



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

| Annuncio offerta lavoro | Codice selezione: 244_CRI_SSS |
|--|---|
| Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire | Ricercatore di quarta fascia nel settore delle scienze sensoriali – Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato |
| Struttura di assegnazione e responsabile della posizione | Centro Ricerca e Innovazione, dipartimento Qualità Alimentare e Nutrizione, gruppo Qualità Sensoriale. Responsabile Flavia Gasperi |
| Requisiti di accesso richiesti | <ul style="list-style-type: none"> - Laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in Scienze e Tecnologie Alimentari, Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Scienze naturali, Scienze Cognitive o altra laurea attinente; e - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo B2) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio di selezione. |
| Esclusioni dalla partecipazione alla selezione | Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione e collaborazioni a progetto per la durata superiore o uguale a 36 mesi. |
| Descrizione della posizione lavorativa | Attività di ricerca nel settore delle scienze sensoriali per lo sviluppo e l'applicazione di metodi sensoriali e strumentali finalizzati alla caratterizzazione di prodotti e processi innovativi nel settore agroalimentare. In modo particolare sarà richiesto di contribuire alle attività previste nei progetti di ricerca coordinati dal gruppo di ricerca QS: il ricercatore, sotto il coordinamento di un PI e in stretta collaborazione con il personale del gruppo, svolgerà con limitata autonomia l'attività sperimentale compresa, l'analisi e l'interpretazione dei dati, la rendicontazione e la disseminazione dei risultati attraverso stesura di articoli scientifici e la partecipazione a congressi. |
| Mansioni | Il ricercatore svolgerà con limitata autonomia le attività di ricerca con la costante supervisione del PI: pianificazione ed esecuzione di esperimenti, trattamento dei dati, stesura di report e contributo alla pubblicazione e divulgazione dei risultati. |
| Parole chiavi | Qualità degli alimenti, metodi sensoriali, metodi strumentali, analisi fisiche e chimiche, composti volatili, texture, analisi immagini, modelli predittivi della qualità. |
| Modalità di svolgimento della selezione | Titoli (massimo 30 punti) e prova orale (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio. |
| Materie oggetto del colloquio | <p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e/o inglese a scelta del candidato, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principi base di scienze degli alimenti (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 15); - Applicazioni, potenzialità e criticità delle principali tecniche sensoriali e strumentali analitiche per la valutazione della qualità degli alimenti (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 15); - Conoscenze informatiche di base e software specifici per la gestione di test sensoriali e per il trattamento statistico dei dati (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 8); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 2) <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 45/70 punti.</p> |





AVVISO DI SELEZIONE





Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

| | |
|---|--|
| <p>Criteria di preselezione (se prevista)</p> | <p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori candidature (massimo 10) individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (max. 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tesi di laurea su tematiche attinenti alle scienze degli alimenti o alle scienze sensoriali (fino ad un massimo di 3 punti); • Esperienza lavorativa post laurea nel settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali maturata come dipendente o contrattista presso Laboratori altamente qualificati/ Istituti di ricerca/ Università (inclusi gli anni del dottorato di ricerca): punti da 1 a 3 per anno in relazione alla tipologia di esperienza e all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 15 punti; • Numero di pubblicazioni scientifiche con Impact Factor, effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali (da 0,5 a 2 punti per ogni pubblicazione in relazione all'attinenza e all'impact factor fino ad un massimo di 10 punti); • numero di pubblicazioni tecnico-scientifiche e/o comunicazioni a convegni tecnico-scientifici e/o eventi di disseminazione effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali (0,5 punto per ogni pubblicazione/atto e sino a un massimo di 2 punti). |
| <p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p> | <p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al B2) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al B2 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione. La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio.</p> |
| <p>Modalità e termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p> | <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p> |
| <p>Trattamento economico lordo</p> | <p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Ricercatore di quarta fascia, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.</p> |
| <p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p> | <p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 20 maggio 2018; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 20 novembre 2018.</p> |
| <p>Modalità di presentazione della domanda</p> | <p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice</p> |

| | | |
|--|------------------------------|---|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2> |  |
| <p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p> | | <p>Pag. 3 di 4</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>della selezione (Codice 244_CRI_SSS – R4 determinato gruppo di ricerca Qualità Sensoriale). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> |
| <p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p> | <p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Certificato di laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science in Scienze e Tecnologie Alimentari, Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Scienze naturali, Scienze Cognitive o altra laurea attinente. |
| <p>Esito della selezione</p> | <p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum. |
| <p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p> | <p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p> |
| <p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione. |
| <p>Trattamento dei dati</p> | <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2> |  |
| | <p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p> | <p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p> |

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace
