



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 239_RORU_SL
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Addetto specialista di terzo livello con competenza in materia di sicurezza sul lavoro</b> - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	La graduatoria potrà essere utilizzata per posizioni lavorative presso la Fondazione Mach.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di laurea almeno triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro o Ingegneria;</li> <li>• Per i soli laureati in ingegneria, attestato di partecipazione ai moduli A e B (settori Ateco 1,2,5,8);</li> <li>• Almeno 1 anno di esperienza lavorativa nel settore della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro;</li> <li>• Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio.</li> </ul>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni introdotte dal Jobs act rispetto alla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello, valutando anche le collaborazioni a progetto).
Descrizione della posizione lavorativa	Il candidato opererà nell'ambito del settore salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
Parole chiave	Sicurezza, RSPP, ASPP, salute.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio, votazione minima richiesta	<p>Nel corso del colloquio, che si terrà in lingua italiana, verranno verificate in particolare (<b>massimo 70 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenze degli adempimenti in capo al Datore di Lavoro in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>• Conoscenza dei Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare rispondenti alla norma BS OHSAS 18001:2007 (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>• Normativa in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>• Conoscenze di office automation (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>• Conoscenze delle strutture organizzative della Fondazione Edmund Mach (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a <b>punti 50/70</b>.</p>
Criteri di preselezione	Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri ( <b>massimo 30 punti</b> ):



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza lavorativa, ulteriore al requisito di ammissione, nel settore della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro (<b>4,8 punti per ogni anno di lavoro documentato fino ad un massimo di 10 punti</b>);</li> <li>Abilitazione al ruolo di RSPP (<b>5 punti</b>);</li> <li>Attestato di partecipazione al corso "Formazione per formatori per la sicurezza" per la durata di 24 ore (<b>5 punti</b>);</li> <li>Partecipazione a corsi di formazione nel settore della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro (<b>in base all'attinenza, da 0,5 ad 1 punto ogni nr. 10 crediti formativi documentati acquisiti nei 3 anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso fino ad un massimo di 5 punti</b>);</li> <li>Punteggio di laurea (<b>1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110 e 5 punti per voto 110 e lode</b>).</li> </ul>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento in ambito salute e sicurezza) di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> <a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a> <b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e/o dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione in quanto costituisce requisito di ammissione.</b></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo include 13° e 14° mensilità di Euro 30.169,39.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del <b>22 gennaio 2018</b>; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 22 luglio 2018.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>239_RORU_SL – A3 determinato sicurezza</b>). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc</b> oppure <b>.pdf</b>. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Certificato del diploma di laurea almeno triennale come indicato nei requisiti;</li> </ul>





## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

<p>assunzione e i relativi termini</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Per i soli laureati in ingegneria, attestato di partecipazione ai modulo A e B (Settori Ateco 1,2,5,8);</li> <li>▪ Certificazione che attesti almeno 1 anno di esperienza lavorativa nel settore della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro;</li> <li>▪ Eventuale Abilitazione al ruolo di RSPP (qualora dichiarata);</li> <li>▪ Eventuale Attestato di partecipazione al corso “Formazione per formatori per la sicurezza” per la durata di 24 ore (qualora dichiarato).</li> </ul>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Trattamento dei dati</p>	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: <b>Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003.</b> Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "**Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach**".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace