

<b>Annuncio offerta lavoro</b>		<b>Codice selezione: 342_RORU_SFP</b>
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>Addetto specialista di terzo livello a tempo pieno in ambito risorse umane (selezioni, formazione, progressioni, personale con disabilità, analisi dati HR) - selezione per la formazione di una graduatoria per posizioni a tempo indeterminato.</b>	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	La figura ricercata opererà presso la Ripartizione Organizzazione e Risorse umane, Ufficio Sviluppo Risorse Umane. Dirigente dott. Gabriele Fauri. La graduatoria potrà essere utilizzata per altre posizioni a tempo indeterminato presso la Fondazione.	
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea magistrale in scienze umanistiche; <i>oppure</i></li> <li>- Laurea triennale in scienze umanistiche con esperienza lavorativa di almeno 2 anni in ambito selezione e/o formazione del personale; <i>unitamente a</i></li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese e tedesca (livello minimo B2), accertata in sede di colloquio.</li> </ul>	
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Godere dei diritti civili e politici;</li> <li>- Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);</li> <li>- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</li> <li>- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto;</li> </ul> </li> <li>- Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi;</li> <li>- Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione");</li> <li>- Non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico;</li> <li>- Non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001);</li> <li>- Non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinquies</i><sup>1</sup>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione;</li> <li>- Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;</li> </ul>	

<sup>1</sup> *quinquies*

	- Di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assunti dislocata sul territorio provinciale.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa si occuperà di mansioni connesse ad uno o più dei seguenti ambiti: selezioni del personale, progressioni del personale, formazione del personale, gestione del personale con disabilità e categorie protette (L.68/99), analisi dati delle risorse umane e frequentanti (soggetti esterni che accedono alla Fondazione).
Mansioni	<p>Le attività previste sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Espletamento delle procedure selettive e di progressione del personale, dalla predisposizione dell'avviso alla pubblicazione, dalla raccolta delle candidature alle comunicazioni con i candidati, dalla partecipazione ai colloqui alla comunicazione degli esiti e offerte lavoro. Collaborazione nella gestione delle chiamate su graduatoria o per chiamata diretta, delle candidature spontanee e fuori graduatoria e connessa valutazione e archiviazione dei documenti;</li> <li>- Analisi dei fabbisogni formativi, predisposizione del catalogo formativo annuale o pluriennale, raccolta delle iscrizioni, organizzazione e realizzazione dei corsi, valutazione del gradimento e gestione del finanziamento della formazione tramite i Fondi interprofessionali per la formazione continua o altre iniziative di finanziamento esterno;</li> <li>- Assunzione e gestione del personale con disabilità e categorie protette ai sensi della Legge 68/99 e presentazione annuale del Prospetto informativo disabili (PID);</li> <li>- Elaborazione e analisi dati e rendiconto delle informazioni riferite ai punti precedenti (selezioni, progressioni, formazione, disabili) sia per finalità gestionali interne sia per richieste statistiche esterne (ad es. ISTAT, Pari opportunità, etc.);</li> <li>- Attivazione delle richieste di convenzione con scuole e università e supporto nella predisposizione della documentazione amministrativa necessaria alle frequenze di soggetti esterni;</li> <li>- Supporto ai colleghi degli altri uffici della Ripartizione per attività attinenti allo sviluppo delle risorse umane.</li> </ul>
Parole chiavi	Selezione, progressione, formazione, disabilità, L.68/99.
Modalità di svolgimento della selezione	<p>Titoli (<b>massimo 30 punti</b>) e colloquio (<b>massimo 70 punti</b>). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p> <p>Nel caso in cui le candidature in possesso dei requisiti di ammissione risultino elevate, la Fondazione si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione in modalità quiz, con domande a risposta sintetica e/o multipla, al fine di individuare le 20 migliori candidature da ammettere a colloquio.</p>
Valutazione dei titoli	<p>Sulla base delle <b>informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A)</b>, verranno assegnati dei punteggi secondo i seguenti criteri (<b>massimo 30 punti</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voto di laurea (<b>100-102/110: punti 1; 103-105/110: punti 2; 106-108/110: punti 3; 109-110/110: punti 4; 110 e lode/110: punti 5</b>);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tesi di laurea in ambito selezione e/o formazione del personale e/o gestione risorse umane (<b>fino a un massimo di punti 3 in relazione al grado di attinenza e rilevanza con la posizione da ricoprire</b>);</li> <li>- Esperienza lavorativa (per chi accede con laurea triennale ulteriore a quella richiesta come requisito di accesso) negli ambiti selezione e/o formazione del personale (<b>3 punti per anno intero fino ad un massimo di punti 9</b>);</li> <li>- Tirocinio curriculare o professionalizzante o extracurriculare negli ambiti selezione e/o formazione del personale (<b>0,2 punti ogni 150 ore di tirocinio fino ad un massimo di punti 3</b>);</li> <li>- Corsi di formazione o aggiornamento o master negli ambiti selezione e/o formazione del personale e/o disabilità e/o analisi dati risorse umane e/o competenze trasversali (<b>fino a un massimo di punti 1 a corso in relazione al grado di attinenza con la posizione da ricoprire e alla durata in ore fino a un massimo di punti 5</b>);</li> <li>- Corsi di formazione in ambito informatico e/o conoscenza certificata del pacchetto Microsoft Office (Word/Excel/Access/PowerPoint) o equivalenti (<b>fino a un massimo di punti 1 a corso / a certificazione in relazione alla tipologia di corso / di certificazione ed alla durata in ore fino a un massimo di punti 5</b>).</li> </ul>
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolge in lingua italiana, viene verificata in particolare la conoscenza di (<b>massimo 70 punti</b>):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procedure per la selezione del personale con particolare riferimento alla Fondazione Mach (<b>fino ad un massimo di punti 20</b>);</li> <li>2. Formazione e sviluppo del personale (<b>fino ad un massimo di punti 20</b>);</li> <li>3. Normativa provinciale in materia di risorse umane, con particolare riferimento alla Fondazione Mach (<b>fino ad un massimo di punti 15</b>);</li> <li>4. Prova pratica al computer su Office Automation in ambiente Microsoft Office o equivalente (<b>fino ad un massimo di punti 10</b>);</li> <li>5. Attività e organizzazione fondamentale della Fondazione Edmund Mach, diritti e doveri del dipendente (<b>fino ad un massimo di punti 5</b>).</li> </ol> <p>Il candidato dovrà raggiungere al colloquio il punteggio minimo di <b>punti 50/70</b>.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese o del tedesco di livello almeno B2 (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-amministrativo). <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel seguente sito web:</i></p> <p><a href="https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages">https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese e tedesco corrispondente al B2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere, tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto</p>

