



Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 293_CRI_MAAP
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per n. 36 mesi di Addetto tecnico di quarto livello nel settore dell'ecologia animale.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione – Dipartimento Biodiversità ed Ecologia Molecolare – Unità di Ecologia Applicata. Responsabile di Dipartimento: Dott.ssa Heidi Hauffe.	
Requisiti di accesso richiesti	1) Diploma di Scuola secondaria di secondo grado; e 2) Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), entrambe accertate in sede di colloquio; e 3) Patente di guida B;	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione.	
Descrizione della posizione lavorativa	La posizione lavorativa concerne attività tecniche di campo e inserimento dati nel settore dell'ecologia animale, in particolare mammiferi alpini e artropodi parassiti, nell'ambito dell'Unità di Ecologia Applicata del Dipartimento Biodiversità ed Ecologia Molecolare.	
Mansioni	<ul style="list-style-type: none"> - Campionamenti e rilievi in ambiente naturale e semi-antropico riguardanti l'ecologia della fauna selvatica e i cicli ospite-parassita (incluse le specie invasive), per ottenere campioni biologici e ambientali, covariate di tipo abiotico e biotico, secondo schema di campionamento e protocollo indicati dai responsabili; - Cattura e marcatura di mammiferi selvatici secondo i protocolli allo stato dell'arte, anche in condizioni ambientali complesse (ambiente montano alpino, orari di lavoro adattati ai cicli vitali delle specie di studio); - Predisposizione e collocamento su campo di strumentazione tecnologica per lo studio dell'ecologia spaziale dei mammiferi; - Recupero dati dalla strumentazione e inserimento digitale; - Gestione e stoccaggio di campioni biologici e preparazione per analisi bio-molecolari, secondo procedure e protocolli indicati dai responsabili; - Raccolta di dati e metadati nell'ambito di progetti collaborativi nazionali e/o internazionali, secondo indicazioni specifiche dei responsabili. 	
Parole chiave	Cattura e marcatura di fauna selvatica, Bio-Logging, Remote sensing animale, Camera trapping, Settaggio elettronico di strumentazione biotelemetrica, Campionamenti Empirici e Sperimentali di Campo, Ecosistema Alpino, Mammiferi, Gestione Faunistica, Artropodi, Specie aliene invasive.	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana a parte una domanda in lingua inglese di carattere tecnico-scientifico, verrà verificata la conoscenza su (massimo 75 punti): <ul style="list-style-type: none"> - Tecniche di monitoraggio e rilievo della distribuzione di specie animali e loro ecosistema (con particolare riferimento a mammiferi alpini e artropodi parassiti) (massimo 20 punti); 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Principali metodi di cattura e marcatura di mammiferi alpini e principi di base di gestione e stoccaggio di campioni biologici e preparazione per analisi bio-molecolari (massimo 20 punti); - Principi di funzionamento di strumenti di Biologging e Animal Remote sensing per il monitoraggio della fauna selvatica, con particolare riferimento ai mammiferi alpini (massimo 15 punti); - Principi di acquisizione, controllo e organizzazione dei dati acquisiti, anche nell'ambito di progetti di collaborazione scientifica nazionali o internazionali, con particolare riferimento a metodi di <i>quality check</i> di dati derivanti da strumenti di Biologging e Animal Remote Sensing (massimo 15 punti); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti di 45/75 punti.</p>
<p>Valutazione dei titoli e preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le candidature con almeno 10 punti conseguiti secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea triennale in discipline biologiche, scienze naturali e forestali (fino a 5 punti: 1 punto al di sotto del punteggio di 100, 3 punti per un punteggio tra 100 e 105, 4 punti per un punteggio tra 106 e 110, 5 punti per voto di 110 e lode); - Esperienza lavorativa nei settori dell'Ecologia animale riguardante i mammiferi alpini o artropodi parassiti (1.5 punti per ogni semestre di esperienza fino a massimo 6 punti); - Formazione specialistica (laurea magistrale / specialistica / V.O. o post laurea o master o corsi di formazione con attestato di almeno 16 ore di formazione) con percorso di approfondimento su tematiche di Ecologia Animale e Gestione Faunistica (fino a 6 punti per laurea o corso o master completato, valutato sulla base della durata e rilevanza rispetto alla posizione lavorativa, fino a massimo 10 punti); - Corsi di sicurezza o attestazioni relative alla capacità di movimento in montagna (fino a 2 punti sulla base della rilevanza rispetto alla posizione lavorativa e fino a massimo 4 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano, in caso di candidati stranieri (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza della lingua inglese (verificata tramite quesito su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente al livello B1.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p>

candidati ritenuti ammessi alla prova	I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,79.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 16 maggio 2021 ; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 16 novembre 2021.
Modalità di presentazione della domanda	La domanda per partecipare alla selezione, corredata di curriculum vitae professionale che includa gli elementi rilevanti al fine di quanto elencato nella sezione 'Valutazione dei titoli e preselezione' , dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it , indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (293_CRI_MAAP – A4 determinato ecologia animale). Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf . Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.
Idoneità alla mansione specifica	La Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefiguri l'obbligo di sorveglianza sanitaria connesso alla mansione specifica, apposita visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. In base all'esito della visita, la Fondazione si riserva di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione: <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di scuola superiore; - Patente di guida di tipo B.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato tramite: <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome, nome e punteggio; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Mensa istituzionale e bar interno presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	 <p>Pag. 4 di 4</p>
<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Unità Sviluppo Risorse Umane</p>		

	<ol style="list-style-type: none"> 3. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 4. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 5. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 6. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 7. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, <u>in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione</u>: Ho preso visione dell'informativa in merito al trattamento dei miei dati personali in accordo con il Regolamento UE 2016/679 (GDPR).</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri