



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 281_CRI_TQS
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Tecnologo di quarto livello nel settore delle scienze sensoriali – Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione, dipartimento Qualità Alimentare e Nutrizione, gruppo Qualità Sensoriale (QS). Responsabile Franco Biasioli.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento, equivalente a Master of Science in Scienze e Tecnologie Alimentari, Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Scienze naturali, Scienze Cognitive o altra laurea attinente; e - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio di selezione.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).
Descrizione della posizione lavorativa	Sviluppo e l'applicazione di metodi sensoriali finalizzati alla caratterizzazione di prodotti e processi innovativi nel settore agroalimentare, a supporto dei progetti di ricerca coordinati dal gruppo di ricerca QS.
Mansioni	Il tecnologo svolgerà, sotto la supervisione del PI, le seguenti attività: selezione e addestramento dei giudici, gestione del panel, messa a punto e applicazione di protocolli di valutazione, preparazione dei campioni, raccolta dei responsi sensoriali, analisi strumentali correlate all'analisi sensoriale, analisi dei dati, stesura dei rapporti d'analisi, valorizzazione e divulgazione dei risultati.
Parole chiavi	Qualità degli alimenti, metodi sensoriali, panel addestrati, controllo qualità.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 20 punti) e prova orale (massimo 80 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana e/o inglese a scelta del candidato, verrà verificata la conoscenza dei seguenti argomenti (massimo 80 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principi base di scienze degli alimenti (fino a 15 punti, votazione minima richiesta 11); - Applicazioni, potenzialità e criticità delle principali tecniche sensoriali e strumentali analitiche per la valutazione della qualità degli alimenti (fino a 40 punti, votazione minima richiesta 30); - Conoscenze informatiche di base e software specifici per la gestione di test sensoriali e per il trattamento statistico dei dati (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 15); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (fino a 5 punti, votazione minima richiesta 3); <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 55/80 punti.</p>



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

<p>Criteria di preselezione (se prevista)</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori candidature (massimo 10) individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 20 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tesi di laurea magistrale / specialistica / vecchio ordinamento, di tipo sperimentale, su tematiche attinenti alle scienze degli alimenti o alle scienze sensoriali (fino ad un massimo di 5 punti, in relazione all'attinenza e rilevanza); • Punteggio della laurea magistrale / specialistica / vecchio ordinamento, equivalente a Master of Science: 1 punto per voto tra 100 e 103, 2 punti per voto tra 104 e 106, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per 109 e 110 e 5 punti per 110 e lode; • Stage e tirocini curriculari ed extracurriculari nel settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali presso Istituti di ricerca / Università / Enti Pubblici / Aziende private / Associazioni: fino ad 1 punto ogni 3 mesi continuativi in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza fino ad un massimo di 5 punti; • Esperienza lavorativa post laurea nel settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali maturata come dipendente o contrattista presso Laboratori altamente qualificati / Istituti di ricerca / Università (inclusi gli anni del dottorato di ricerca): fino ad 1 punto ogni 3 mesi continuativi in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza fino ad un massimo di 5 punti; • Numero di pubblicazioni scientifiche e/o tecnico-scientifiche e/o comunicazioni a convegni tecnico-scientifici e/o eventi di disseminazione effettuate negli ultimi 5 anni (riferimento data di scadenza del presente annuncio), inerenti al settore delle scienze degli alimenti o delle scienze sensoriali (da 0,2 a 1 punto per ogni pubblicazione/atto in relazione al grado di attinenza e alla rilevanza e sino a un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione. La conoscenza della lingua inglese, autocertificata in fase di preselezione, viene verificata, come sopra specificato, durante il colloquio.</p>
<p>Modalità e termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento. I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarta fascia, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 34.563,94.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 3 settembre 2020; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 3 marzo 2021.</p>





AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 4

<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (Codice 281_CRI_TQS – T4 determinato qualità sensoriale). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento, equivalente a Master of Science in Scienze e Tecnologie Alimentari, Chimica, Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, Scienze naturali, Scienze Cognitive o altra laurea attinente.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Trattamento dei dati</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<p style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</p>	
	<p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p>

	<p>considerazione: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>
--	---

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mario Del Grosso Destrieri