



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 257_RORU_MSL
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Addetto specialista di terzo livello con competenza in materia di sicurezza sul lavoro - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	La graduatoria potrà essere utilizzata per posizioni lavorative presso la Fondazione Mach.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> • Diploma di laurea almeno triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro o Ingegneria; • Per i soli laureati in ingegneria, attestato di partecipazione ai moduli A e B (settori Ateco 1,2,5,8); • Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1). 	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto.	
Descrizione della posizione lavorativa	Il candidato opererà nell'ambito del settore salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.	
Parole chiave	Sicurezza, RSPP, ASPP, salute.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti) e colloquio (massimo 80 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio, votazione minima richiesta	<p>Nel corso del colloquio, che si terrà in lingua italiana, verranno verificate in particolare (massimo 80 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenze degli adempimenti in capo al Datore di Lavoro in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (massimo 20 punti); • Conoscenza dei Sistemi di Gestione Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, in particolare rispondenti alla norma BS OHSAS 18001:2007 (massimo 20 punti); • Normativa in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (massimo 20 punti); • Conoscenza della lingua inglese (massimo 10); • Conoscenze di office automation (massimo 5 punti); • Conoscenze delle strutture organizzative della Fondazione Edmund Mach (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 45/70.</p>	
Valutazione dei titoli e criteri di preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilitazione al ruolo di RSPP (5 punti); • Attestato di partecipazione al corso "Formazione per formatori per la sicurezza" per la durata di 24 ore (5 punti); • Partecipazione a corsi di formazione nel settore della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro (in base all'attinenza, da 0,5 ad 1 punto ogni nr. 10 crediti). 	



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p>formativi documentati acquisiti nei 3 anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso fino ad un massimo di 5 punti);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punteggio di laurea (1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110 e 5 punti per voto 110 e lode).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione in quanto costituisce requisito di ammissione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 31.074,50.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 24 marzo 2019; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 24 settembre 2019.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (257_RORU_MSL – A3 determinato sicurezza). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato del diploma di laurea almeno triennale come indicato nei requisiti; - Per i soli laureati in ingegneria, attestato di partecipazione ai modulo A e B (Settori Ateco 1,2,5,8); - Eventuale Abilitazione al ruolo di RSPP (qualora dichiarata); - Eventuale Attestato di partecipazione al corso "Formazione per formatori per la sicurezza" per la durata di 24 ore (qualora dichiarato).
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

	<p>– Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al **“Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach”**.

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace