



<b>Annuncio offerta lavoro</b>		<b>Codice selezione: 116_CRI_IP</b>
Titolo della posizione	Esperto/a legale con particolare riferimento alla contrattualistica e alla gestione e valorizzazione della proprietà intellettuale	
Descrizione della posizione lavorativa	La figura richiesta sarà assegnata alla Direzione del Centro Ricerca e Innovazione (CRI)	
Mansioni	<p>Il/La candidato/a seguirà le problematiche legali della Fondazione e sarà in particolare responsabile per la realizzazione di tutte le operazioni contrattualistiche nei confronti di finanziatori e/o investitori esterni (nazionali e internazionali),. Il/La candidato/a in particolare dovrà:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. assistere la direzione CRI in merito a tutti gli aspetti negoziali e legali pertinenti ai rapporti con finanziatori ed investitori esterni, anche internazionali e fornire assistenza legale in merito ai bandi di finanziamento alla ricerca, ai progetti di collaborazione di ricerca ed alle convenzioni;</li><li>2. predisporre la contrattualistica necessaria per le operazioni di valorizzazione della ricerca con particolare attenzione alle questioni del technology transfer, lo sviluppo di collaborazioni nazionali ed internazionali (anche legate alla Scuola di Ricerca) e la realizzazione di partnerships pubblico-private.</li><li>3. fornire assistenza alla direzione CRI nell'elaborazione di policies e procedure per la realizzazione di startup e spinoff e di technology transfer;</li><li>4. fornire consulenza e supporto sulle questioni di diritto industriale, consulenza generale su questioni relative al diritto d'autore, alla disciplina dei marchi e alla preparazione e inoltro di domande di brevetto</li></ol>	
Parole chiavi	Proprietà intellettuale, consulenza legale, contrattualistica, valorizzazione ricerca, spin-off, start-up, trasferimento tecnologico	
Durata e tipo contratto, Inquadramento	Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di secondo livello per la durata di 5 anni (6 mesi di prova)	
Conoscenza lingue (livelli del "Quadro comune europeo")	Ottima conoscenza dell'italiano (C1) e dell'inglese (C1). Valutata positivamente la conoscenza di una terza lingua	
Conoscenze informatiche	Ottima conoscenza del pacchetto Office ed i browser più diffusi	
Titolo minimo di qualifica per partecipare alla selezione	PhD in Giurisprudenza, abilitazione almeno quinquennale all'esercizio della professione forense	
Esperienza richiesta (tecniche, metodologie), Eventualmente n. anni	<p>Esperienza Post-doc almeno triennale negli ambiti indicati nel riquadro "Mansioni";</p> <p>Costituirà titolo preferenziale:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. la consolidata conoscenza nell'area della proprietà industriale, dei contratti di trasferimento di tecnologie, del diritto societario, del diritto</li></ol>	



	<p>commerciale, del diritto privato europeo, del diritto privato delle principali esperienze giuridiche (Italia, Francia, Germania, Regno Unito, Stati Uniti);</p> <p>2. abilità nel redigere documenti legali e contratti relativi alle sopra menzionate aree, sia in italiano che in inglese.</p>
Abilità psico-sociali	Autonomia, capacità di lavoro di gruppo, adattabilità a svolgere mansioni complesse ed eterogenee
Supervisore	Il candidato risponderà direttamente al Direttore del Centro Ricerca e Innovazione



## **INDICAZIONI PER LA PARTECIPAZIONE E MODALITA' DELLA SELEZIONE**

La documentazione per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altri documenti ritenuti idonei dal/la candidato/a), in formato elettronico, deve essere inviata a **curricula [AT] fmach.it** entro il **21 febbraio 2013**, indicando in oggetto al messaggio di posta elettronica il codice della selezione (**116\_CRI\_IP**).

Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione **Cognome Nome\_cv.doc** oppure **.pdf**

Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: **Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003**. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Al colloquio saranno ammesse le candidature ritenute idonee dalla commissione di selezione. Al termine del processo di selezione sarà notificato a tutti i candidati l'esito della selezione.

Il conferimento dei dati e l'acquisizione del consenso ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 196/2003 da parte del candidato avviene tramite l'invio stesso della documentazione per la candidatura (curriculum vitae, eventuale domanda di partecipazione e altri documenti utili) e l'indicazione nel curriculum della dichiarazione riguardante l'autorizzazione al trattamento dei dati, al contatto di posta elettronica indicato nell'annuncio di lavoro ed è obbligatorio per la trasmissione delle sue richieste e del relativo trattamento dei Suoi dati personali così raccolti.

Tutte le offerte di lavoro presso la Fondazione Edmund Mach sono riferite a personale sia maschile che femminile, essendo vietata ai sensi dell'art. 1 della Legge 9/12/1977 n. 903, qualsiasi discriminazione fondata sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o l'ambito di attività e in osservanza alla legge sulla privacy (L. 196/03), come indicato nella seguente informativa al trattamento dei dati personali. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, si informa che:

1. i dati personali forniti dai candidati/e verranno trattati esclusivamente con riferimento al procedimento per il quale sono stati presentati o equivalenti;
2. il trattamento dei dati sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
3. il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla presente procedura e l'autorizzazione al trattamento è implicita tramite l'invio del messaggio di posta elettronica al dominio sopra indicato;
4. titolare del trattamento è la Fondazione Edmund Mach, con sede in San Michele all'Adige, Via E. Mach. n. 2;
5. responsabile del trattamento è l'Ufficio Risorse umane della Fondazione Mach;
6. in ogni momento il/la candidato/a potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.