



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 4

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 278_CIF_AEC
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Addetto specialista di terzo livello con profilo di assistente educatore in Convitto - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato e a tempo pieno.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Convitto del Centro Istruzione e Formazione. Responsabile: dott.ssa Anna Maria Llupi.
Requisiti di accesso richiesti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laurea in Scienze della formazione primaria a ciclo unico quinquennale o Laurea in Scienze della formazione primaria per l'indirizzo di scuola primaria (legge 19/11/90, n. 341, art.3, comma 2) o Laurea triennale in Scienze dell'educazione L-19 o Laurea in Scienze pedagogiche o Laurea Vecchio ordinamento in Scienze dell'educazione, LS/65 e LM/57 o Laurea triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche (L-24) o Laurea Specialistica/Magistrale in Psicologia LS/58 e LM/51 o Laurea Vecchio ordinamento in Psicologia o Diploma di Liceo Socio-Psico-Pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002; 2. Patente di guida B; 3. Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio di selezione.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Non sono previste esclusioni dalla selezione. In relazione alle limitazioni previste dalla legge sulla durata del contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro e alle deroghe previste a livello di contrattazione collettiva, l'eventuale offerta lavorativa sarà proposta solo a coloro in graduatoria che presentano un'anzianità compatibile con la durata del contratto proposto (somma totale entro i massimi 24 o 36 mesi a tempo determinato nel medesimo livello).
Descrizione della posizione lavorativa	<p>L'assistente educatore si occupa, in conformità alla linea pedagogica sviluppata presso la struttura, di accompagnare gli studenti durante le attività pomeridiane/serali (sorveglianza durante i pasti, studio individuale, attività ludico/ricreative/sportive) che si svolgono presso il Convitto.</p> <p>Esegue anche attività di supporto alle strutture amministrative (centrale e scolastica) raccordandosi con esse. Svolge attività di sorveglianza presso la struttura della mensa e infine attività di gestione della foresteria interna al Convitto ed una più generale attività di sorveglianza e gestione della struttura.</p> <p>Inoltre, si richiede di potere accompagnare i convittori con i mezzi della FEM in tutti i casi, nei quali siano previste uscite od emergenze.</p>
Mansioni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Supportare gli studenti convittori negli studi; 2. Collaborare nei rapporti con le famiglie e i docenti; 3. Collaborare nelle attività ludiche/ricreative/sportive; 4. Collaborare nella sorveglianza attiva.
Parole chiave	Educazione – empatia – attività ludico/ricreative/sportive – vita di comunità.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato circa (massimo 75 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenze e modalità gestionali e relazionali di un convitto, con particolare riferimento al Convitto della Fondazione E.Mach; (punti 30) - Conoscenze di Psicologia dell'Adolescenza; (punti 20)





AVVISO DI SELEZIONE





Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Unità Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 4

	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento ed in generale dei Disturbi del Neurosviluppo; (punti 15) - Conoscenza dei sistemi informatici (pacchetto office) (punti 5); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 45/75.</p>
<p>Valutazione dei titoli e preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 20 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza lavorativa in ambito socio-psico-pedagogico presso un convitto o comunità pubblico o privato (0,25 punti per ogni mese lavorato fino ad un massimo di 9 punti); - Esperienza lavorativa nel settore socio-psico-pedagogico ulteriore a quella presso un convitto o comunità pubblico o privata (0,20 punti per ogni mese lavorato fino ad un massimo di 9 punti); - Titolo di studio superiore alla laurea triennale ad indirizzo socio-psico-pedagogico (punti 2); - Attestati di formazione specifica in ambito socio-psico-pedagogico (punti da 0,25 a 1 per tipologia in relazione al grado di attinenza e rilevanza (durata, livello) fino ad un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta della lingua INGLESE di livello minimo corrispondente al B1. <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr <u>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'INGLESE di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</u></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e della modalità (in presenza o in forma telematica) tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in alternativa in forma telematica tramite la piattaforma Google MEET.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato, contratto CCPL Fondazioni: Inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 31.074,54.-.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 23 settembre 2020; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 23 marzo 2021.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		<p>Pag. 3 di 4</p>

	<p>elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (278_CIF_AEC – A3 determinato convitto).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea o diploma ove previsto.
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; - Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

<p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>  <p>ISTITUTO AGRARIO DI SAN MICHELE ALL'ADIGE</p>	<h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p style="text-align: center;">Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>	<p style="text-align: right;">Pag. 4 di 4</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri
