



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 3

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 240_RAA_PE
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Impiegato agricolo di 2 categoria a tempo determinato – profilo enologo</b> - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Azienda agricola – Responsabile della Ripartizione Azienda Agricola: dott. Flavio Pinamonti.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di Laurea triennale in Viticoltura ed Enologia, conseguito entro i 10 anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio.</li> </ul>
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa sarà collocata alle dirette dipendenze del responsabile dell’Azienda agricola.
Mansioni	<p>La risorsa dovrà svolgere, senza autonomia di concezione e con relativo potere di iniziativa, le mansioni previste per la qualifica di impiegato agricolo di 2 categoria profilo enologo.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione e gestione delle pratiche enologiche;</li> <li>- cura e conservazione dei documenti previsti per la tracciabilità e per la certificazione igienico-sanitaria dei prodotti di cantina;</li> <li>- programma acquisti materiali e prodotti enologici;</li> <li>- organizzazione, cura e pulizia dei vasi vinari e dei locali di cantina.</li> </ul>
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 20 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 80 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Titoli	<p>Il punteggio dei titoli sarà assegnato in base ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- esperienza lavorativa in qualità di dipendente presso la Fondazione Mach nel settore della posizione messa a selezione e per la quale viene presentata domanda (<b>punti 2,5 ad anno – anno inteso come almeno 156 giornate effettive di lavoro – fino ad un massimo di 5 punti</b>);</li> <li>- ulteriore titolo di studio (<b>fino ad un massimo di 10 punti: 5 punti perito enotecnico, 10 punti per laurea specialistica in viticoltura ed enologia</b>);</li> <li>- esperienza lavorativa nel settore enologico maturata all'estero (<b>5 punti all'anno, fino ad un massimo di 5 punti</b>);</li> <li>- esperienza di tirocinio nel settore enologico maturata all'estero (<b>2,5 punti all'anno, fino ad un massimo di 5 punti</b>).</li> </ul>
Materie oggetto della prova orale	<p><b>In sede di colloquio verrà dapprima accertato il possesso del requisito di ammissione relativo alla conoscenza della lingua inglese (corrispondente al livello B1).</b></p> <p>La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio. L’accertamento del mancato possesso della conoscenza della lingua inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l’esclusione dalla selezione.</p> <p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana (<b>massimo 80 punti</b>), verrà poi verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza delle pratiche viticole (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- conoscenza dei processi di vinificazione (<b>massimo 20 punti</b>);</li> </ul>





## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 3

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza dei materiali e dei prodotti enologici da impiegare nel processo di vinificazione (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>- conoscenza della vigente legislazione in materia di produzioni enologiche (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- conoscenza del gestionale SAP o affini (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>- aspetti legati alla gestione delle operazioni e organizzazione del lavoro di cantina con particolare riguardo alla certificazione igienico sanitaria (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul> <p><b>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 56 punti su 80.</b></p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova orale	I candidati in possesso dei requisiti di ammissione riceveranno comunicazione della data e del luogo della prova orale tramite comunicazione scritta o tramite posta elettronica al contatto indicato sulla domanda, notificate almeno 10 giorni prima del suo svolgimento. I colloqui saranno svolti presso la sede dell'azienda Agricola della Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo determinato: CCNL Quadri e Impiegati Agricoli (e Contratto provinciale) con inquadramento di Impiegato Agricolo di 2° categoria, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 27.359,64.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire con <b>consegna a mano</b> presso la Direzione generale - Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane <b>entro e non oltre le ore 12.00 del 22 gennaio 2018</b> (farà fede la data di protocollo in entrata della Fondazione). La procedura di selezione avrà come termine massimo il 22 luglio 2018.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere presentata, con allegato documento di identità in corso di validità, secondo le modalità descritte al precedente punto <b>utilizzando l'apposito modello Allegato A</b> , disponibile nel <b>sito web della Fondazione</b> , nella <b>pagina dedicata all'avviso di selezione</b> . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato o attestato del titolo di studio posseduto.</li> </ul>
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Attuale welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> </ol>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 3 di 3</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Trattamento dei dati</p>	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: <b>Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003.</b> Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach".

f.to

Il Direttore Generale  
dott. Sergio Menapace