



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 256_PCA_UTM
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per 12 mesi per Addetto tecnico di quarto livello per attività di supporto ed attinenti all'Ufficio tecnico e manutenzione.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	La figura ricercata opererà presso la Direzione Generale, Ripartizione Patrimonio, Contratti e Affari Generali, Ufficio Tecnico e Manutenzione.	
Requisiti di accesso richiesti	– Diploma di scuola superiore di geometra o perito industriale con specializzazione edilizia o equivalenti e equipollenti.	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata superiore a 24 mesi.	
Descrizione della posizione lavorativa	La figura ricercata opererà all'interno dell'Ufficio tecnico e manutenzione, con orario di lavoro a tempo pieno, in collaborazione con il team di tecnici.	
Mansioni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Redazione elaborati grafici di progetto tramite software Autocad-Autodesk; 2. Redazione di schizzi di rilievo di fabbricati e rilievi strumentali e restituzione topografica; 3. Predisposizione di computi metrici estimativi, capitolato speciale d'appalto, misure e disegni di contabilità dei lavori; 4. Applicazione della normativa dei lavori pubblici, in fase progettuale e di esecuzione di contratti pubblici; 5. Applicazione della Norma tecnica relativa all'accettazione dei materiali, prevenzione incendi, impiantistica; 6. Raccolta ed archiviazione, anche digitale, di documentazione tecnica riguardanti i fabbricati e loro impiantistica; 7. Attivazione del "fascicolo del fabbricato" degli edifici a disposizione della FEM; 8. Inventariazione di impiantistica riguardante i fabbricati raccolta documenti e predisposizione di libretti di intervento piano di manutenzione e rilevazione; 9. Compilazione data-base attinenti le informazioni riguardanti i beni immobili. 	
Parole chiavi	Tecnico, fascicolo del fabbricato, elaborati grafici, archiviazione documenti.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti), prova scritta formulata in quesiti a risposta sintetica (massimo 20 punti) e colloquio orale con prova pratica (massimo 60 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli, nella prova scritta e nel colloquio orale.	
Valutazione dei titoli	<p>Il punteggio dei titoli sarà assegnato in base ai seguenti criteri (massimo 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Esperienza lavorativa maturata nella qualifica corrispondente alla richiesta (0.083 punto ogni mese fino ad un massimo di 8 punti); – Corso di formazione coordinatori D.leg. 81/ 2008 (2 punti); – Corso di formazione in Cad, preventivazione e contabilità lavori, normativa antincendio e altri corsi attinenti la mansione (1 punto per 8 ore di formazione, massimo 5 punti); – Abilitazione alla certificazione energetica degli edifici ai sensi dell'articolo 2 del DPR 16 aprile 2013, n. 75, altre abilitazioni attinenti la mansione (3 punti); – Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla formazione prevista nei requisiti di accesso (3 punti); 	



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

<p>Materie oggetto della prova scritta</p>	<p>Al fine di accertare le conoscenze dei candidati si prevede una prova scritta che verterà sulle seguenti materie (massimo 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Disegno tecnico edile ed impiantistico; – Topografia; – Progettazione e norme ad essa correlate; – Contabilità dei lavori pubblici; – Allegati e contenuti del progetto definitivo ed esecutivo; – Concetto di as-build e minimi contenuti; – Certificazione di agibilità/abitabilità e documentazione inerente; – Normativa di prevenzione incendio; – Utilizzo del software Excel AutoCad e principali funzioni; <p>Saranno selezionate e quindi ammesse a colloquio solo le migliori 10 candidature che abbiano conseguito il punteggio minimo di 10 punti su 20.</p>
<p>Materie oggetto della prova pratica/orale</p>	<p>Nel corso del colloquio (massimo 60 punti), che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> – le materie relative alla prova scritta (fino ad un massimo di 30 punti, votazione minima richiesta 20 punti); – prova pratica riguardante le abilità possedute con il software Autocad Primus e Pacchetto office (fino ad un massimo di 25 punti, votazione minima richiesta 15 punti); – attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach (fino ad un massimo di 5 punti). <p>Per conseguire l'idoneità il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima pari a 35 punti su 60.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova scritta e successivamente alla prova orale</p>	<p>I candidati in possesso dei requisiti di ammissione riceveranno comunicazione della data e del luogo della prova scritta tramite posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>I candidati che supereranno la prova scritta, e che saranno ammessi al colloquio, riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>La prova scritta e i colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità e indennità di vacanza contrattuale di Euro 26.368,58.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 27 giugno 2019;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 27 dicembre 2019.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (256_PCA_UTM – A4 determinato tecnico e manutenzione).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>





AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: – Certificato del diploma di scuola superiore di geometra o perito industriale con specializzazione edilizia o equivalenti e equipollenti.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato tramite: – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati , idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) , al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
Trattamento dei dati	Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata " Informativa in merito al trattamento dei dati personali ". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace
