







<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h1>AVVISO DI SELEZIONE</h1>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 1 di 4</p>



Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 275_CTT_CHIENO
<p>Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire</p>	<p>Addetto tecnico di quarto livello nel settore della chimica enologica - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.</p>
<p>Struttura di assegnazione e responsabile della posizione</p>	<p>Laboratorio Chimico del Centro Trasferimento Tecnologico, responsabile dr. Roberto Larcher.</p>
<p>Requisiti di accesso richiesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Chimica" - durata 5 anni; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio.
<p>Esclusioni dalla partecipazione alla selezione</p>	<p>Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).</p>
<p>Descrizione della posizione lavorativa</p>	<p>La risorsa opererà all'interno del laboratorio chimico di analisi enologiche e delle bevande, occupandosi della preparazione, purificazione e concentrazione dei campioni e, successivamente, della realizzazione delle analisi. Coordinandosi con il responsabile del settore, dovrà collaborare con i tecnici di reparto nel mantenere e calibrare, secondo le procedure del laboratorio, le attrezzature e le strumentazioni affidate.</p>
<p>Mansioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analista chimico secondo le procedure previste dal Sistema Qualità (Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025) e in conformità con le prescrizioni del Sistema Sicurezza del laboratorio; - Attività di preparativa e di analisi di campioni del settore enologico e delle bevande, utilizzando in particolare i metodi ufficiali per vini, mosti e distillati (Compendium of international methods of wine and must analysis (O.I.V.); International oenological codex (O.I.V.); Reg CE N. 2870/2000), operando in gruppo con altri tecnici (tecniche utilizzate: titolazione, densimetria, gravimetria, FT-IR, analisi enzimatica, analisi in flusso continuo, ICP, etc.); - Mantenimento funzionale della strumentazione analitica affidata.
<p>Parole chiavi</p>	<p>Analisi enologiche; metodi O.I.V.; Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025.</p>
<p>Modalità di svolgimento della selezione</p>	<p>Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p>
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato circa (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Composizione chimica di mosto, vino, coadiuvanti e distillati (massimo 16 punti); - Metodi ufficiali di analisi di mosti, vini, coadiuvanti enologici e distillati (massimo 16 punti); - Strumentazione chimica prevista dai metodi ufficiali per l'analisi di mosti, vini, coadiuvanti enologici e distillati (massimo 16 punti); - Sistema Qualità e norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 (massimo 10 punti); - Norme di Sicurezza nel laboratorio (massimo 7 punti);

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 2 di 4</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 50/70.</p>
<p>Valutazione dei titoli e preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati in sede di richiesta di partecipazione alla selezione, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 30 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - votazione di diploma di maturità (massimo punti 5, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito); - Esperienza lavorativa post-diploma presso laboratori nel settore delle analisi enologiche, attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal curriculum vitae tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (1.5 punti per ogni mese, per un massimo di 20 punti). - Esperienza lavorativa post-diploma presso laboratori nel settore delle analisi chimiche e alimentari, attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal curriculum vitae tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (0.50 punti per ogni mese, per un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'Inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'Inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>La data del colloquio, svolto esclusivamente in modalità a distanza (videoconferenza), è fissata per il giorno 11 maggio 2020 salvo diversa comunicazione da parte della Fondazione, con appello alle ore 9.00 e successiva pianificazione dei colloqui in base ai candidati presenti o in alternativa convocazione in orari separati per ciascun candidato ammesso e presente. Ammessi e non ammessi al colloquio riceveranno comunicazioni in merito, anche nel caso della modifica della data del colloquio, tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i>, entro il giorno 8 maggio 2020.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,80.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 4 maggio 2020; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 4 novembre 2020.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 3 di 4</p>

<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (275_CTT_CHIENO – A4 determinato chimico-enologico). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato del diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Chimica".
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al</u></p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 4 di 4</p>

	<p>trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>
--	--

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destrieri