



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 272_CTT_SCA
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (uno) posizione a tempo determinato di Tecnologo di quarto livello nel settore della chimica alimentare - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Laboratorio Chimico del Centro Trasferimento Tecnologico, responsabile dr. Roberto Larcher.	
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea V.O. / specialistica / magistrale in indirizzo chimico e tecnologico-alimentare; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio; 	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).	
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa opererà all'interno del laboratorio chimico di analisi degli alimenti e bevande, occupandosi della preparazione, purificazione e concentrazione dei campioni e, successivamente della realizzazione delle analisi. Coordinandosi con il responsabile del settore, dovrà collaborare con i tecnici di reparto nel mantenere e calibrare, secondo le procedure del laboratorio, le attrezzature e le strumentazioni affidate.	
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> - Analista chimico secondo le procedure previste dal Sistema Qualità (Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025) e in conformità con le prescrizioni del Sistema Sicurezza del laboratorio; - Attività di preparativa di campioni del settore agroalimentare e di analisi strumentale, operando in gruppo con altri tecnici (tecniche spettrofotometriche, HPLC, cromatografia ionica, immunoenzimatica, etc.); - Sviluppo e validazione di nuove procedure analitiche e del mantenimento funzionale della strumentazione analitica affidata. 	
Parole chiavi	Analisi chimiche e agroalimentari; Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025; Sviluppo di nuove metodiche analitiche.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato circa (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Composizione chimica di bevande e alimenti (13 punti); - Metodologie per la preparazione, estrazione e purificazione pre-analitica di campioni alimentari (12 punti); - Strumentazione chimica di base e spettrofotometria nell'analisi degli alimenti (12 punti); - Metodologie analitiche in cromatografia ionica e liquida con detector fluorimetrico/diode array/amperometria pulsata/conduktimetria; in LC-MS e GC-MS (triplo quadrupolo e alta risoluzione) (10 punti); - Sistema Qualità e norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 (10 punti); - Norme di Sicurezza nel laboratorio (10 punti); 	



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p>- Conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (3 punti).</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 50/70.</p>
Valutazione dei titoli e preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati in sede di richiesta di partecipazione alla selezione, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Votazione di Laurea (massimo punti 5, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito); - Esperienza lavorativa post-laurea presso laboratori nel settore del controllo analitico e strumentale attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal curriculum vitae tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (0.80 punti per ogni mese, per un massimo di 20 punti); - Abilitazione all'esercizio della professione di Chimico (punti 5, se posseduta).
Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'Inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'Inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
Trattamento economico lordo	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 34.564,01.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 15 marzo 2020;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 15 settembre 2020</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (272_CTT_SCA – T4 Determinato chimica alimentare).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
Documentazione da comprovare in caso di	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea.

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 3 di 4</p>

<p>assunzione e i relativi termini</p>	
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri
