

HUB INNOVAZIONE TRENTO - FONDAZIONE (HIT)

Selezione profilo professionale

Technology Foresight & Data Analyst

Apertura posizione: 4 giugno 2020

Chiusura candidature: 22 giugno 2020, ore 23:00 (CET)

ARTICOLO 1 **(Contesto di riferimento)**

HUB INNOVAZIONE TRENTO – Fondazione (di seguito “HIT”) intende procedere all’avvio di una procedura di selezione per la figura professionale di **“Technology Foresight & Data Analyst”**.

I membri fondatori di HIT (www.trentinoinnovation.eu) sono Università degli Studi di Trento (www.unitn.it), Fondazione Bruno Kessler (www.fbk.eu), Fondazione Edmund Mach (www.fmach.it) e Trentino Sviluppo (www.trentinosviluppo.it)

La mission della Fondazione si articola su tre obiettivi prioritari:

1. catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
2. promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell’economia locale;
3. supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

ARTICOLO 2 **(Ruoli e compiti)**

Il/la candidato/a sarà chiamato/a ad operare all’interno della Fondazione nell’Area Strategica di Attività (ASA) denominata **“Ecosistemi di Innovazione”**.

Si precisano a seguire, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i diversi compiti che il/la candidato/a sarà chiamato a svolgere nelle proprie mansioni.

L’analisi dei trend di mercato, delle prospettive tecnologiche e delle tecnologie emergenti costituisce una attività centrale nell’ambito delle azioni di HIT rivolte a supportare la Fondazione, i Fondatori ed il territorio nelle decisioni strategiche in tema di innovazione, anticipando trend di mercato e di sviluppo tecnologico.

Più nel dettaglio, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il/la candidato/a sarà chiamato a:

- I. Condurre ricerche sui trend tecnologici e prospettive di mercato sui segnali di un cambiamento della ricerca e innovazione e sulle aree tematiche prioritarie per gli enti di ricerca e per il sistema trentino in generale;
- II. Sviluppare metodi e processi di technology foresight (inquadratura, scansione, forze di cambiamento, futuri alternativi, sviluppo di scenari e analisi delle implicazioni) per facilitare l'analisi degli scenari futuri delle politiche di ricerca e innovazione;
- III. Gestione e modellizzazione di grandi set di dati (big data), tra cui aggregazione e calcolo per industrie, settori e indici;
- IV. Preparare e sviluppare report e documenti di analisi sugli ecosistemi di innovazione, nonché strumenti e programmi di innovazione e trasferimento tecnologico anche volti allo sviluppo di politiche per l'innovazione;
- V. curare la predisposizione di documenti, relazioni e presentazioni;
- VI. curare, coordinandosi con le altre funzioni di HIT competenti, l'organizzazione di eventi nell'ambito dello sviluppo degli ecosistemi.

Coerentemente con le funzioni appena illustrate, il/la candidato/a verrà anche chiamato/a a fornire un supporto trasversale alle altre attività istituzionali svolte da HIT, con particolare riferimento al supporto all'elaborazione di studi e analisi su documenti di trasferimento tecnologico e politiche dell'innovazione, nonché su temi attinenti la gestione di iniziative legate allo sviluppo economico del territorio (es. innovation challenges, eventi di promozione tecnologica, collaborazione con i Fondatori di HIT, attività legata alla promozione di creazione di nuova impresa).

ARTICOLO 3 ***(Criteri per la selezione)***

I requisiti professionali richiesti al/alla candidato/a sono elencati di seguito:

CRITERI ESSENZIALI

- Laurea specialistica;
- Precedente esperienza professionale nella gestione di progetti di analisi e di foresight tecnologico;
- Comprovata esperienza nella raccolta e analisi critica di dati per la produzione di documenti nell'ambito dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e dello sviluppo economico;
- Comprovata conoscenza e capacità di utilizzo di strumenti per l'analisi e la modellizzazione di set di dati;
- Conoscenza madrelingua della lingua italiana;
- Conoscenza approfondita della lingua inglese.

CRITERI PREFERENZIALI

- Dottorato di ricerca/master in materie attinenti con la selezione;
- Conoscenza del quadro delle politiche europee e nazionali in ambito ricerca e innovazione;
- Comprovata esperienza nel ruolo svolta presso altri enti o società di consulenza;
- Ulteriori esperienze professionali attinenti con la mission di HIT;
- Conoscenza di ulteriori lingue straniere.

Per ricoprire la posizione è richiesta, preliminarmente, la disponibilità a lavorare full time e con flessibilità di orari. Si chiede inoltre la disponibilità a viaggiare.

Sono altresì richieste ottime competenze comunicative, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione.

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato e alla risoluzione dei problemi, discrezione, proattività nonché capacità di sintesi, precisione e puntualità di esecuzione.

ARTICOLO 4 ***(Tipologia contrattuale e termini del contratto)***

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato (fino a 3 anni), a tempo pieno, rinnovabile.

Il/la candidato/a verrà inquadrato all'interno della categoria "Tecnologo di 3° livello" e la retribuzione sarà valutata sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni ([Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm](#)).

Inoltre, a ciascun/a candidato/a selezionato/a verranno garantiti il buono pasto, parcheggio interno e percorsi formativi. La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

ARTICOLO 5 ***(Procedura di selezione)***

La procedura di selezione è disciplinata sulla base delle "Linee Guida di selezione del personale" approvate dal Consiglio di Amministrazione di HIT e pubblicate sul portale della Fondazione nella sezione "Jobs".

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa o con altra Commissione ad hoc. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Al termine del processo di selezione, la Commissione stilerà una graduatoria finale in base alla quale

individuerà un/a candidato/a ai fini dell'espletamento della procedura di formale assunzione, definendo eventualmente la lista dei candidati idonei che potranno, ai sensi delle proprie "Linee Guida di Selezione del personale, essere contattati in futuro.

Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

La Fondazione si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura o non darle seguito, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Fondazione di dar corso alla copertura della posizione di che trattasi mediante la citata procedura.

ARTICOLO 6 ***(Modalità di presentazione della proposta)***

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "**Technology Foresight & Data Analyst**", i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail job@trentinoinnovation.eu, riportando nell'oggetto della mail la dicitura: "**Technology Foresight & Data Analyst**".

Le candidature inviate a indirizzi diversi da quello sopra indicato saranno ritenute NON ammissibili.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 23.00 (CET) – orario del server di ricezione – del giorno 22 giugno 2020.**

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata presentazione o il ritardo nella presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti, pena la NON ammissibilità alla selezione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, di massimo una pagina.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all'indirizzo job@trentinoinnovation.eu.