



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 260_CRI_CKS
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per 24 mesi* a tempo parziale (28/38 ore) di Tecnologo di quarto livello nel settore dell'innovazione e ricerca a livello urbano/rurale.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca ed Innovazione (Dott.ssa Annapaola Rizzoli), responsabile del progetto SATURN (Dott. Alessandro Gretter). *La durata del contratto non potrà superare la data di scadenza del progetto, prevista per il 30 ottobre 2021 (la durata del contratto potrà essere ridotta al fine di rispettare la scadenza del progetto).
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea Specialistica o Magistrale, equivalente a Master of Science in Ingegneria Ambientale, Food System, Economia Ambientale, Scienze dei Cambiamenti Climatici o altra laurea attinente; • Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B2), accertata in sede di colloquio di selezione;
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione; e collaborazioni a progetto per la durata superiore a 12 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	Attività di ricerca e sperimentazione inerenti attività di innovazione (tecnica, di processo e di gestione) per la gestione sostenibile delle risorse agricole, forestali e naturali nella dimensione spaziale urbana e rurale in un'ottica di mitigazione ed adattamento al cambiamento climatico. La posizione si collega alle attività del progetto SATURN finanziato dalla EIT Climate KIC.
Mansioni	<p>Il candidato dovrà operare in stretta relazione e sotto le indicazioni del responsabile di progetto e dei referenti dei vari WP. Tra i suoi compiti la raccolta e l'elaborazione di dati ed informazioni rispetto ai flussi delle risorse e dei prodotti, con particolare attenzione al sistema cibo-alimentazione, che intercorrono nelle aree di studio del progetto (Trento, Pergine Valsugana e Comunità Rotaliana in Trentino, Municipalità di Goteborg in Svezia e Birmingham nel Regno Unito) anche al fine di valutarne l'impatto climatico in una ottica di Life Cycle Thinking (LCT). A questo fine è richiesta anche una conoscenza di base di Statistica e di GIS.</p> <p>Il candidato, assieme al personale FEM coinvolto nel progetto, parteciperà attivamente a tutte le attività di confronto con gli attori locali funzionali alla realizzazione delle attività progettuali, al coinvolgimento della cittadinanza o alla disseminazione dei risultati. Questo include la partecipazione ai meeting di progetto ed ogni altra attività, anche all'estero, funzionale al raggiungimento del progetto, compresi anche seminari volti alla ideazione di nuove opportunità di finanziamento esterno.</p>
Parole chiavi	Cambiamento climatico, food systems, citizen engagement, participatory tools, resource analysis and dynamics.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e inglese, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teorie, modelli ed applicazioni per la gestione sostenibile delle risorse paesaggistiche rurali ed urbane (18 punti, votazione minima richiesta 10); - Modelli ed applicazioni per la valutazione di flussi e di risorse (18 punti, votazione minima richiesta 10);



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<ul style="list-style-type: none"> - Strumenti di partecipazione per lo svolgimento di attività di ricerca, animazione territoriale e disseminazione (15 punti, votazione minima richiesta 8); - Conoscenze informatiche di base (sistemi operativi, office, database, reti, stampanti) e software specifici GIS e per l'elaborazione di dati statistici (15 punti, votazione minima richiesta 8); - attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (4 punti, votazione minima richiesta 2); <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 45/70 punti.</p>
<p>Valutazione dei titoli e preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 8 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tesi di laurea negli ambiti di Ingegneria Ambientale, Food System, Economia Ambientale, Scienze dei Cambiamenti Climatici o altri con attinenza: da 1 a 2 punti in relazione all'attinenza al progetto SATURN; - Punteggio della laurea specialistica o magistrale, equivalente a Master of Science: 1 punto per voto tra 100 e 105, 2 punti per voto tra 106 e 108, 3 punti per voto tra 109 e 110 e lode; - Esperienza lavorativa negli ambiti di Ingegneria Ambientale, Food System, Economia Ambientale, Scienze dei Cambiamenti Climatici o altri con attinenza maturata come dipendente, contrattista o stagista presso Istituti di ricerca / Università (esclusi gli anni del dottorato di ricerca) / Enti Pubblici / Aziende private / Associazioni: punti 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 8 punti; - Partecipazione ad attività progettuali nell'ambito dei settori agricolo, alimentare, forestale ed ambientale e/o inerente gli ambiti spaziali urbani o rurali e/o il tema del cambiamento climatico presso Istituti di ricerca / Università / Enti Pubblici / Aziende private / Associazioni: fino a punti 2 per anno (o sua frazione) in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 8 punti; - Dottorato di ricerca in Ingegneria Ambientale, Food System, Economia Ambientale, Scienze dei Cambiamenti Climatici o altro dottorato attinente (3 punti); - Numero di pubblicazioni scientifiche, tecnico-scientifiche e/o comunicazioni a convegni tecnico-scientifici e/o eventi di disseminazione effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore di Ingegneria Ambientale, Food System, Economia Ambientale, Scienze dei Cambiamenti Climatici o altri con attinenza (0,5 punto per ogni pubblicazione/atto/evento e sino a un massimo di punti 6);
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta della lingua inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B2.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p>



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

	<p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e della lingua inglese di livello corrispondente al B2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
Trattamento economico lordo	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni a tempo parziale 28 ore (38 ore tempo pieno) con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 25.316,28.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del giorno 8 maggio 2019; La procedura di selezione avrà come termine massimo il giorno 8 novembre 2019.</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (260_CRI_CKS – T4 determinato ambito rurale / urbano). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato comprovante la laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento; - Certificazione di precedenti esperienze lavorative ed altri titoli (PhD).
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to
Il Direttore Generale
Dott. Sergio Menapace