



# AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

| Annuncio offerta lavoro                                  |   | Codice selezione: 272_CTT_SCA |
|--|---|-------------------------------|
| Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire  | <b>N. 1 (uno) posizione a tempo determinato di Tecnologo di quarto livello nel settore della chimica alimentare</b> - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.   |                               |
| Struttura di assegnazione e responsabile della posizione | Laboratorio Chimico del Centro Trasferimento Tecnologico, responsabile dr. Roberto Larcher.   |                               |
| Requisiti di accesso richiesti                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea V.O. / specialistica / magistrale in indirizzo chimico e tecnologico-alimentare;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio;</li> </ul>   |                               |
| Esclusioni dalla partecipazione alla selezione           | Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).  |                               |
| Descrizione della posizione lavorativa                   | La risorsa opererà all'interno del laboratorio chimico di analisi degli alimenti e bevande, occupandosi della preparazione, purificazione e concentrazione dei campioni e, successivamente della realizzazione delle analisi. Coordinandosi con il responsabile del settore, dovrà collaborare con i tecnici di reparto nel mantenere e calibrare, secondo le procedure del laboratorio, le attrezzature e le strumentazioni affidate.  |                               |
| Mansioni   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analista chimico secondo le procedure previste dal Sistema Qualità (Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025) e in conformità con le prescrizioni del Sistema Sicurezza del laboratorio;</li> <li>- Attività di preparativa di campioni del settore agroalimentare e di analisi strumentale, operando in gruppo con altri tecnici (tecniche spettrofotometriche, HPLC, cromatografia ionica, immunoenzimatica, etc.);</li> <li>- Sviluppo e validazione di nuove procedure analitiche e del mantenimento funzionale della strumentazione analitica affidata.</li> </ul>  |                               |
| Parole chiavi  | Analisi chimiche e agroalimentari; Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025; Sviluppo di nuove metodiche analitiche.  |                               |
| Modalità di svolgimento della selezione                  | Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.  |                               |
| Materie oggetto del colloquio                            | <p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato circa (<b>massimo 70 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Composizione chimica di bevande e alimenti (<b>13 punti</b>);</li> <li>- Metodologie per la preparazione, estrazione e purificazione pre-analitica di campioni alimentari (<b>12 punti</b>);</li> <li>- Strumentazione chimica di base e spettrofotometria nell'analisi degli alimenti (<b>12 punti</b>);</li> <li>- Metodologie analitiche in cromatografia ionica e liquida con detector fluorimetrico/diode array/amperometria pulsata/conduktimetria; in LC-MS e GC-MS (triplo quadrupolo e alta risoluzione) (<b>10 punti</b>);</li> <li>- Sistema Qualità e norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 (<b>10 punti</b>);</li> <li>- Norme di Sicurezza nel laboratorio (<b>10 punti</b>);</li> </ul> |                               |





## AVVISO DI SELEZIONE





Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

|  |  |
|--|--|
|  | <p>- Conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (<b>3 punti</b>).</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a <b>punti 50/70</b>.</p>  |
| Valutazione dei titoli e preselezione  | <p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati in sede di richiesta di partecipazione alla selezione, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>massimo 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Votazione di Laurea</b> (massimo <b>punti 5</b>, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito);</li> <li>- <b>Esperienza lavorativa post-laurea presso laboratori nel settore del controllo analitico e strumentale attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal curriculum vitae tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà</b> (0.80 punti per ogni mese, per un massimo di <b>20 punti</b>);</li> <li>- <b>Abilitazione all'esercizio della professione di Chimico (punti 5, se posseduta)</b>.</li> </ul> |
| Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento | <p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'Inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p><a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'Inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>                      |
| Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova      | <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>  |
| Trattamento economico lordo  | <p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 34.564,01.</p>  |
| Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione                 | <p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 15 marzo 2020</b>;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 15 settembre 2020</p>   |
| Modalità di presentazione della domanda  | <p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>272_CTT_SCA – T4 Determinato chimica alimentare</b>).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>   |
| Documentazione da comprovare in caso di  | <p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato di laurea.</li> </ul>   |

|  |                              |   |
|--|------------------------------|---|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO<br/>DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2> |  |
| <p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane<br/>Unità Sviluppo Risorse Umane</p>  |                              | <p>Pag. 3 di 4</p>  |

|  |  |
|--|--|
| <p>assunzione e i relativi termini</p>                         |  |
| <p>Esito della selezione</p>                                   | <p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>   |
| <p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>  | <p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>   |
| <p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol> |
| <p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p> | <p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>".</p> <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: <b>Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</b></p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO<br/>DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p> | <h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2>  |  |
|  | <p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane<br/>Unità Sviluppo Risorse Umane</p> | <p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p>                                       |

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri

---