

<b>Annuncio offerta lavoro</b>		<b>Codice selezione: 235_RSIC_NSA</b>
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Addetto specialista di terzo livello per Network e System Administrator</b> (alla stessa si potrà procedere a seguito di autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione).	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Direzione generale – Ripartizione Sistemi Informativi e Comunicazione – Responsabile Ing. Michele Tonelli.	
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laurea almeno triennale in ambito scientifico;</li> <li>2. Esperienza lavorativa documentata almeno triennale in almeno uno dei seguenti settori:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestione e sviluppo del settore networking, routing, firewalling;</li> <li>2. Sistema operativo e distribuzioni GNU Linux;</li> </ol> </li> <li>3. Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio.</li> </ol>	
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa sarà collocata all'interno della Ripartizione Sistemi Informativi e Comunicazione, Area networking e TLC, e opererà a supporto del responsabile della Ripartizione.	
Mansioni	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. I/la candidato/a dovrà assicurare una corretta gestione delle attività di manutenzione e sviluppo dell'area networking e TLC, proponendo alla direzione piani di sviluppo ed azioni di miglioramento per i servizi del settore.</li> <li>2. Dovrà inoltre essere referente per le problematiche di gestione, sviluppo, e deploy di piattaforme basate su distribuzioni GNU Linux, e delle piattaforme di servizi dedicati al Nac, logging, monitoring ed alerting.</li> <li>3. Collaborerà nello sviluppo di soluzioni rapportandosi con l'area Sistemi Informativi, affrontando tematiche di autenticazione, virtualizzazione, containering.</li> <li>4. Il candidato dovrà possedere capacità di problem determination/solving, capacità relazionali nella gestione dei rapporti cliente-fornitore, avere predisposizione ed esperienza nel lavoro di gruppo e nel possibile coordinamento di attività o progetti.</li> </ol>	
Parole chiavi	Networking, Linux, Voip, router, firewall, wifi, Protocolli di rete, telefonia.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli, e nel colloquio.	
Criteri di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei curricula o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le <b>migliori 20 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>massimo 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- esperienza lavorativa documentata in almeno un settore indicato al punto 2 dei requisiti di ammissione e ulteriore rispetto ai requisiti di accesso (<b>punti 3 per anno fino ad un massimo di 9 punti</b>);</li> <li>- laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale in ambito scientifico (<b>3 punti</b>);</li> <li>- certificazioni o specializzazioni documentabili o formazione specifica, conseguita entro 10 anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, in ambito networking (es. Cisco), Firewalling (es. PaloAlto, Check Point..), TLC (es: VoIP, Wireless) o altro attinenti all'esperienza lavorativa indicata al punto 2.1 nel riquadro "Requisiti di ammissione" (<b>punti da 0,5 a 5 per tipologia in relazione al grado di attinenza e</b></li> </ul>	

	<p><b>rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) al sopracitato punto 2.1 fino ad un massimo di punti 10);</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- certificazioni o specializzazioni documentabili o formazione specifica, conseguita entro 10 anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, in ambito GNU Linux, automazione, virtualizzazione, containering o altro attinenti all'esperienza lavorativa indicata al punto 2.2 e 2.3 nel riquadro "Requisiti di ammissione" (<b>punti da 0,5 a 5 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) al sopracitato punto 2.2 e 2.3 fino ad un massimo di punti 10).</b></li> </ul>
Materie oggetto della prova orale	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su (<b>massimo 70 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Networking, routing, firewalling, Nac (<b>fino a 35 punti, declinati in 2 domande</b>);</li> <li>- GNU Linux, piattaforme per la relativa gestione ed automazione, servizi dedicati al logging, monitoring ed alerting, gestione piattaforma LAMP (<b>fino a 20 punti</b>);</li> <li>- Problematiche e soluzioni nell'ambito dell'autenticazione, virtualizzazione, containering (<b>fino a 10 punti</b>);</li> <li>- attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (<b>fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2</b>).</li> </ul> <p><b>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 40 punti su 70.</b></p>
Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere informatico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p><a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e/o dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione in quanto costituisce requisito di ammissione.</b></p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
Trattamento economico lordo	<p>Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 30.169,39, cui si può aggiungere un compenso variabile fino al limite massimo di Euro 6.000,00.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 3 dicembre 2017</b>.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il <b>3 giugno 2018</b>.</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>235_RSIC_NSA Indeterminato specialista network &amp;</b></p>

	<p><b>system)</b> ed è <b>composta da, pena esclusione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>curriculum lavorativo</i> che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf;</b></li> <li>• <i>domanda di partecipazione (Allegato A)</i>, come da modello disponibile nella pagina dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_Domanda.doc oppure .pdf;</b></li> </ul> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato o attestato di Laurea;</li> <li>- Dichiarazione di servizio attestante esperienza lavorativa almeno triennale in uno o più settori indicati al punto 2 nel riquadro "Requisiti di ammissione".</li> </ul>
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
Trattamento dei dati	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: <b>Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003.</b> Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to  
Il Direttore Generale  
Dott. Sergio Menapace