

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane		Pag. 1 di 4

Annuncio offerte lavoro	Codice selezione: 258_CRI_LGB
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Addetto tecnico di quarto livello per attività di laboratorio in ambito biologico per analisi di genotipizzazione - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabili della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI) – Dip. Genomica e Biologia delle Piante da Frutto (DGBPF), Unità GMGV, responsabile Marco Stefanini.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo B2) e della lingua inglese (livello minimo A2), accertata in sede di colloquio.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto.
Descrizione della posizione lavorativa	La posizione lavorativa si colloca nell'Unità di Genetica e Miglioramento Genetico Vite che si occupa dello sviluppo di nuove varietà di vite.
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> - Estrazione di DNA da tessuti vegetali; - analisi di genotipizzazione con marcatori molecolari (es. microsatelliti); - attività di campionamento in serra; - analisi di fenotipizzazione per le principali malattie della vite.
Parole chiavi	Genetica, biologia molecolare, patologia vegetale, vite.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si terrà in lingua italiana, verranno verificate in particolare le seguenti conoscenze: <ol style="list-style-type: none"> 1) conoscenza delle tecniche base di biologia molecolare (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 17); 2) conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (fino a 5 punti, votazione minima 3 punti); 3) tecniche di genotipizzazione in vite (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 17); 4) approcci di fenotipizzazione per la valutazione delle resistenze biotiche in vite (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 8). Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 45/70 punti .
Valutazione dei titoli e criteri di preselezione	Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature , individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti): <ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale o superiori in ambito biologico o biotecnologico (7 punti); - Esperienza lavorativa di almeno 6 (sei) mesi in attività di laboratorio nell'ambito

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 2 di 4</p>

	<p>della biologia vegetale, presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per ogni 6 mesi in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Numero di pubblicazioni tecnico-scientifiche o interventi poster/orali a convegni/seminari nei settori della genetica, biologia molecolare e patologia vegetale (0,2 punti per ogni pubblicazione/relazione e sino ad un massimo di 3 punti). - Conoscenza del software di analisi genetiche GeneMapper o di software affini per l'analisi dei frammenti di DNA (10 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al B2) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al A2. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al B2 e dell'inglese di livello corrispondente all'A2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.368,59.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 10 aprile 2019; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 10 ottobre 2019.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (258_CRI_LGB – A4 determinato genotipizzazione). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 3 di 4</p>

	<p>– Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata <i>Family Audit</i>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <u>tessera servizio pasto alternativo</u> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione <u>bikesharing</u> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi edu roam (<u>Education Roaming</u>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <u>cantina aziendale</u>; 6. <u>Circolo sportivo ricreativo</u>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<u>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</u>". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace