




<b>Annuncio offerta lavoro</b>		<b>Codice selezione: 344_CRI_ETM</b>
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Addetto tecnico di quarto livello (A4) per supporto di laboratorio alle attività di ricerca in ambito della genomica della conservazione con specifiche competenze ed esperienze in tecniche molecolari – selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato.</b>	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Unità Genomica della Conservazione, Centro Ricerca e Innovazione, Fondazione E. Mach; responsabile dott.ssa Heidi C. Hauffe.	
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di Scuola secondaria di secondo grado;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1), accertata in sede di colloquio;</li> <li>- Patente di guida B.</li> </ul>	
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Godere dei diritti civili e politici;</li> <li>- Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);</li> <li>- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</li> <li>- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto;</li> </ul> </li> <li>- Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi;</li> <li>- Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione");</li> <li>- Non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico;</li> <li>- Non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001);</li> <li>- Non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione;</li> <li>- Essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva, per i cittadini di Stati in cui tali obblighi persistano;</li> <li>- Di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assunti dislocata sul territorio provinciale.</li> </ul>	

Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata di 36 mesi o superiore.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefiguri, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa opererà, con il coordinamento del Responsabile di Unità, in collaborazione e affiancamento a tecnici, tecnologi e ricercatori dell'Unità di Genomica della Conservazione del Centro Ricerca e Innovazione e della relativa Piattaforma Tecnologica DNA Animale, Ambientale e Antico, in qualità di tecnico di laboratorio nel settore della genomica di conservazione. La risorsa si occuperà, ad esempio, dell'esecuzione delle analisi genetiche e genomiche di specie di animali selvatici alpini (sia vertebrati che invertebrati), nella gestione delle banche dati sia biologiche che relative ai dati prodotti a supporto dell'ottimizzazione dei protocolli. Inoltre, la posizione potrebbe prevedere occasionalmente attività di campionamento e effettuazione di rilievi in ambiente naturale e semi-antropico riguardanti la raccolta di campioni biologici.
Mansioni	Con la supervisione della Responsabile di Unità, e in collaborazione e affiancamento a tecnici, tecnologi e ricercatori dell'Unità e della Piattaforma Tecnologica, la risorsa sarà impiegata per lo svolgimento delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Archiviazione e gestione di campioni (tessuti o non-invasivi);</li> <li>- Estrazione e purificazione di acidi nucleici (DNA e RNA) da animali vertebrati o invertebrati;</li> <li>- Messa a punto di PCR, REAL-TIME PCR e sequenziamento Sanger;</li> <li>- Preparazione di <i>library</i> per tecnologie "omiche" applicate alla genomica di conservazione;</li> <li>- Gestione e pulizia di dati ottenuti tramite <i>Next Generation Sequencing</i> per il processamento degli stessi in <i>pipeline</i> standardizzate, e/o in preparazione;</li> <li>- Campionamenti e rilievi in ambiente naturale e semi-antropico ai fini di attività di studio per la conservazione della fauna (incluse le specie invasive).</li> </ul>
Parole chiavi	Conservazione della fauna, biologia molecolare, genomica, monitoraggio genetico non-invasivo, biodiversità genetica animale, ecologia alpina.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 25 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 75 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana salvo una domanda in lingua inglese di carattere tecnico-scientifico, verrà verificata la conoscenza su ( <b>massimo 75 punti</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principi di base di gestione e stoccaggio di campioni biologici e preparazione per analisi bio-molecolari (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- Tecniche di genetica e genomica di conservazione delle specie animali, con particolare riferimento ai vertebrati alpini, e all'ottimizzazione dei protocolli di laboratorio (<b>massimo 20 punti</b>);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Principi di funzionamento di strumenti di laboratorio, con particolare riferimento alla biologia molecolare applicata alla genomica di conservazione e alla sicurezza in laboratorio (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>- Principi di acquisizione, controllo e organizzazione dei dati genetici e genomici acquisiti, anche nell'ambito di progetti di collaborazione scientifica nazionali o internazionali (<b>massimo 15 punti</b>);</li> <li>- Conoscenza tecnico-scientifica della lingua inglese (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>- Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul> <p>Il candidato dovrà raggiungere al colloquio una <b>valutazione minima pari a punti 45/75</b>.</p>
<p>Valutazione dei titoli e criteri di preselezione</p>	<p>Sulla base delle informazioni presenti <b>nella domanda (Allegato A)</b>, nel <i>curriculum vitae</i>, e/o comunque comprovate dai candidati, <b>verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 20 candidature</b> secondo i seguenti criteri (<b>massimo 25 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- votazione della laurea triennale in discipline biologiche, scienze naturali e forestali o votazione di laurea superiore nei medesimi ambiti (<b>fino a 5 punti: 1 punto al per voto finale al di sotto del punteggio di 100, 3 punti per un punteggio tra 100 e 105, 4 punti per un punteggio tra 106 e 110, 5 punti per voto di 110 e lode</b>);</li> <li>- Formazione specialistica (master o corsi di formazione con attestato di almeno 16 ore) con percorso di approfondimento su tematiche di Genetica di Conservazione, Evoluzione, Biotecnologia, Fauna Selvatica o equivalente (<b>fino a 1 punto per corso o master completato, valutato sulla base della durata e rilevanza rispetto alla posizione lavorativa, fino a massimo 5 punti</b>);</li> <li>- Stage, tirocinio curricolare e/o extracurricolare nei settori di Genetica di Conservazione, Evoluzione, Biotecnologia, Fauna Selvatica o equivalente (<b>fino a 4 punti: 0,4 punti ogni mese in base all'attinenza e rilevanza</b>);</li> <li>- Esperienza lavorativa nei settori della Genetica di Conservazione, Evoluzione, Biotecnologia, Fauna Selvatica o equivalente (<b>fino a 9 punti: 0,5 punti per ogni mese di esperienza</b>);</li> <li>- Formazione sicurezza e salute sul lavoro (<b>fino a 2 punti: 0,5 punti per attestato di almeno 4 ore di formazione</b>).</li> </ul>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Conoscenza parlata e scritta dell'italiano, anche in caso di candidati stranieri (livello minimo corrispondente al C1), che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> <a href="https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr">https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle <b>domande di partecipazione</b> all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti</p>

	<p>e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>Alla prova ciascun candidato dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (<a href="https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca">https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca</a>), inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 26.526,79.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>31 agosto 2023</b>.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 29 febbraio 2024.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>344_CRI_ETM – A4 determinato laboratorio genomica conservazione</b>) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Domanda di partecipazione (Allegato A)</b>, come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_Domanda.pdf</b>. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata;</li> <li>- <b>Curriculum vitae</b> che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b> (che includa <b>gli elementi rilevanti al fine di quanto elencato nella sezione 'Valutazione dei titoli e preselezione', in particolare le date di inizio e fine di ogni elemento elencato</b>);</li> <li>- <b>Copia di documento di identità in corso di validità</b>.</li> </ul> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda il candidato deve attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio rapporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p><b>Nella domanda (Allegato A) il candidato dovrà dichiarare</b>, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e</p>

	<p>consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p> <p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione, le attestazioni o certificazioni che dimostrano il possesso dei requisiti di ammissione.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il candidato non potrà chiedere di essere tolto dal predetto elenco;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nella domanda e nel <i>curriculum</i> inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Adozione di un <a href="#">Piano di uguaglianza di genere (PUG)</a> per la promozione della parità di genere nel luogo di lavoro;</li> <li>3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>4. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> </ol>

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p> 	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane	Pag. 6 di 6

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>7. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
Informativa in merito al trattamento dei dati personali	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri