



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 245_CRI_GLA
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>N. 1 (una) posizione a tempo determinato di 36 (trentasei) mesi di Addetto con funzioni di coordinamento di secondo livello per laureato in giurisprudenza per supporto legale-amministrativo alle attività del Centro Ricerca e Innovazione</b>
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI); per aspetti legali Ripartizione Patrimonio Contratti e Affari generali (PCA).
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale in Giurisprudenza con punteggio minimo di 100/110;</li> <li>- Dottorato di ricerca in aree giuridiche;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B2), accertata in sede di colloquio. Valutata positivamente la conoscenza ulteriore di altre lingue straniere (tedesco, francese o spagnolo).</li> </ul>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che: hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione; sono stati titolari di collaborazioni a progetto con la Fondazione per la durata superiore a 36 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa sarà collocata all'interno della Direzione del Centro Ricerca e Innovazione, opererà a supporto della Dirigenza del Centro e per le attività di supporto legale sarà coordinata dalla Ripartizione PCA.
Mansioni	<p>Il/la candidato/a dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assicurare una corretta gestione degli adempimenti legali e amministrativi relativi alla predisposizione, sottoposizione e gestione di progetti di ricerca finanziati da bandi nazionali, europei e internazionali e relativi alle attività di ricerca del CRI;</li> <li>- curare gli aspetti negoziali e legali pertinenti ai rapporti con partner di ricerca, committenti, finanziatori ed investitori esterni, anche internazionali;</li> <li>- curare gli aspetti negoziali e legali pertinenti ai rapporti di finanziamento di borse di dottorato o assegni di ricerca con università italiane e straniere;</li> <li>- collaborare nella redazione di contratti di ricerca, sviluppo e trasferimento tecnologico, per la gestione degli aspetti di proprietà intellettuale e industriale e per lo svolgimento di attività di formazione interna a favore del personale su materie strettamente connesse al lavoro di ricerca (fra queste, proprietà intellettuale e proprietà industriale, protezione dei dati personali e tutela della riservatezza);</li> <li>- fornire supporto legale nelle iniziative interne ed esterne, connesse alle attività istituzionali e di ricerca del CRI.</li> </ul> <p>Gli ambiti di riferimento delle mansioni sopra riportate sono: diritto privato europeo, bandi e contrattualistica di ricerca; proprietà intellettuale; proprietà industriale, diritto e tecnologia; formazione.</p>
Parole chiave	Giurisprudenza, supporto legale, contratti di ricerca, progetti di ricerca, proprietà intellettuale, proprietà industriale, diritto e tecnologia; formazione.
Modalità di svolgimento della selezione	Preselezione mediante valutazione titoli e colloquio orale. Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

<p>Preselezione per valutazione titoli</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>max. 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punteggio di laurea (<b>da 100 a 103: 1 punto; da 104 a 106: 2 punti; da 107 a 109: 3 punti; 110: 4 punti; 110 con lode: 5 punti</b>);</li> <li>- esperienza lavorativa o accademica (postdoc) negli ambiti indicati nel riquadro "Mansioni" (<b>punti 1 ad anno fino ad un massimo di 5 punti</b>);</li> <li>- coinvolgimento in progetti di ricerca nazionali, europei o internazionali (quale partecipante diretto, supporto legale e amministrativo o valutatore esterno) (<b>punti 0,5 a progetto fino ad un massimo di 5 punti</b>);</li> <li>- conoscenza del legal English (attestata da articoli scientifici o esperienza accademica/professionale) (<b>punti 5</b>);</li> <li>- capacità didattiche, formative e di <i>public speaking</i> negli ambiti indicati nel riquadro "Mansioni" (attività seminari, relazioni a convegni, ecc.) (<b>punti 4</b>);</li> <li>- esperienza lavorativa o accademica (dottorato, postdoc o visiting) all'estero (<b>punti 3</b>);</li> <li>- abilitazione all'esercizio della professione forense (<b>punti 3</b>).</li> </ul>
<p>Materie oggetto del colloquio orale</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza in relazione alle seguenti materie (<b>massimo 70 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• programmi e bandi, nazionali ed europei, di finanziamento della ricerca (<b>fino ad un massimo di 20 punti</b>);</li> <li>• proprietà intellettuale e proprietà industriale (<b>fino ad un massimo di 15 punti</b>);</li> <li>• diritto nazionale, europeo e comparato delle obbligazioni e dei contratti (<b>fino ad un massimo di 20 punti</b>);</li> <li>• contratti di ricerca e di trasferimento di tecnologia (<b>fino ad un massimo di 10 punti</b>);</li> <li>• attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (<b>fino ad un massimo di 5 punti</b>).</li> </ul> <p><b>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 50 punti su 70.</b></p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere giuridico) di livello minimo corrispondente al B2.</p> <p>In caso di dichiarazione, in fase di presentazione del <i>curriculum</i>, circa la conoscenza di altre lingue straniere, ulteriori rispetto alla lingua inglese, viene verificata in sede di colloquio la conoscenza parlata e scritta dell'ulteriore lingua indicata.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p><a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B2, autocertificato in fase di preselezione, comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

candidati ritenuti ammessi alla prova	
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni, per la durata di 36 mesi, con inquadramento di Addetto con funzioni di coordinamento di secondo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 37.392,32.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>dell'8 luglio 2018</b> ; La procedura di selezione avrà come termine massimo l'8 gennaio 2019.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica ( <b>NO PEC</b> ) <b>curricula@fmach.it</b> , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione ( <b>245_CRI_GLA – A2 determinato giurisprudenza</b> ). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b> . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461.615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato o attestato Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o laurea specialistica 22/S Classe delle lauree specialistiche in giurisprudenza o Laurea magistrale LMG 01 in Giurisprudenza;</li> <li>- Certificato o attestato Dottorato di ricerca in discipline giuridiche privatistiche.</li> </ul>
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato tramite: <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 81/2015, compreso l'art. 19, comma 2, a mente del quale la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> </ol>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 4 di 4</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: <b>Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</b></p>

Prima dello svolgimento del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale  
Dott. Sergio Menapace