	<p>utilizzato dalla persona per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A), chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p><b>La valutazione del possesso dei requisiti e la valutazione dei titoli avviene esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</b></p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento.</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>Alla/e prova/e ciascun candidato dovrà presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o la sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (<a href="https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca">https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca</a>), inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, retribuzione attuale lorda annua incluse 13° e 14° mensilità di Euro 32.791,36, oltre ad eventuale variabile quantificabile attualmente nel 6% medio della predetta retribuzione annua.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 3 settembre 2023</b>.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 3 marzo 2024.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>342_RORU_SFP – A3 indeterminato HR</b>) ed è <b>composta, pena esclusione, da:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Domanda di partecipazione (Allegato A)</b>, come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_Domanda.pdf</b>. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata e/o ad informazioni riportate nel <i>curriculum vitae</i>;</li> <li>- <b>Curriculum vitae</b> che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>;</li> <li>- <b>Copia di documento di identità in corso di validità</b>.</li> </ul> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda il candidato deve attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p>Nella domanda (Allegato A) il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e</p>

	<p>consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p> <p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato si assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione, le attestazioni o certificazioni che dimostrano il possesso dei requisiti di ammissione e titoli.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del candidato, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il candidato non potrà chiedere di essere tolto dal predetto elenco;</li> <li>– <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</li> </ul>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nella domanda e nel <i>curriculum</i> inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Adozione di un <a href="#">Piano di uguaglianza di genere (PUG)</a> per la promozione della parità di genere nel luogo di lavoro;</li> <li>3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto;</li> <li>4. Postazione <a href="#">bikesharing</a> e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Accesso alla Wi-Fi edu roam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>7. <a href="#">Circolo sportivo ricreativo</a>, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri