







<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane		Pag. 1 di 4



Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 276_CTT_CMC
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Addetto tecnico di quarto livello nel settore della frutti-viticultura e della protezione delle piante</b> - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Unità Protezione delle piante agroforestali e apicoltura del Centro Trasferimento Tecnologico, responsabile dr. Gino Angeli.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria" - durata 5 anni;</li> <li>- In assenza del diploma di cui al punto precedente viene riconosciuto come titolo superiore assorbente e quindi ammesso alla selezione il titolo di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario o viticoltura ed enologia;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio.</li> </ul>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).
Descrizione della posizione lavorativa	<p>La risorsa opererà all'interno del laboratorio entomologico e di altre strutture di allevamento artropodi, presso aziende agricole o aree naturali del territorio provinciale, occupandosi di monitoraggio delle popolazioni di specie aliene invasive, dei loro antagonisti autoctoni ed alloctoni, di valutare eventuali effetti collaterali di insetticidi sugli antagonisti, di collaborare nella gestione e nell'allevamento di dette specie. Il tutto sulla base di uno specifico programma di attività nell'ambito del progetto "Lotta biologica classica" finanziato dalla Provincia autonoma di Trento.</p> <p>Il personale assunto agirà sotto il coordinamento del responsabile di unità, collaborando con i tecnici di reparto nella realizzazione delle attività affidate, in ottemperanza alle procedure operative stabilite e nel rispetto dei principi di sicurezza.</p>
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Allevamento e gestione in strutture preposte di specie aliene e dei loro antagonisti;</li> <li>- Rilascio e monitoraggio della presenza e dell'efficacia degli antagonisti naturali di specie invasive, della loro bio-etologia in aree naturali e coltivate e valutazione degli effetti collaterali degli agrofarmaci.</li> </ul>
Parole chiavi	Specie aliene invasive, antagonisti naturali, controllo biologico.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato circa ( <b>massimo 70 punti</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entomologia agraria, con particolare riferimento alle specie aliene e ai principi di controllo biologico (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>- Metodi di monitoraggio delle popolazioni degli artropodi in relazione alle piante agro-forestali e spontanee (<b>massimo 20 punti</b>);</li> </ul>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane		Pag. 2 di 4

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Allevamento di artropodi (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- Gestione agronomica di colture frutti-viticole di interesse provinciale (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- Le norme di sicurezza nel laboratorio (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>- Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a <b>punti 40/70</b>.</p>
Valutazione dei titoli e preselezione	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati in sede di richiesta di partecipazione alla selezione, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>massimo 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esperienza lavorativa presso aziende e/o cooperative agricole, Istituti o laboratori nel settore agrario, <b>attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal curriculum vitae tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (1.5 punti per ogni mese, per un massimo di 20 punti)</b>;</li> <li>- Votazione di diploma (<b>massimo punti 5, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito</b>);</li> <li>- Tirocini curriculare ed extracurricolare <b>attestati con idonea documentazione dall'azienda o ente ospitante (1.5 punti per ogni mese, per un massimo di 5 punti)</b>.</li> </ul>
Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'Inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p><a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'Inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>La data del colloquio, svolto esclusivamente in modalità a distanza (videoconferenza), è fissata per il <b>giorno 12 maggio 2020 salvo diversa comunicazione da parte della Fondazione</b>, con appello alle ore 9.00 e successiva pianificazione dei colloqui in base ai candidati presenti o in alternativa convocazione in orari separati per ciascun candidato ammesso e presente.</p> <p><b>Ammessi e non ammessi al colloquio</b> riceveranno comunicazioni in merito, anche nel caso della modifica della data del colloquio, tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i>, entro il giorno 8 maggio 2020.</p>
Trattamento economico lordo	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,80.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 4 maggio 2020</b>;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 4 novembre 2020.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 3 di 4</p>

<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>276_CTT_CMC – A4 determinato protezione piante</b>).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato del diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria";</li> <li>- In caso di mancato possesso del Diploma indicato al punto precedente, certificato di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario o viticoltura ed enologia.</li> </ul>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>".</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 4 di 4</p>

	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: <b>Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</b> Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>
--	--

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri