



FONDAZIONE
EDMUND MACH



Il giorno 26 ottobre 2023

T R A

Fondazione Edmund Mach, qui rappresentata dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane,
Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

E

CGIL - rappresentata da Lisa Colpo, Matteo Perini e Fabio Zottele

FIRMATO IN ORIGINALE

CISL - rappresentata da Luca Tomasi e Leonardo Zanoni

FIRMATO IN ORIGINALE

UIL - rappresentata da Marco Stefanini e Paolo Martinatti

FIRMATO IN ORIGINALE

Le parti, come sopra indicate,

Premesso che:

- l'art. 4, comma 3, lettera b, del Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 sottoscritto in data 30 luglio 2018 e successive modifiche (da qui innanzi "CCPL FEM"), prevede che la disciplina delle forme di progressione orizzontale venga definita a livello di contratto collettivo aziendale;
- l'art. 53 del CCPL FEM prevede che la progressione orizzontale, che si realizza quando il lavoratore, mantenendo il medesimo inquadramento, ottiene un riconoscimento economico aggiuntivo, sia attuata:
 - sulla base di idonee valutazioni nell'ambito di criteri e procedure trasparenti secondo regole demandate alle singole Fondazioni;
 - non in maniera automatica e deve tenere in considerazione le esigenze organizzative, le competenze nonché la professionalità e la reputazione scientifica individuale;
- l'art. 6 dell'accordo stralcio del 16 dicembre 2022 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 conferma l'impegno di dar corso a quanto previsto dalla contrattazione a livello aziendale;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 55 di data 14 dicembre 2022 che, contestualmente all'approvazione dell'accordo stralcio, ha riservato per le progressioni orizzontali 2,42 punti POE ovvero un importo complessivo di € 337.000,00, corrispondente ad € 231.615,10 (al netto oneri a carico Fondazione);
- il Contratto aziendale stralcio sulle progressioni orizzontali sottoscritto in data 20 dicembre 2019 ed in particolare l'art. 1 ribadisce "... la necessità oltre che l'opportunità di *individuare un sistema correlato alla crescita delle conoscenze e della professionalità e delle competenze che riconosca un'evoluzione economica per il personale assunto a tempo indeterminato nel medesimo livello*"
- con tale contratto aziendale è stato attribuito un beneficio una tantum nell'attesa della definizione di un sistema e nella nota a verbale al medesimo contratto sottoscritta da tutte le parti si riafferma il comune interesse di definire un sistema di mobilità orizzontale richiamando l'accordo sottoscritto in data 12 maggio 2016 che prevedeva uno specifico fondo per le progressioni;
- delle risorse utilizzate per il riconoscimento del precitato beneficio la quota residua pari ad € 22.331,45 (al netto di oneri a carico Fondazione), come da determinazione del Direttore generale n. 2/05 di data 15 gennaio 2020, è stata accantonata e viene pertanto destinata, in aggiunta alle risorse di cui alla sopra

richiamata deliberazione consiliare n. 55 di data 14 dicembre 2022, al finanziamento delle progressioni orizzontali decorrenti dall'1 gennaio 2022 di cui al presente contratto collettivo; le quote fisse e variabili/di merito che si intendono attribuire con il presente contratto riassorbono, per l'importo corrispondente, il sopracitato beneficio una tantum e pertanto le relative risorse recuperate possono essere destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali decorrente dall'1 gennaio 2022;

CONVENGONO,

previa espressione del nulla osta da parte del Dipartimento Organizzazione e Personale della Provincia autonoma di Trento che ne verifica la congruità e coerenza con quanto previsto dai contratti collettivi dei comparti pubblici provinciali secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, di sottoscrivere il seguente **“Contratto aziendale per la disciplina della progressione orizzontale del personale della Fondazione Edmund Mach nei cui confronti trova applicazione il CCPL delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14”**.

CAPO I – SISTEMA DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Art. 1

Obiettivi generali della progressione orizzontale

1. La progressione orizzontale, che consiste nel passaggio alla posizione economica successiva nell'ambito del medesimo livello secondo la disciplina disposta dal presente contratto collettivo, correla l'incremento retributivo alla crescita professionale del dipendente e non comporta modifica del ruolo professionale ricoperto dallo stesso.
2. La progressione di cui al comma 1 si applica al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è articolata in due quote retributive:
 1. **una quota fissa**, attribuita ai dipendenti che hanno maturato gli anni di anzianità richiesti per ciascuna posizione retributiva al 31 dicembre dell'anno precedente alla decorrenza della progressione, come disciplinato dal successivo art. 5. Tale quota viene riconosciuta con decorrenza anticipata di sei mesi al personale di cui all'art. 5, comma 3;
 2. **una quota variabile/di merito**, attribuita mediante la procedura comparativa di cui al successivo articolo 6.

Art. 2

Finanziamento

1. La progressione orizzontale del personale viene finanziata nel limite delle risorse individuate in sede di contrattazione aziendale per ciascun triennio di applicazione di cui al successivo art. 4, comma 3, compatibilmente con le disponibilità di bilancio ed in misura comunque non inferiore alle risorse derivanti dalle economie di gestione specificate al comma 3.
2. La Fondazione si impegna a coprire per ciascun triennio l'intera quota fissa ed il 75 per cento della quota variabile prevista per ciascuna posizione retributiva di cui all'art. 4. La spesa complessiva cumulata, derivante dalle progressioni orizzontali già attivate o da attivare, alla decorrenza di ciascun triennio, non potrà essere inferiore al 2% delle retribuzioni annue lorde (lordo dipendente) del personale a tempo indeterminato con CCPL FEM dell'anno precedente alla sua decorrenza.
3. Per il finanziamento della progressione orizzontale vengono recuperate le risorse rese disponibili dal differenziale percepito rispetto alla retribuzione tabellare base – prima posizione retributiva - nel livello di inquadramento maturato al momento della cessazione da parte del personale di cui al CCPL FEM e dal personale provinciale messo a disposizione della Fondazione del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale. Viene altresì computato ai fini del finanziamento il medesimo differenziale percepito al momento dell'applicazione della progressione verticale da parte del personale di cui al CCPL FEM. Restano pertanto esclusi dal calcolo delle precitate economie di spesa il trattamento accessorio e, in quanto non rientranti nella contrattazione collettiva, gli eventuali assegni individuali in godimento.
4. Ad avvenuto completamento dei meccanismi di progressione, le eventuali risorse residue vanno ad incrementare le risorse per la progressione orizzontale del triennio successivo.

Art. 3
Utilizzo delle risorse

1. Dopo aver dedotta la quota fissa di tutto il personale avente diritto, le risorse di cui all'art. 2 vengono ripartite tra le varie posizioni retributive e, all'interno di ciascuna posizione tra le categorie del personale tecnico-amministrativo (A5, A4, A3, A2, A1), del personale tecnologo-sperimentatore (T4, T3, T2, T1) e del personale ricercatore (R4, R3, R2, R1) applicando, al fine del riconoscimento omogeneo della quota variabile/di merito, la percentuale di finanziamento di tale quota determinata rapportando le risorse complessive necessarie per la copertura dell'importo lordo su 14 mensilità della quota variabile/di merito alle risorse finanziarie complessivamente disponibili per ciascuna categoria. Nel caso di presenza nelle strutture di un'unica o di limitate unità di personale secondo la ripartizione nelle tre categorie evidenziate, si procede all'accorpamento delle stesse alla categoria di personale più affine (tecnico-amministrativo o tecnologo-sperimentatore o ricercatore).

