

AVVISO DI SELEZIONE – PROCEDURA PNRR



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Page 1 of 6

Annuncio offerta lavoro

Codice selezione: 339_CRI_FMO

Type and number of vacancies	N. 1 (una) posizione a tempo determinato di Addetto tecnico di quarto livello (A4) fino ad un massimo di 23 mesi* nel progetto di ricerca "Confronto della diversità fenotipica delle risorse genetiche vegetali attraverso approcci fenomici e multi-omici" inserito nei settori 07 / E1 - Genetica agraria, 05 / E2 - Biologia molecolare e 03/D1 Chimica degli alimenti.
Riferimenti del finanziamento	Centro Nazionale per le Tecnologie e l'Agricoltura (Agritech) Centri Nazionali PNRR - Missione 4: Istruzione e Ricerca Componente 2: Dalla ricerca all'impresa Investimento 1.4, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU Progetto CN_00000022 – Area Tematica: Tecnologie dell'Agricoltura (Agritech) – Spoke 1 CUP D43C22001220006 Avviso MUR 3138 (16/12/2021) Decreto Direttoriale di concessione del finanziamento n. 1032 (17/06/2022) Atto d'obbligo e di accettazione firmato in data 01/08/2022
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI). Direttore: Prof. Mario Pezzotti. * La durata del contratto è limitata al completamento delle attività pertinenti allo specifico progetto di ricerca e comunque al progetto di ricerca stesso. Pertanto, la data di inizio è negoziabile, ma i contratti non possono estendersi oltre la fine del progetto di ricerca.
Requisiti specifici	- <u>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale di tipo scientifico o tecnico;</u> - <u>Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1).</u>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello presso la Fondazione per la durata superiore a 13 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	La posizione è offerta nell'ambito delle iniziative del Piano Nazionale di Recupero e Resilienza (PNRR), Centro Nazionale per le Tecnologie nell'Agricoltura (Agritech), che comprende il seguente progetto tematico: Confronto della diversità fenotipica delle risorse genetiche vegetali attraverso approcci fenomici e multi-omici. La risorsa individuata fornirà, sotto la supervisione dei PI del progetto, le seguenti competenze: - Organizzazione e conservazione del materiale campionato delle collezioni di germoplasma di melo, vite e mirtillo presenti presso la Fondazione E. Mach; - Preparazione ed estrazione dei campioni per l'analisi metabolomica.
Mansioni	- Supporto tecnico per l'analisi dei composti volatili dei frutti combinando diverse metodologie di spettrometria di massa (PTR-ToF-MS, GC-IMS, SPME-GC-MS); - Supporto tecnico per l'analisi dei metaboliti primari e secondari dei frutti utilizzando LC-MS/MS, HPLC-DAD-MS ed NMR.
Keywords	Metabolomica; qualità della frutta; organizzazione dei campioni; preparazione dei campioni.

AVVISO DI SELEZIONE – PROCEDURA PNRR



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Page 2 of 6

Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	<p>Il colloquio, che si terrà in italiano, comprenderà una breve presentazione della formazione, delle esperienze lavorative e delle ambizioni dei candidati e successivamente delle conoscenze nelle seguenti aree (massimo 75 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Composizione chimica dei frutti (massimo 20 punti); - Metodologie di analisi dei metaboliti primari e secondari (massimo 20 punti); - Metodologie di analisi dei composti volatili (massimo 20 punti); - Organizzazione dei dati grezzi (massimo 5 punti); - Conoscenza della lingua inglese (massimo 5 punti); - Norme di sicurezza in laboratorio (massimo 5 punti). <p>La valutazione sarà espressa esclusivamente in punti e il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio di 50/75 punti per essere inserito in graduatoria.</p>
Valutazione dei titoli e preselezione dei candidati	<p>Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A), verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voto del diploma di scuola secondaria di secondo grado (massimo 5 punti, assegnati proporzionalmente al punteggio conseguito); - Laurea triennale in genetica, biologia, chimica o settori disciplinari correlati o laurea superiore nei medesimi ambiti (5 punti); - Esperienza lavorativa presso laboratori di analisi genetica e/o chimica e/o alimentare (0,5 punti per ogni mese, fino ad un massimo di 10 punti); - Stage curriculare e/o extracurriculare presso laboratori di analisi genetica e/o chimica e/o alimentare (0,25 punti per ogni mese, fino ad un massimo di 5 punti); - Corsi di formazione nel settore della chimica analitica e nella formazione sicurezza (1 punto per attestato con almeno 4 ore di formazione, fino ad un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER):</p> <p>Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
Data del colloquio	<p>I candidati ammessi al colloquio saranno convocati presso la Fondazione E. Mach a San Michele all'Adige (TN) o in videoconferenza il giorno 22 maggio 2023. La conferma di ammissione o esclusione al colloquio sarà comunicata entro il giorno 12 maggio.</p>
Trattamento economico lordo	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-</p>

AVVISO DI SELEZIONE – PROCEDURA PNRR



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Page 3 of 6

	<p>Ricerca), inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,79.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 30 aprile 2023; La procedura di selezione avrà come termine massimo il 30 ottobre 2023.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (339_CRI_FMO – A4 determinato AGRITECH) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata e/o ad informazioni riportate nel <i>curriculum vitae</i>; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; - Copia di documento di identità in corso di validità. <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione, il certificato del diploma di scuola secondaria di secondo grado.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei; pertanto, il candidato non potrà chiedere di essere tolto dal predetto elenco; - Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nella domanda e nel <i>curriculum</i> inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di uguaglianza di genere (PUG) per la promozione della parità di genere nel luogo di lavoro; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;



AVVISO DI SELEZIONE – PROCEDURA PNRR



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Page 4 of 6

	<ol style="list-style-type: none">4. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale;7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
Informativa in merito al trattamento dei dati personali	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

La procedura di selezione è condotta tenendo in considerazione gli obiettivi dell'art. 7 ("Criteri di ammissibilità") dell'"Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla:

- "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)";
- "[Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri