



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

| Annuncio offerta lavoro | | Codice selezione: 268_CRI_PDC |
|--|---|--------------------------------------|
| Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire | N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 24 mesi di Ricercatore di terzo livello (R3) per lo sviluppo di peptidi da utilizzare nella difesa delle colture. | |
| Struttura di assegnazione e responsabile della posizione | Centro Ricerca e Innovazione (CRI), Dipartimento di Genomica e Biologia delle Piante da Frutto (DGBPF), Unità di Miglioramento Genetico Vite (MGV). Responsabile dott. Marco Stefanini. | |
| Requisiti di accesso richiesti | <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato di ricerca in: Biologia delle Piante, Biotecnologie; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B2), accertata in sede di colloquio. | |
| Esclusioni dalla partecipazione alla selezione | Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata superiore ai 12 mesi. | |
| Descrizione della posizione lavorativa | Attività di ricerca nel settore della Biologia Molecolare delle Piante. Il candidato selezionato dovrà impiegare tecniche molecolari e di biotecnologie genetiche, quali sintesi ed amplificazione di cDNA (RACE), preparazione di genoteche di cDNA, sistema del doppio ibrido in lievito (yeast-two-hybrid) e produzione e purificazione di peptidi ricombinanti, nonché testare l'attività dei nuovi peptidi in saggi di prova con patogeni fungini. L'obiettivo del progetto è quello di sperimentare l'uso di peptidi per interferire con l'interazione vite-patogeno in funzione di una viticoltura sostenibile ed eventualmente estendere la sperimentazione ad altre specie ospite. Il ricercatore dovrà partecipare attivamente alla disseminazione dei risultati sia a livello divulgativo che di pubblicazione scientifica e tecnica e di valorizzazione dei risultati (brevetti). | |
| Mansioni | Coordinamento e realizzazione di esperimenti di biologia molecolare e biochimica, scrittura di pubblicazioni scientifiche e brevetti; comunicazione/divulgazione dei risultati al pubblico. Ulteriore mansione del vincitore sarà la ricerca di fondi nel settore pubblico e privato per trovare finanziamenti su questa linea di ricerca. | |
| Parole chiavi | Genomica delle Piante, Librerie cDNA, Doppio ibrido in lievito, Peptidi. | |
| Modalità di svolgimento della selezione | Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio. | |
| Materie oggetto del colloquio | <p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà sia in lingua italiana che inglese, verrà verificata la conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Biologia della cellula vegetale e genomica delle piante (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 20); - Tecnologie del DNA ricombinante e approcci molecolari per verificare interazioni tra proteine (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 20); - Patologie della vite e basi dell'interazione pianta-patogeno (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 12); - Conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (fino a 5 punti, votazione minima 3 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 50/70 punti.</p> | |
| Valutazione dei titoli e preselezione | Sulla base delle informazioni presenti nei curricula o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10 | |



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

| | |
|---|---|
| | <p>candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza lavorativa post-dottorato in attività di ricerca nelle aree della genetica, biologia molecolare, genomica, trascrittomica, biologia cellulare presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti); - Competenza tecnica specifica nella preparazione di genoteche genomiche e di espressione a cDNA e screening mediante sonde nucleotidiche o proteine trappola (saggio del doppio ibrido) acquisita anche mediante corsi di formazione e workshop (5 punti). - Pubblicazioni scientifiche con Impact Factor nei settori della genetica, biologia molecolare, genomica, trascrittomica, biologia cellulare delle piante (da 0.5 a 2 punti per ogni pubblicazione, a seconda del fattore di impatto (if): 0,5 se if minore di 2; 1 se if è tra 2 e 3; 1,5 se if è tra 3 e 5; 2 se if è oltre 5; e sino a un massimo di 12 punti); - Numero di pubblicazioni tecnico-divulgative, relazioni/interventi orali a convegni/seminari nei settori della genetica, biologia molecolare, genomica, trascrittomica, biologia cellulare, e delle relative applicazioni alla ricerca (es. brevetti) nell'ambito delle scienze vegetali (0.2 punti per ogni oggetto e sino ad un massimo di 3 punti); |
| <p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p> | <p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B2. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente B2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p> |
| <p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p> | <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p> |
| <p>Trattamento economico lordo</p> | <p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Ricercatore di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 39.539,31.</p> |
| <p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p> | <p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 16 ottobre 2019; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 16 aprile 2020.</p> |
| <p>Modalità di presentazione della domanda</p> | <p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (268_CRI_PDC – R3 determinato peptidi). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> |

| | | |
|--|------------------------------|---|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2> |  |
| <p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p> | | <p>Pag. 3 di 4</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> |
| <p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p> | <p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea; - Certificato di dottorato di ricerca. |
| <p>Esito della selezione</p> | <p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum. |
| <p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p> | <p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p> |
| <p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione. |
| <p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p> | <p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <p>AVVISO DI SELEZIONE</p> |  <p>Pag. 4 di 4</p> |
| | <p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p> | |

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace
