

# HUB INNOVAZIONE TRENTINO - FONDAZIONE (HIT)

## Selezione profilo professionale

### Technology Foresight Officer

**Apertura posizione:** 17 settembre 2021

**Chiusura candidature:** 8 ottobre 2021, ore 23:00 (CET)

#### **ARTICOLO 1** **(Contesto di riferimento)**

HUB INNOVAZIONE TRENTINO – Fondazione (di seguito “HIT”) intende procedere all’avvio di una procedura di selezione per la figura professionale di “**Technology Foresight Officer**”.

I membri fondatori di HIT ([www.trentinoinnovation.eu](http://www.trentinoinnovation.eu)) sono Università degli Studi di Trento ([www.unitn.it](http://www.unitn.it)), Fondazione Bruno Kessler ([www.fbk.eu](http://www.fbk.eu)), Fondazione Edmund Mach ([www.fmach.it](http://www.fmach.it)) e Trentino Sviluppo Spa ([www.trentinosviluppo.it](http://www.trentinosviluppo.it))

La mission della Fondazione si articola su tre obiettivi prioritari:

1. catalizzare opportunità di innovazione per le imprese del territorio e per i soci;
2. promuovere e valorizzare i risultati della ricerca trentina al fine di favorire lo sviluppo dell’economia locale;
3. supportare le imprese del territorio nei processi di innovazione e internazionalizzazione in network nazionali ed europei.

#### **ARTICOLO 2** **(Ruoli e compiti)**

Il/la candidato/a sarà chiamato/a ad operare all’interno della Fondazione nell’Area Strategica di Attività (ASA) denominata “Ecosistemi di Innovazione” con il ruolo di *Technology Foresight Officer*.

Si precisano a seguire, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i diversi compiti che il/la candidato/a sarà chiamato a svolgere nelle proprie mansioni.

L’analisi dei trend tecnologici, proiezione di scenari futuri ed individuazione di tecnologie emergenti, costituisce un’attività centrale nell’ambito delle azioni di HIT rivolte a supportare la Fondazione, i Fondatori ed il territorio nelle decisioni strategiche in tema di ricerca, trasferimento tecnologico e innovazione.

Più nel dettaglio, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il/la candidato/a sarà chiamato a:

- I. **Condurre ricerche sui trend tecnologici**, con lo scopo di intercettare segnali di cambiamento nelle tematiche di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico e nelle aree tematiche prioritarie per il Sistema della Ricerca e Innovazione trentino;
- II. **Effettuare analisi comparative su modelli, strumenti e programmi innovativi** riguardanti le attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico sviluppati da altri sistemi o istituzioni (nazionali, europei ed internazionali) per definire e/o migliorare la competitività del territorio nell'ambito di competenza;
- III. **Implementare metodi e processi di technology foresight** per facilitare l'analisi degli scenari futuri e delle politiche di ambito; nello specifico, nel medio lungo periodo, elaborare un processo partecipativo che preveda la rilevazione di informazioni per visioni sul futuro, finalizzato ad orientare le decisioni del presente nei processi di pianificazione del sistema della ricerca;
- IV. **Ricercare e utilizzare banche dati** che rispondano alle specifiche esigenze della Fondazione, date le attività prioritarie;
- V. **Curare la predisposizione di documenti, report, relazioni e presentazioni** a supporto della Fondazione per rendere più facilmente usufruibili dati ed informazioni, creare e/o implementare strumenti digitali di supporto.

Coerentemente con le funzioni appena illustrate, il/la candidato/a verrà anche chiamato/a a fornire un supporto trasversale alle altre attività istituzionali svolte da HIT, con particolare riferimento al supporto all'elaborazione di studi e analisi su documenti di trasferimento tecnologico e politiche dell'innovazione, nonché su temi attinenti la gestione di iniziative legate allo sviluppo economico del territorio (es. innovation challenge, eventi di promozione tecnologica, collaborazione con i Fondatori di HIT, attività legata alla promozione di creazione di nuova impresa dal mondo della ricerca).

### **ARTICOLO 3** **(Criteri per la selezione)**

I requisiti professionali richiesti al/alla candidato/a sono elencati di seguito:

#### **CRITERI ESSENZIALI**

- Laurea specialistica;
- Precedente esperienza professionale nella gestione di progetti di analisi e di foresight tecnologico, nonché conoscenza di metodologie e strumenti di foresight tecnologico;
- Comprovata esperienza nell'utilizzo di banche dati, strumenti digitali e software di business intelligence;
- Conoscenza madrelingua della lingua italiana;

- Conoscenza approfondita della lingua inglese<sup>1</sup>.

#### CRITERI PREFERENZIALI

- Dottorato di ricerca/master in materie attinenti con la selezione;
- Conoscenza del quadro delle politiche e dei sistemi europei e nazionali in ambito ricerca e innovazione;
- Ulteriori esperienze professionali attinenti con la mission di HIT.

Per ricoprire la posizione è richiesta, preliminarmente, la disponibilità a lavorare full time e con flessibilità di orario. Si chiede inoltre la disponibilità a viaggiare in Italia e all'estero.

Sono altresì richieste ottime competenze comunicative, così come la capacità di relazionarsi in contesti locali, nazionali e internazionali caratterizzati da forte dinamicità ed innovazione.

Il/la candidato/a deve altresì dimostrare accuratezza, orientamento al risultato, time management e apertura al cambiamento, discrezione, proattività, flessibilità, nonché capacità di sintesi, precisione e puntualità di esecuzione.

### **ARTICOLO 4** ***(Tipologia contrattuale e termini del contratto)***

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo determinato (fino a 3 anni), a tempo pieno, rinnovabile.

Il/la candidato/a verrà inquadrato all'interno della categoria "Tecnologo di 4° livello" e la retribuzione sarà valutata sulla base delle qualifiche e dell'esperienza del/della candidato/a all'interno dei parametri previsti dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni ([Ccpl Fondazioni, L.P. 14/2005 e ss.mm](#)).

Inoltre, a ciascun/a candidato/a selezionato/a verranno garantiti il buono pasto, parcheggio interno e percorsi formativi. La sede di lavoro sarà presso gli uffici di HIT, a Trento, Italia.

### **ARTICOLO 5** ***(Procedura di selezione)***

La procedura di selezione è disciplinata sulla base delle "Linee Guida di selezione del personale" approvate dal Consiglio di Amministrazione di HIT e pubblicate sul portale della Fondazione nella sezione "Jobs".

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, verrà nominata una Commissione che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui all'Art. 3 e compilerà una lista di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa o

---

<sup>1</sup> La competenza linguistica sarà valutata in modo approfondito durante il colloquio orale.

con altra Commissione ad hoc. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Al termine del processo di selezione, la Commissione stilerà una graduatoria finale in base alla quale individuerà un/a candidato/a ai fini dell'espletamento della procedura di formale assunzione, definendo eventualmente la lista dei candidati idonei che potranno, ai sensi delle proprie "Linee Guida di Selezione del personale, essere contattati in futuro.

Per favorire la trasparenza, il nominativo del/della candidato/a a cui sarà assegnata la posizione verrà pubblicato sul sito di HIT in coda all'annuncio di selezione.

La Fondazione si riserva in ogni caso la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura o non darle seguito, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Fondazione di dar corso alla copertura della posizione di che trattasi mediante la citata procedura.

## **ARTICOLO 6**

### ***(Modalità di presentazione della proposta)***

Al fine di partecipare alla procedura di selezione per la posizione di "Technology Foresight Officer/ Funzionario Foresight Tecnologico", i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura comprensiva della documentazione richiesta esclusivamente all'indirizzo e-mail [job@trentinoinnovation.eu](mailto:job@trentinoinnovation.eu), riportando nell'oggetto della mail la dicitura: "Technology Foresight Officer/ Funzionario Foresight Tecnologico".

Le candidature inviate a indirizzi diversi da quello sopra indicato saranno ritenute NON ammissibili.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di HIT al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 23.00 (CET) – orario del server di ricezione – del giorno 8 ottobre 2021.**

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili, anche se la mancata presentazione o il ritardo nella presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura siano dovuti a casi di forza maggiore, eventi non prevedibili o azioni di parti terze.

Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti, pena la NON ammissibilità alla selezione:

- i. Curriculum Vitae, in italiano o in inglese, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- ii. Lettera motivazionale, di massimo una pagina.

Per ogni tipologia di problema tecnico nella fase di presentazione della candidatura, si prega di inviare una mail all'indirizzo [job@trentinoinnovation.eu](mailto:job@trentinoinnovation.eu).