favorendo la collaborazione con i soci di HIT.

Articolo 3

(Requisiti e criteri per la selezione)

Criteri essenziali

- laurea specialistica (o titoli equipollenti);
- comprovata esperienza professionale (almeno due anni), presso enti pubblici o privati nell'ambito di startup e/o formazione imprenditoriale;
- esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi di formazione e business (es. business challenges, networking/matchmaking events, presentazione di startup a investitori);
- conoscenza dei meccanismi di creazione di nuova impresa generata dai centri di ricerca e università, con particolare riferimento alle metodologie lean e all'educazione su soft-skills;
- conoscenza approfondita della lingua inglese (almeno B2).

Criteri preferenziali

- possesso di ulteriori titoli di studio e titoli professionali nell'ambito richiesto dalla presente selezione;
- conoscenza dei meccanismi e degli strumenti europei e nazionali di finanziamento per l'accelerazione di nuova impresa e la formazione imprenditoriale;
- comprovata esperienza nella mentorship/coaching di startup ad alto contenuto tecnologico su specifici argomenti (business model, financial e business plans, financial statements, cash flow, market analysis, strategie di marketing);
- ulteriori esperienze professionali caratterizzanti all'interno di società di consulenza o società di investimento con ruoli di valutazione di proprietà intellettuale e startup;
- partecipazione diretta alla creazione di nuove imprese e capacità di creare nuove opportunità e contratti/accordi chiusi positivamente con investitori.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving)

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di gestione del tempo lavorativo, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

Articolo 4

(Tipologia contrattuale e termini del contratto)

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato e a tempo pieno.

La durata contrattuale e la retribuzione saranno valutate sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni / Provincial Collective Labor Agreement for Foundations (Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm).

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

Articolo 5

(Procedura di selezione)

- i. Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione di Valutazione ad hoc che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista ristretta di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione di Valutazione stessa. I lavori della Commissione di Valutazione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.
- ii. La Commissione di Valutazione individuerà, sulla base della shortlist e dei colloqui, il nominativo del/la candidato/a da sottoporre alla espressa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per la procedura di formale assunzione.
- iii. Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

Articolo 6

(Modalità di sottomissione della proposta)

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "I&E Officer", i/le candidati/e idonei/e dovranno inviare la candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail job@trentinoinnovation.eu riportando nell'oggetto della mail la dicitura: "**HIT – I&E Officer**".

E-mail con oggetto diverso NON saranno considerate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003 e ss.mm., finalizzato agli

adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione di tale rapporto.

Le candidature dovranno pervenire **entro le ore 11:00 AM (CET) del giorno 08/09/2017**.

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata consegna o il ritardo nella consegna siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a deve inviare i seguenti documenti, a pena di esclusione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, in italiano o in inglese.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all'indirizzo info@trentinoinnovation.eu.

Articolo 7

(Inizio del contratto)

La data di inizio del contratto per il/la "I&E Officer" selezionato/a dovrà avvenire entro e non oltre la fine del mese di novembre 2017.