



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 274_CTT_FRIGO
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Addetto tecnico di quarto livello per attività di consulenza e supporto alla sperimentazione nell'ambito della trasformazione e conservazione di prodotti alimentari</b> - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Trasferimento Tecnologico – Dipartimento Alimentazione e Trasformazione.
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria" - durata 5 anni;</li> <li>2. In assenza del diploma di cui al punto 1 viene riconosciuto come titolo superiore assorbente e quindi ammesso alla selezione il titolo di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario e alimentare.</li> </ol>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).
Descrizione della posizione lavorativa	Tecnico per attività di consulenza e supporto alle attività di sperimentazione in ambito della conservazione della frutta e ortaggi e nella trasformazione di prodotti agroalimentari così come di attività di controllo della produzione integrata.
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di controllo di quaderni di campagna;</li> <li>• Raccolta campioni per analisi residui sul territorio provinciale;</li> <li>• Attività di consulenza in frigoconservazione;</li> <li>• Supporto alle attività di sperimentazione in frigoconservazione e trasformazione alimentare;</li> <li>• Inserimento dati ed ottenimento di report.</li> </ul>
Parole chiave	Frutticoltura, difesa delle colture, conservazione della frutta, refrigerazione, disciplinari di produzione, sperimentazione.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 30 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 70 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto di colloquio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenza delle materie riferite alla difesa fitosanitaria di frutti e ortaggi con particolare attenzione ai disciplinari di produzione integrata e biologica delle principali colture della provincia di Trento (<b>massimo 25 punti</b>);</li> <li>• Conoscenza delle principali varietà di frutti coltivati nella provincia di Trento, delle tecniche di conservazione e delle principali fisiopatie e patologie dei frutti in (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>• Conoscenze relative alla sperimentazione in ambito alimentare ed elaborazione dati (<b>massimo 15 punti</b>);</li> <li>• Conoscenza della lingua inglese (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>• Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul>
Preselezione per valutazione titoli	Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 10</b>



## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p><b>candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>massimo 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività lavorativa in ambito agricolo, frutticolo (<b>0,5 punti per ogni mese lavorato fino ad un massimo di 8 punti</b>) attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal <i>curriculum vitae</i> tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;</li> <li>- Esperienza maturata nel settore della frigoconservazione dei prodotti ortofrutticoli (<b>0,5 punti per ogni mese lavorato fino ad un massimo di 8 punti</b>) attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal <i>curriculum vitae</i> tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;</li> <li>- Esperienza formativa curricolare o extracurricolare in ambito agricolo, frutticolo, viticolo (stage o tirocini sia durante il percorso scolastico sia successivi) (<b>fino a 2 punti in base all'attinenza ogni 160 ore di stage o tirocinio sino ad un massimo di 4 punti</b>);</li> <li>- Titolo di studio superiore al diploma di scuola secondaria, da assegnare solo nel caso in cui il/la candidato/a sia in possesso di titolo di studio di scuola superiore in ambito agrario richiesto nei requisiti (<b>6 punti</b>);</li> <li>- Attestati o certificazioni o formazione specifica, conseguita entro 5 anni dalla data di scadenza dell'avviso di selezione, in ambito sicurezza, agricolo, frutticolo (<b>punti da 0,5 a 1 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello, tipologia, etc.) fino ad un massimo di 4 punti</b>).</li> </ul>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per candidati stranieri è richiesta la conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> <a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a> <b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,80</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 4 maggio 2020</b>; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 4 novembre 2020.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>274_CTT_FRIGO – A4 determinato frigoconservazione</b>). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>





## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato del diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria";</li> <li>- In caso di mancato possesso del Diploma indicato al punto precedente, certificato di laurea triennale o quinquennale in discipline di ambito agrario.</li> </ul>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 81/2015, compreso l'art. 19, comma 2, a mente del quale la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>3. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>6. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: <b>Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</b></p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<p><b>AVVISO DI SELEZIONE</b></p>	 <p>Pag. 4 di 4</p>
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario del Grosso Destrieri

---