

Prot. n. 200998/AS

## **HUB INNOVAZIONE TRENINO - Fondazione**

Selezione profilo professionale

**Startup & Business Coach**

**Apertura posizione: 25 settembre 2020**

**Chiusura candidature: 12 ottobre 2020, ore 14:00 (CET)**

### **Articolo 1**

#### **(Contesto di riferimento)**

HUB INNOVAZIONE TRENINO – Fondazione (di seguito “HIT”) intende procedere all’avvio di una procedura di selezione per la figura professionale di “**Startup & Business Coach**”.

I membri fondatori di HIT ([www.trentinoinnovation.eu](http://www.trentinoinnovation.eu)) sono Università degli Studi di Trento ([www.unitn.it](http://www.unitn.it)), Fondazione Bruno Kessler ([www.fbk.eu](http://www.fbk.eu)), Fondazione Edmund Mach ([www.fmach.it](http://www.fmach.it)) e Trentino Sviluppo ([www.trentinosviluppo.it](http://www.trentinosviluppo.it))

La mission della Fondazione si articola su tre obiettivi prioritari:

1. catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i fondatori;
2. promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell’economia locale;
3. supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

### **Articolo 2**

#### **(Ruoli e compiti)**

Il/La candidato/a sarà chiamato/a ad operare all’interno dell’Area Strategica di HIT denominata “Startup & Accelerazione” dedicata, da un lato, all’accelerazione di nuove imprese innovative che si basano sui risultati della ricerca scientifica del territorio e, dall’altro, alla formazione imprenditoriale ed all’innovazione rivolta a studenti e ricercatori.

Tale unità funzionale si articola in numerose attività di sostegno all’imprenditorialità che vanno a coprire le diverse fasi di sviluppo di un progetto imprenditoriale (es. valutazione proprietà intellettuale, formazione imprenditoriale, supporto alla definizione del modello di business, sostegno per l’avvio e crescita di startup, analisi di finanziabilità, ricerca partner), nonché in numerosi percorsi formativi svolti in collaborazione con i

soci di HIT, in particolare con Trentino Sviluppo s.p.a. nel contesto dell'iniziativa di sistema [Trentino Startup Valley](#).

Al/alla candidato/a verrà richiesto di svolgere le seguenti mansioni prioritarie:

- supportare l'accelerazione di progetti imprenditoriali (startup) derivanti dalle tecnologie sviluppate dagli enti di ricerca trentini;
- ideare, programmare e gestire format e percorsi di education all'innovazione e imprenditorialità, in particolare attraverso attività di docenza, mentorship e coaching;
- individuare e successivamente gestire progetti di finanziamento locali, nazionali ed europei negli ambiti coerenti con l'Area Strategica;
- contribuire ad avvicinare startup ed imprese tecnologiche verso il territorio trentino, favorendo la collaborazione con i soci di HIT.

### **Articolo 3**

#### **(Requisiti e criteri per la selezione)**

I requisiti professionali richiesti al/alla candidato/a sono elencati di seguito:

#### **CRITERI ESSENZIALI**

- laurea specialistica (o titoli equipollenti);
- comprovata esperienza professionale (almeno due anni) in contesti privati e/o pubblici nell'ambito di coaching e mentoring di startup;
- esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi di formazione e business (es. business challenges, networking/matchmaking events, presentazione di startup a investitori);
- conoscenza dei meccanismi di creazione di nuova impresa, con particolare riferimento alle metodologie lean e all'educazione su soft-skills;
- conoscenza approfondita della lingua inglese (almeno B2).

#### **CRITERI PREFERENZIALI**

- possesso di ulteriori titoli di studio e titoli professionali nell'ambito richiesto dalla presente selezione;
- conoscenza dei meccanismi e degli strumenti europei e nazionali di finanziamento per l'accelerazione di nuova impresa e la formazione imprenditoriale;
- comprovata esperienza nella mentorship/coaching di startup ad alto contenuto tecnologico su specifici argomenti (business model, financial e business plans, financial statements, cash flow, market analysis, strategie di marketing);
- partecipazione diretta alla creazione di nuove imprese e capacità di creare nuove opportunità e contratti/accordi chiusi positivamente con investitori.

Per ricoprire la posizione, sono richieste ottime competenze comunicative e di public speaking, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità e innovazione. La disponibilità a viaggiare frequentemente è condizione necessaria per lo svolgimento delle

attività. Inoltre, è necessario dimostrare intraprendenza e pro-attività nella gestione e soluzione di problematiche complesse (problem solving).

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare flessibilità, orientamento al risultato, proattività nonché capacità di gestione del tempo lavorativo, individuando priorità in termini di importanza e urgenza.

#### **Articolo 4**

##### **(Tipologia contrattuale e termini del contratto)**

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato (fino a 3 anni), a tempo pieno, rinnovabile.

Il/la candidato/a verrà inquadrato all'interno della categoria dei Tecnologici/Sperimentatori prevista dal contratto collettivo di riferimento ([Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm](#)). Il livello di inquadramento e la retribuzione saranno valutati sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni..

Inoltre, a ciascun/a candidato/a selezionato/a verranno garantiti il buono pasto, telefono aziendale, parcheggio interno e percorsi formativi.

La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

#### **Articolo 5**

##### **(Procedura di selezione)**

La procedura di selezione è disciplinata sulla base delle "Linee Guida di selezione del personale" approvate dal Consiglio di Amministrazione di HIT e pubblicate sul portale della Fondazione nella sezione "Jobs".

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa o con altra Commissione ad hoc. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Al termine del processo di selezione, la Commissione stilerà una graduatoria finale in base alla quale individuerà un/a candidato/a ai fini dell'espletamento della procedura di formale assunzione, definendo eventualmente la lista dei candidati idonei che potranno, ai sensi delle proprie "Linee Guida di Selezione del personale, essere contattati in futuro.

Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

La Fondazione si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura o non darle seguito, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Fondazione di dar corso alla copertura della posizione di che trattasi mediante la citata procedura.

## Articolo 6

### (Modalità di presentazione della proposta)

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di “**Startup & Business Coach**”, i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all’indirizzo e-mail [job@trentinoinnovation.eu](mailto:job@trentinoinnovation.eu) riportando nell’oggetto della mail la dicitura: “**Startup & Business Coach**”.

Le candidature inviate a indirizzi diversi da quello sopra indicato saranno ritenute NON ammissibili.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l’espletamento della procedura stessa nonché, nell’eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14.00 (CET) – orario del server di ricezione - del giorno 12 ottobre 2020.**

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata presentazione o il ritardo nella presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

**Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti, pena la NON ammissibilità alla selezione:**

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, in formato PDF, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale in lingua inglese, di massimo due pagine in formato PDF, che evidenzi la corrispondenza del profilo con i requisiti riportati in Art.3.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all’indirizzo [job@trentinoinnovation.eu](mailto:job@trentinoinnovation.eu)