SINTESI AGGIORNAMENTO
MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
ex D. Lgs. n. 231/2001
Anno 2021

L'aggiornamento del MOG approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 33 di data 24 maggio 2021 ha riguardato essenzialmente i profili di seguito descritti:

1) **RILIEVO REATI TRIBUTARI**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Aggiornare il MOG tenendo conto che da dicembre 2019 i reati tributari (direttiva PIF) sono entrati a far parte di quelli rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (reati presupposto)
Cosa cambia nel MOG
Aggiornamento della mappatura dei processi e della valutazione del rischio in funzione del mutato quadro normativo – aggiornamento sia della parte generale che delle parti speciali. Posto che la FEM ha già in essere tutta una serie di misure volte a contenere il rischio di commissione di tali reati, nell'aggiornamento del MOG non sono state introdotte particolari ulteriori misure di contenimento del rischio (per lo più, analizzato il rischio, si sono richiamate le misure già in essere). È stato invece introdotto un nuovo flusso informativo verso l'OdV e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

2) **RIALLINEAMENTO PARTE SPECIALE N. 1 CON IL PPCT**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Con l'ultimo aggiornamento del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sono state modificate anche le parti relative a "*Logiche comportamentali di ordine generale*" e "*Procedure specifiche*" che rinviavano a quanto previsto dalla Parte Speciale n. 1 del MOG – Reati contro la Pubblica Amministrazione (salvo alcune misure integrative). È quindi sorta la necessità di effettuare un riallineamento documentale. Introduzione di una piattaforma informatica di *whistleblowing* (WhistleblowingPA – di Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions).
Cosa cambia nel MOG
Riallineamento della Parte Speciale n. 1 del MOG – Reati contro la Pubblica Amministrazione alle modifiche introdotte con l'ultimo aggiornamento del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Richiamo alla piattaforma informatica di *whistleblowing* (WhistleblowingPA – di Transparency International Italia e Whistleblowing Solutions) adottata con un doppio questionario guidato che consente di indirizzare la segnalazione o all'OdV o al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (che comunque condividono eventuali segnalazioni rilevanti).

3) **CAMBIAMENTO DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO INTERNO DELLA FEM**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Aggiornare il MOG tenendo conto delle riorganizzazioni intervenute dall'ultimo aggiornamento. Vista la recente modifica e considerato che la stessa non risulta ancora operativa, l'aggiornamento non tiene in considerazione delle modifiche organizzative introdotte con la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 26 di data 28/04/2021.
Cosa cambia nel MOG
Aggiornamento della mappatura dei processi e della valutazione del rischio in funzione del mutato quadro organizzativo interno – aggiornamento sia della parte generale che delle parti speciali.

4) **INDIVIDUAZIONE DEL DATORE DI LAVORO A FINI PREVENZIONISTICI**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Aggiornare il MOG tenendo conto dell'individuazione della figura del datore di lavoro a fini prevenzionistici (Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 41 di data 10 dicembre 2020).
Cosa cambia nel MOG
Aggiornamento della mappatura dei processi e della valutazione del rischio in funzione del mutato quadro organizzativo interno – aggiornamento della parte speciale n. 7 – omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. È stato mantenuto il richiamo al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul

Lavoro (SGSL) e al relativo sistema di deleghe e procure, che però dovrà essere oggetto di parallelo aggiornamento.

5) **ATTI DI REGOLAMENTAZIONE INTERNA**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Aggiornare il MOG tenendo conto degli atti di regolamentazione interna adottati rispetto alla precedente sua versione.
Cosa cambia nel MOG
Aggiornamento del MOG sulla base degli atti di regolamentazione interna adottati (Procedura acquisti, Procedura per l'individuazione del Responsabile del Procedimento, Procedura ICT per l'accesso e l'utilizzo dei servizi informatici, telematici e telefonici della rete, ecc.).

6) **INTRODUZIONE PARTE SPECIALE N. 10 – ALTRI REATI**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Introdurre una parte speciale dedicata all'analisi delle fattispecie di reati "residuali" per la FEM.
Cosa cambia nel MOG
Introduzione della parte speciale n. 10 – Altri reati con richiamo alle prerogative dell'OdV e al sistema di flussi informativi previsti nella parte generale del MOG.

7) **AGGIORNAMENTI NORMATIVI**

Esigenza posta alla base dell'intervento
Aggiornare il MOG tenendo conto degli intervenuti aggiornamenti normativi e regolamentari. Modifica degli artt. 24 e 25 del D. Lgs. n. 231/2001 ad opera del D. Lgs. n. 75/2020, il quale ha introdotto ulteriori fattispecie come reato presupposto della responsabilità degli enti.
Cosa cambia nel MOG
Verifica e aggiornamento del MOG tenendo alla luce degli intervenuti aggiornamenti normativi e regolamentari.