




Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 348_CRI_TGM
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per n. 24 mesi di Tecnologo/Sperimentatore di quarto livello (T4) nel settore dell'acquacoltura con competenze in tecniche genetiche molecolari.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Unità Genomica della Conservazione, Centro Ricerca e Innovazione. Responsabile della posizione dott. Andrea Gandolfi.
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea vecchio ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale in Scienze biologiche o Scienze naturali o Scienze agrarie o Scienze ambientali o Medicina veterinaria o equivalenti; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e conoscenza tecnico-scientifica della lingua inglese (livello minimo B1), accertate in sede di colloquio; - Patente di guida B.
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici; - Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto; - Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi; - Non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"); - Non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico; - Non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001); - Non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione; - Essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva, per i cittadini di Stati in cui tali obblighi persistano;

	- Di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assunti dislocata sul territorio provinciale.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata superiore a 12 mesi.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa opererà, con il coordinamento del Responsabile e in collaborazione e affiancamento a tecnici, tecnologi e ricercatori del Centro Ricerca e Innovazione e del Centro Trasferimento Tecnologico, nell'attività di: <ul style="list-style-type: none"> - sperimentazione mediante supporto genetico all'itticoltura; - laboratorio e analisi bioinformatiche dei dati per la caratterizzazione degli stock di riproduttori di <i>Salmo carpio</i> allevati a fini zootecnici; - sviluppo di un sistema di tracciabilità genetica che consenta sia la garanzia del prodotto sia di definire una netta linea di demarcazione tra le attività produttive e le attività di conservazione della specie.
Mansioni	Sotto la supervisione del Responsabile, e in collaborazione e affiancamento a tecnici, tecnologi e ricercatori, la risorsa sarà impiegata per lo svolgimento delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Marcatura individuale dei pesci e raccolta, archiviazione e gestione dei campioni (tessuti); - Estrazione e purificazione del DNA; - Messa a punto ed esecuzione di multiplex-PCR e sequenziamento Sanger o <i>Next Generation Sequencing</i>; - Gestione e pulizia dei dati per il processamento degli stessi in <i>pipeline</i> standardizzate, e/o in preparazione; - Analisi bioinformatiche di base; - Analisi e interpretazione dei risultati per la pianificazione delle modalità di incrocio, il dimensionamento e il mantenimento dei parchi riproduttori; - Redazione di report tecnici, pubblicazioni tecniche e scientifiche su riviste di settore, comunicazione e divulgazione scientifica in lingua italiana e inglese.
Parole chiavi	Biologia molecolare, genetica, monitoraggio genetico, biodiversità genetica animale, zootecnia, acquacoltura, salmonidi.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati	Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A) , verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti): <ul style="list-style-type: none"> - Votazione di Laurea Vecchio ordinamento / Specialistica / Magistrale (fino a massimo 5 punti: 1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110 e 5 punti per voto 110 e lode);

	<ul style="list-style-type: none"> - Tesi di laurea Vecchio ordinamento / Specialistica / Magistrale nel settore della genetica in ambito zootecnico o ittologico (fino a 2 punti in base all'attinenza e rilevanza); - Formazione post-laurea quale scuola di specializzazione o master o dottorato di ricerca preferibilmente nel settore della genetica in ambito zootecnico o ittologico (fino a 3 punti per attività in base all'attinenza, durata e rilevanza e fino a massimo di 6 punti); - Esperienza lavorativa, escluso il percorso di dottorato di ricerca, nel settore della genetica in ambito zootecnico o ittologico (0,2 punti ogni mese fino ad un massimo di 8 punti); - Pubblicazioni di carattere divulgativo, tecnico e scientifico nel settore della genetica in ambito zootecnico o ittologico (0,5 punti per ogni pubblicazione/atto/evento e sino a un massimo di 4 punti); - Formazione sicurezza generale e specifica sul lavoro (0,5 punti per ogni corso attinente di almeno 4 ore e sino a un massimo di 2 punti).
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana salvo una domanda in lingua inglese di carattere tecnico-scientifico, verrà verificata la conoscenza nei seguenti ambiti (massimo 75 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supporto genetico in zootecnia e acquacoltura (massimo 20 punti); - Disegno sperimentale, raccolta dati, analisi dati genetici (massimo 20 punti); - Principi di ecologia e genetica di popolazione (massimo 20 punti); - Sicurezza in laboratorio (massimo 10 punti); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Il/La candidato/a dovrà raggiungere al colloquio una valutazione minima pari a punti 45/75.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano, anche in caso di candidati stranieri (livello minimo corrispondente al C1), che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza della lingua inglese, verificata tramite quesito su argomento di carattere tecnico-scientifico (livello minimo corrispondente al livello B1).</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p>

	<p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) e indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca), inquadramento di Tecnologo/Sperimentatore di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 36.075,75.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 5 novembre 2023;</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 5 maggio 2024.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (348_CRI_TGM – T4 determinato acquacoltura molecolari) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf (che includa gli elementi rilevanti al fine di quanto elencato nella sezione 'Valutazione dei titoli e preselezione', in particolare le date di inizio e fine di ogni elemento elencato); - Copia di documento di identità in corso di validità. <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti</p>

	<p>continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p>Nella domanda (Allegato A) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p> <p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, i candidati si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione i candidati dovranno fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei requisiti di ammissione e titoli come previsti nel riquadro "Requisiti specifici" e "Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati".
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidata non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i>.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti</p>

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH</p> 	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane	Pag. 6 di 6

	alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di uguaglianza di genere (PUG) per la promozione della parità di genere nel luogo di lavoro; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 4. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
Informativa in merito al trattamento dei dati personali	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del/la candidato/a.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri