

**PROROGA DEL CONTRATTO AZIENDALE DI PROSSIMITÀ PER LA DISCIPLINA  
DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DELLE  
FONDAZIONI DI CUI ALLA LEGGE PROVINCIALE 2 AGOSTO 2005, N. 14,  
SOTTOSCRITTO IN DATA 20 GIUGNO 2019**

**T R A**

FONDAZIONE EDMUND MACH, qui rappresentata dal Direttore Generale, ing. Mario Del Grosso Destrieri,

da un lato,

**E**

RSA CGIL – rappresentata da Fabio Zottele, Melissa Scommegna e Matteo Perini;

RSA CISL – rappresentata da Luca Tomasi e Leonardo Zanoni;

RSA UIL – rappresentata da Marco Stefanini e Giorgio De Ros,

dall'altro lato,

di seguito denominati individualmente come la “Parte” e congiuntamente come le “Parti”.

**P R E M E S S O C H E**

- a) in data 20 giugno 2019 le Parti hanno sottoscritto il CONTRATTO AZIENDALE DI PROSSIMITÀ PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DELLE FONDAZIONI DI CUI ALLA LEGGE PROVINCIALE 2 AGOSTO 2005, N. 14,” e che tale contratto è in scadenza il 31 dicembre 2021;
- b) L’art. 41-bis, comma 1, lett. a), del D.L. 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, ha nel frattempo modificato l’art. 19 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, aggiungendo al comma 1 la lettera “*b-bis) specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all’articolo 51*” e previsto contestualmente che detta nuova causale, limitata sempre alla durata massima dei 24 mesi del contratto a tempo determinato, possa essere apposta ai contratti di lavoro subordinato fino al 30 settembre 2022;
- c) il quadro normativo risulta pertanto sostanzialmente immutato e permangono i rischi e le ragioni di pregiudizio delle strategie occupazionali, sia con riferimento ai limiti di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, sia con riferimento alla obbligatoria previsione di ipotesi legittime di apposizione del termine,

Tutto ciò premesso e considerato,

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Articolo 1**

#### **Proroga contratto di prossimità**

1. Il “*Contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato per il personale delle Fondazioni di cui alla Legge Provinciale 2 agosto 2005, n. 14*”, sottoscritto in data 20 giugno 2019 ed in scadenza il 31 dicembre 2021, viene prorogato fino al 30 giugno 2022. Rimangono salvi i contratti di assunzione sottoscritti in applicazione del presente contratto e che terminano in data successiva alla sua scadenza del 30 giugno 2022.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro 3 mesi dalla sottoscrizione del presente contratto per valutare eventuali modifiche o integrazioni in relazione alla sua avvenuta applicazione ed alle peculiarità della Fondazione.

San Michele all'Adige, 23 dicembre 2021

Fondazione Edmund Mach - ing. Mario Del Grosso Destrieri

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CGIL - Matteo Perini e Fabio Zottele

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CISL - Luca Tomasi e Leonardo Zanoni

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA UIL - Marco Stefanini e Giorgio De Ros

FIRMATO IN ORIGINALE