



FONDAZIONE
EDMUND MACH



Il giorno 23 ottobre 2020 in modalità telematica “videoconferenza”

LE PARTI:

la Fondazione Edmund Mach – codice fiscale e partita IVA 02038410227, con sede in San Michele all’Adige (TN), via Edmund Mach 1 (da qui innanzi “Fondazione”), rappresentata dal Direttore generale, ing. Mario Del Grosso Destrieri, il quale interviene ed agisce al presente atto giusta procura conferita dal Presidente ed autenticata in data 26 settembre 2019, repertorio n. 18640, atto n. 12880;

E

in rappresentanza dei lavoratori della Fondazione Edmund Mach, le organizzazioni sindacali come di seguito rappresentate:

per la CGIL: Scommegna Melissa, Perini Matteo, Zottele Fabio;

per la CISL: Tomasi Luca, Zanoni Leonardo;

per la UIL: Stefanini Marco, De Ros Giorgio;

Premessa

- A. Richiamato il “Contratto aziendale per la disciplina dei turni di attività di analisi tamponi nell’ambito di un contratto di collaborazione tecnologica con APSS durante il periodo di emergenza sanitaria “Covid 19””, sottoscritto in data 25 maggio 2020;
- B. Considerato, in particolare, che:
 - nella duratura fase di emergenza sanitaria in atto, i dipendenti coinvolti nelle attività di cui al sopra richiamato contratto aziendale hanno interpretato i principi e valori ispiratori presenti nello Statuto della Fondazione e concernenti la necessità di dare concreta e fattiva attuazione allo spirito di servizio e supporto al territorio trentino, oltretutto in un contesto di attività che esula dalle funzioni tipiche della Fondazione e che quindi si presenta quale ulteriore impegno lavorativo di riconversione rispetto alle attività che sarebbero state normalmente espletate;
 - infatti, in un momento nel quale la complessiva comunità dei dipendenti ha dovuto affrontare la necessità di garantire il corretto prosieguo delle ordinarie attività lavorative in una dimensione di evidente straordinarietà dovuta all’emergenza

pandemica in atto, i dipendenti sopra citati hanno manifestato una ulteriore disponibilità verso lo svolgimento di attività che vanno oltre l'ordinarietà e usualità delle rispettive prestazioni lavorative, dimostrando un particolare senso civico;

- tali dipendenti sono stati attori e contributori di un processo repentino ed efficace di sostanziale riconversione di competenze e tecnologie della Fondazione al fine di asservire le stesse alle urgenti esigenze sanitarie del territorio, dando oltretutto lustro alla Fondazione consentendole di rispondere con consapevole partecipazione alla richiesta di supporto pervenuta dal Fondatore e dall'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia;
 - il risultato di tali sforzi si è tradotto in un contributo sostanziale alla gestione della pandemia in Provincia di Trento e quindi in un supporto fattivo e tangibile alla cittadinanza trentina;
- C. Ritenuto che quanto sopra riportato giustifichi l'attribuzione straordinaria ed una tantum di un premio aziendale in ragione dell'impegno profuso e di quanto continueranno a fare tali dipendenti a fronte del perpetuarsi della condizione di pandemia;
- D. Considerato che – nella logica di cui sopra – il premio vada riconosciuto come segue:
- a) al netto di quelli di cui al punto seguente, in misura uguale, a tutti i dipendenti che volontariamente hanno svolto le sopra citate attività,
 - b) in misura maggiorata a coloro che hanno avuto l'ulteriore merito di porsi quali precursori sia in termini di ideazione e progettazione dell'iniziativa, sia in termini di prima, concreta e fattiva attuazione della stessa, fungendo così da esempio per gli altri che poi hanno aderito all'iniziativa;

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE:

CONTRATTO AZIENDALE

per il riconoscimento, in relazione all'attività di analisi tamponi durante il periodo di emergenza sanitaria "Covid 19, di un premio di produttività aggiuntivo all'art. 69 del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14", sottoscritto dalle parti in data 30 luglio 2018

Art. 1

Applicazione e quantificazione premio una tantum

In aggiunta a quanto previsto all'art.69 del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14", sottoscritto dalle parti in data 30 luglio 2018 e alla contrattazione aziendale in essere, in relazione alle particolari motivazioni di cui in premessa, le parti convengono che al personale che ha svolto e svolge **attività di analisi tamponi** di cui al **Contratto aziendale per la disciplina dei turni di attività di analisi tamponi nell'ambito di un contratto di collaborazione tecnologica con APSS durante il periodo di emergenza sanitaria "Covid 19"**, in via eccezionale e quindi *una tantum* viene erogato in riferimento all'anno 2020 un premio – nei limiti di un complessivo fondo istituito dalla Fondazione a tal fine con una dotazione massima di euro 50.000,00 oltre a oneri riflessi – distribuito pro capite fra i dipendenti di cui al punto D, lett. a) e b) delle premesse.

Art. 2

Criteria di erogazione

Il premio di cui all'art. 1 viene erogato con le seguenti modalità:

- individuazione dei dipendenti coinvolti nelle attività richiamate attraverso il sistema timesheet nel periodo marzo – ottobre 2020;
- identificazione dei dipendenti potenzialmente riconducibili a quelli di cui al punto D, lett. b) delle premesse in quanto esecutori delle sopra citate attività nel periodo temporale iniziale di marzo e aprile 2020, e – per l'effetto – stesura di due elenchi di potenziali assegnatari (quello sub punto D, lett. a) e quello sub punto D, lett. b) delle premesse);
- verifica e validazione ed eventuale modifica degli elenchi così predisposti da parte di una commissione di lavoro presieduta dal Direttore Generale della Fondazione (ing. Mario Del Grosso Destrieri) e composta dalla Dirigente del Centro Ricerca e Innovazione (dott.ssa Annapaola Rizzoli), dal Responsabile della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane (dott. Gabriele Fauri) e dall'avv. Arturo Pironti in qualità di segretario verbalizzante. In particolare, la commissione così composta valuterà la sussistenza di ragioni particolari al fine di confermare o meno l'inclusione di uno o più dipendenti tra quelli destinatari della premialità sub punto D, lett. b) delle premesse, producendo un apposito verbale che riporterà in via motivata le relative determinazioni.

Art. 3

Erogazione premio

La erogazione del premio, in quanto una tantum e riferito all'anno 2020, avviene entro l'anno 2020.

San Michele all'Adige, 23 ottobre 2020.

Fondazione Edmund Mach – rappresentata da Mario Del Grosso Destrieri

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CGIL – rappresentata da Scommegna Melissa, Perini Matteo, Zottele Fabio

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CISL – rappresentata da Tomasi Luca, Zanoni Leonardo

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA UIL – rappresentata da Stefanini Marco, De Ros Giorgio

FIRMATO IN ORIGINALE