



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 277_CTT_FORAZOO
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per n. 24 mesi di Tecnologo sperimentatore di terzo livello nel settore delle risorse foraggere e produzioni zootecniche di montagna per attività di sperimentazione e trasferimento tecnologico.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Trasferimento Tecnologico – Dipartimento Ambiente e Agricoltura di Montagna.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Lauree ammesse come da elenco (allegato all'avviso e disponibile online); - Almeno 3 anni di esperienza lavorativa/professionale nel settore delle risorse foraggere e produzioni zootecniche e di montagna (equiparato all'esperienza lavorativa/professionale anche il percorso per il conseguimento del dottorato di ricerca nel settore sopraindicato); - Conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B2), accertate in sede di colloquio.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata superiore a 12 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	Tecnologo sperimentatore nell'ambito delle risorse foraggere e produzioni zootecniche che, sotto la supervisione di una figura professionale di livello superiore, svolgerà attività di consulenza, sperimentazione, docenza e divulgazione.
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> • Consulenza tecnica in foraggicoltura e gestione prati e prati pascoli a favore di consorzi produttivi e aziende singole; • Predisposizione, impostazione e conduzione di progetti e prove sperimentali, raccolta dati ed elaborazione risultati; • Attività di fundraising mediante la partecipazione a bandi dedicati (locali, nazionali ed europei) per il finanziamento di progetti di R&S; • Attività formativa nell'ambito delle risorse foraggere e produzioni zootecniche di montagna; • Redazione report tecnici e pubblicazioni tecnico/scientifiche anche con Impact Factor (IF).
Parole chiave	Foraggicoltura, alpicoltura, ecologia agraria, ripristino biodiversità superfici prative, sostenibilità economica e ambientale.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto di colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza dei seguenti temi (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produzioni foraggere: tecniche di gestione e miglioramento di prati e pascoli, meccanizzazione (votazione minima richiesta 10, massimo 25 punti); • Alpicoltura: tecniche di pascolamento, alpeggio, strutture, gestione della fertilità e dei reflui (votazione minima richiesta 10, massimo 25 punti); • Prodotti zootecnici di montagna e problematiche specifiche ad essi correlati (votazione minima richiesta 5, massimo 10 punti); • Utilizzazione GIS a fine di gestione territoriale (votazione minima richiesta 2, massimo 5 punti); • Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (votazione minima richiesta 2, massimo 5 punti).



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 45/70.</p>
<p>Preselezione per valutazione titoli</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al miglior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Punteggio di laurea (fino a 5 punti: 1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110 e 5 punti per voto 110 e lode). - Formazione post laurea quali dottorato di ricerca (fino a 7 punti) o Master effettuato nell'ambito del sistema Universitario (fino a 5 punti) con percorso di approfondimento su tematiche di alpicoltura e valorizzazione dei prodotti caseari di montagna; - Esperienza lavorativa, ulteriore a quella richiesta nei requisiti di ammissione, nei settori della foraggicoltura, alpicoltura e valorizzazione produzioni casearie di malga, maturata presso strutture private, Enti pubblici, Istituti di ricerca/Università (verrà valutata solo se coerente con la figura professionale ricercata attribuendo 1 punto ogni 4 mesi, fino ad un massimo 12 punti), attestata dal datore di lavoro o da idonea documentazione separata dal <i>curriculum vitae</i> tramite dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà; - Esperienza formativa all'estero (minimo 3 mesi) inerenti la foraggicoltura, alpicoltura e valorizzazione produzioni casearie di malga (massimo 3 punti); - Attestato frequenza corsi di sicurezza (0,5 punti ad attestato); - Pubblicazioni scientifiche con impact factor (IF) in ambito foraggicoltura, alpicoltura e valorizzazione produzioni casearie di montagna (da 0,5 punti a 1 punto in base alla rilevanza e attinenza fino ad un massimo di 5 punti). - Pubblicazioni tecnico-scientifiche-divulgative in ambito foraggicoltura, alpicoltura e valorizzazione produzioni casearie di montagna (da 0,1 punti a 0,5 punti in base alla rilevanza e attinenza fino ad un massimo di 3 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per candidati stranieri è richiesta la conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana e della lingua inglese (livello minimo corrispondente al B2).</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese al livello corrispondente al B2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 39.539,22.</p>





AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 9 luglio 2020; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 9 gennaio 2021.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (277_CTT_FORAZOO – T3 determinato zootecnia). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 81/2015, compreso l'art. 19, comma 2, a mente del quale la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 4 di 4</p>

	<p>7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</p>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "**Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach**".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri