



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerte lavoro	Codice selezione: 271_CRI_AAI
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per 36 mesi di Addetto tecnico di quarto livello per attività di campionamento in ambienti acquatici e analisi nei laboratori di idrochimica e idrobiologia.
Struttura di assegnazione e responsabili della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI) – Dipartimento Agroecosistemi sostenibili e biorisorse, Unità Idrobiologia, responsabile Nico Salmaso.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale ottenuta nei cinque anni antecedenti alla data di scadenza del presente avviso di selezione; - Idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale richiesta. All'atto dell'eventuale assunzione la FEM ha facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo B2) e della lingua inglese (livello minimo A2), accertata in sede di colloquio; - Possesso della patente di guida di categoria B.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione.
Descrizione della posizione lavorativa	La posizione lavorativa si colloca nell'Unità di Idrobiologia che si occupa di ricerche scientifiche in ambienti lacustri e fluviali. Nell'ambito più prettamente tecnico, le ricerche si fondano sulla raccolta di campioni di acqua in laghi e fiumi, e la loro successiva analisi chimica (nutrienti algali e ioni) e biologica (determinazione di organismi acquatici, dalla componente microbica a quella animale).
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> - Attività di campo. Raccolta di campioni di acqua in ambienti lacustri, fluviali e di transizione. Misure di variabili fisiche, chimiche e biologiche sul campo, mediante l'utilizzo di strumentazione portatile (p. es. sonde chimiche, multiparametriche, sensoristica pigmenti algali, radiometria ecc.). Le attività possono prevedere la necessità di sollevare e trasportare materiali pesanti; - Attività di laboratorio. Svolgimento di analisi fisiche (p.es. pesi secchi, conducibilità ecc.), chimiche (p. es. nutrienti algali e bilancio ionico con tecniche di spettrofotometria e cromatografia a scambio ionico ecc.) e biologiche (p. es. pigmenti algali, conte algali, estrazione DNA ecc.) su campioni di acqua; - Preparazione di terreni di coltura e inoculo e mantenimento di colture algali; - Inserimento di dati analitici in fogli di calcolo e database, e loro validazione e prima elaborazione; - Cura del materiale e strumentazione di laboratorio; gestione della raccolta e smaltimento dei rifiuti chimici e biologici; - Gestione degli acquisti di materiali di laboratorio.
Parole chiavi	Campionamento acque; analisi fisiche; analisi chimiche; analisi biologiche; gestione rifiuti laboratorio; misure sul campo.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si terrà in lingua italiana, verranno verificate in particolare le seguenti conoscenze (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecniche generali di campionamento negli ambienti acquatici (votazione minima richiesta 7, massimo 15 punti); - conoscenze di base sulle analisi fisiche e chimiche delle acque (votazione minima richiesta 18, massimo 25 punti); - utilizzo di editor di testi e fogli elettronici per l'inserimento e la prima valutazione di dati analitici (votazione minima richiesta 18, massimo 25 punti); - conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (votazione minima richiesta 2, massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 45/70 punti.</p>
<p>Valutazione dei titoli e criteri di preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature, individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza lavorativa di almeno 6 (sei) mesi in attività di laboratorio nell'ambito chimico e/o biologico, presso laboratori pubblici e/o privati altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per ogni 6 mesi in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti); - Esperienza di tirocinio di almeno 3 (tre) mesi in attività di laboratorio nell'ambito chimico e/o biologico, presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 1 per ogni 3 mesi in relazione all'attinenza dell'attività di tirocinio, fino ad un massimo di 5 punti); - Numero di rapporti tecnici e/o pubblicazioni tecnico-scientifiche o contributi poster/orali a convegni/seminari nell'ambito chimico e/o biologico (0,2 punti per ogni pubblicazione/relazione e sino ad un massimo di 2 punti). - Certificazioni o partecipazione a corsi di formazione su software per scrittura (trattamento testi) e analisi dati (fogli elettronici ecc.) (massimo 10 punti); - Corsi di formazione, anche in ambito sicurezza, specifici per ambito ambientale, chimico o biologico (1 punto per corso fino ad un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al B2) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al A2.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al B2 e dell'inglese di livello corrispondente all'A2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

candidati ritenuti ammessi alla prova	
Trattamento economico lordo	Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,80.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 15 dicembre 2019 ; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 15 giugno 2020 .
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (271_CRI_AAI – AT4 determinato ambiente acquatico). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale; - Patente B.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato tramite: <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; - Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

	<p>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</p>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario del Grosso Destrieri