





AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 251_CTT_SFV
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Addetto tecnico di quarto livello per attività di consulenza e supporto alle attività sperimentali in frutticoltura e viticoltura - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Trasferimento Tecnologico – Dipartimento Innovazione nelle produzioni vegetali.
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria"- durata 5 anni; 2. In assenza del diploma di cui al punto 1, viene riconosciuto come titolo superiore assorbente e quindi ammesso alla selezione il titolo di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione e collaborazioni a progetto per la durata superiore o uguale a 36 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	Tecnico consulente e di supporto alle attività sperimentali in ambito fruttivitecolo sul territorio.
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di consulenza in frutticoltura e viticoltura; • Raccolta dati su tutto il territorio provinciale; • Supporto alle attività di sperimentazione; • Elaborazione reportistica.
Parole chiave	Frutticoltura, viticoltura, consulenza, agronomia, difesa delle piante, disciplinari di produzione.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti) e colloquio (massimo 80 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto di colloquio	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi di gestione agronomica delle principali colture presenti nel territorio della provincia di Trento (massimo 20 punti); • Conoscenza delle materie riferite alla difesa fitosanitaria delle principali colture della provincia di Trento (massimo 20 punti); • Forme di allevamento, sestri di impianto, porta innesti e varietà delle principali colture della provincia di Trento (massimo 15 punti); • Conoscenza dei disciplinari di produzione integrata e biologica delle principali colture della provincia di Trento (massimo 10 punti); • Conoscenze relative all'elaborazione e all'utilizzo dei dati (massimo 5 punti); • Conoscenza della lingua inglese (massimo 5 punti); • Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti).
Preselezione per valutazione titoli	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 50 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività lavorativa in ambito agricolo, fruttivitecolo, vitivitecolo attestata dal datore di lavoro a mezzo dichiarazione (0,5 punti per ogni mese lavorato fino ad un massimo di 8 punti);

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 2 di 4</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Esperienza formativa curricolare o extracurricolare in ambito agricolo, frutticolo, viticolo (stage o tirocini sia durante il percorso scolastico sia successivi) (fino a 2 punti in base all'attinenza ogni 160 ore di stage o tirocinio sino ad un massimo di 6 punti); - Titolo di studio superiore al diploma di scuola secondaria, da assegnare solo nel caso in cui il/la candidato/a sia in possesso di titolo di studio di scuola superiore in ambito agrario richiesto nei requisiti (4 punti); - Attestati o certificazioni o formazione specifica, conseguita entro 5 anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, in ambito sicurezza, agricolo, frutticolo, viticolo (punti da 0,5 a 1 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) fino ad un massimo di 4 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per candidati stranieri è richiesta la conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.368,59.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 16 settembre 2018; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 16 marzo 2019.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale, eventuali dichiarazioni dei datori di lavoro e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (251_CTT_SFV – A4 frutticoltura e viticoltura).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato del diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria"; - In caso di mancato possesso del Diploma indicato al punto precedente, certificato di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p>





AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

	<ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach, sulla base di contratto aziendale in deroga al D.lgs. 81/2015 e ss.mm., può attualmente prevedere che la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, può arrivare fino a trentasei. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduoam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace