



| Annuncio lavoro | | Codice selezione: 112_CRI_GBM |
|---|--|--------------------------------------|
| Titolo della posizione | Addetto tecnico di quarto livello per attività di laboratorio in ambito biologico per una sostituzione di maternità | |
| Descrizione della posizione lavorativa | Supporto alle attività di genetica e biologia molecolare nell'ambito del Gruppo di Ricerca di Genomica Strutturale del Centro ricerca e innovazione | |
| Mansioni | Analisi di sequenziamento, analisi di genotipizzazione con vari marcatori molecolari (es. SSR), attività di campionamento in serra e in campo, analisi di fenotipizzazione per le principali malattie della vite. | |
| Parole chiavi | Biologia molecolare, biotecnologie genetiche, patologia vegetale | |
| Durata e tipo contratto, Inquadramento | Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni per sostituzione di maternità, inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello. La durata del contratto è legata al rientro dalla maternità della dipendente sostituita | |
| Conoscenza lingue | Ottima conoscenza dell'italiano (livello B2), conoscenze base dell'inglese (A2) | |
| Conoscenze informatiche | Ottima conoscenza pacchetto office (Word, Excel) e posta elettronica. Costituirà titolo preferenziale la conoscenza di software di analisi di dati genetici | |
| Titolo minimo di qualifica per partecipare alla selezione | Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Costituisce titolo preferenziale la laurea triennale in ambito biologico | |
| Esperienza richiesta | Tecniche di laboratorio di biologia molecolare, basi di patologia vegetale, apprezzabile esperienza di serra e/o campo | |
| Abilità psico-sociali | Attitudine al lavoro di gruppo, spirito di iniziativa, flessibilità | |
| Supervisore | Silvia Vezzulli, Riccardo Velasco | |

INDICAZIONI PER LA PARTECIPAZIONE E MODALITA' DELLA SELEZIONE

La documentazione per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altri documenti ritenuti idonei dal/la candidato/a), in formato elettronico, deve essere inviata a **curricula [AT] fmach.eu** entro il **2 febbraio 2013**, indicando in oggetto al messaggio di posta elettronica il codice della selezione (**112_CRI_GBM**).

Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione **Cognome Nome_cv.doc** oppure **.pdf**

Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: **Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003**. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Al colloquio saranno ammesse le candidature ritenute idonee dalla commissione di selezione. Al termine del processo di selezione sarà notificato a tutti i candidati l'esito della selezione.

Il conferimento dei dati e l'acquisizione del consenso ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003 da parte del candidato avviene tramite l'invio stesso della documentazione per la candidatura (curriculum vitae, eventuale domanda di partecipazione e altri documenti utili) e l'indicazione nel curriculum della dichiarazione riguardante l'autorizzazione al trattamento dei dati, al contatto di posta elettronica indicato nell'annuncio di lavoro ed è obbligatorio per la trasmissione delle sue richieste e del relativo trattamento dei Suoi dati personali così raccolti.

Tutte le offerte di lavoro presso la Fondazione Edmund Mach sono riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o l'ambito di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03), come indicato nella seguente informativa al trattamento dei dati personali. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, si informa che:

1. i dati personali forniti dai candidati/e verranno trattati esclusivamente con riferimento al procedimento per il quale sono stati presentati o equivalenti;
2. il trattamento dei dati sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
3. il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla presente procedura e l'autorizzazione al trattamento è implicita tramite l'invio del messaggio di posta elettronica al dominio sopra indicato;
4. titolare del trattamento è la Fondazione Edmund Mach, con sede in San Michele all'Adige, Via E. Mach. n. 2;
5. responsabile del trattamento è l'Ufficio Risorse umane della Fondazione Mach;
6. in ogni momento il/la candidato/a potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.