Art. 4
Posizioni retributive e computo dell'anzianità per l'ammissione

1. Sono istituite cinque posizioni retributive nell'ambito del medesimo livello professionale di inquadramento ed il passaggio avviene, acquisiti i requisiti sotto riportati riferiti al medesimo livello professionale di inquadramento a tempo indeterminato e fatto salvo quanto previsto per la quota fissa della seconda posizione retributiva e per il personale di cui all' art. 5, comma 3, a decorrere dal 1 gennaio successivo alla tempistica di verifica di cui al successivo comma 3:
 - **1° posizione retributiva:** stabilita dalla contrattazione di primo livello, attribuita all'assunzione a tempo indeterminato o all'inquadramento in livello professionale superiore per procedure di progressione verticale;
 - **passaggio alla 2° posizione retributiva:**
 - la **quota fissa (2F)** viene attribuita automaticamente, senza attendere il triennio di verifica di cui al successivo comma 3, dopo cinque anni utili di permanenza nella 1° posizione retributiva, a decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo salvo quanto specificato all' art. 5, comma 3;
 - la **quota variabile/meritoria (2V)**, fermo restando il requisito dei cinque anni utili di permanenza nella 1° posizione retributiva come quota variabile/meritoria, viene attribuita in base alla procedura comparativa di cui all'art. 6;
 - **passaggio alla 3° posizione retributiva:**
 - la **quota fissa (3F)** viene attribuita automaticamente dopo tre anni utili di permanenza nella 2° posizione retributiva (2F);
 - la quota variabile (**3V**), fermo restando il requisito dei tre anni utili di permanenza nella 2° posizione retributiva come quota variabile/meritoria, viene attribuita in base alla procedura comparativa di cui all'art. 6;
 - **passaggio alla 4° posizione retributiva:**
 - la **quota fissa (4F)** viene attribuita automaticamente dopo tre anni utili di permanenza nella 3° posizione retributiva (3F);
 - la quota variabile (**4V**), fermo restando il requisito dei tre anni utili di permanenza nella 3° posizione retributiva come quota variabile/meritoria, viene attribuita in base alla procedura comparativa di cui all'art. 6;
 - **passaggio alla 5° posizione retributiva:**
 - la **quota fissa (5F)** viene attribuita automaticamente dopo tre anni utili di permanenza nella 4° posizione retributiva (4F);
 - la quota variabile (**5V**), fermo restando il requisito dei tre anni utili di permanenza nella 4° posizione retributiva come quota variabile/meritoria, viene attribuita in base alla procedura comparativa di cui all'art. 6.

2. In tutti i passaggi di posizione retributiva di cui al comma 1 nel caso di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto l'anno di riferimento non viene computato ai fini della maturazione dei requisiti di anzianità della progressione. Non si tiene conto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro inflizione.
3. La verifica dei requisiti per il passaggio alle posizioni retributive di cui al comma 1 avviene con cadenza triennale e in relazione ai requisiti maturati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di applicazione della procedura di progressione. La verifica triennale decorre dal 1 gennaio 2022.
4. Il servizio prestato con rapporto di lavoro part-time è valutato per intero.
5. Si computano esclusivamente i periodi di servizio utili ai fini giuridici ed economici.
6. Il passaggio a ciascuna posizione retributiva successiva comporta il riassorbimento delle posizioni precedenti in godimento. Nel caso di progressione verticale, come previsto dal comma 1 e salvo quanto previsto dall'art. 7, il personale viene collocato nella prima posizione retributiva.
7. Il dipendente che, in applicazione dei criteri di cui all'art. 6, non ottiene il riconoscimento della quota variabile/di merito rimane nella posizione in essere e concorre nella successiva procedura di progressione per l'attribuzione della medesima quota variabile/meritoria non riconosciuta.

Art. 5

Quota fissa per ciascuna posizione retributiva

1. Dalla 2° alla 5° posizione retributiva viene riconosciuta una quota fissa retributiva che viene attribuita con procedura comparativa basata sull'anzianità nel medesimo livello professionale e che darà luogo ad un riconoscimento anticipato di 6 mesi al trenta per cento del personale in posizione utile di graduatoria secondo quanto previsto al comma 3. La quota fissa è distinta per ciascuna delle 4 posizioni retributive secondo gli importi mensili ed annui riportati nella tabella allegata. Tali importi riassorbono quelli previsti nella precedente posizione retributiva.
2. La quota fissa, fatto salvo quanto previsto per la seconda posizione retributiva e dal comma 3, viene riconosciuta in via ordinaria, acquisiti i requisiti di cui all'art. 4, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo alla verifica di cui all'art. 4, comma 3.
3. La decorrenza della attribuzione della quota fissa viene anticipata di sei mesi per il trenta per cento del personale che, all'interno delle tre distinte categorie del personale di cui all'art.3 risulta avere conseguito il miglior punteggio medio della valutazione degli ultimi tre anni "normalizzato" secondo quanto previsto dalla lettera a), secondo comma, dell'art. 6.

Art. 6

Quota variabile/di merito e criteri di formazione delle graduatorie

1. La quota variabile/meritoria di ciascuna posizione retributiva viene riconosciuta mediante apposita procedura comparativa effettuata con cadenza triennale fino a copertura delle risorse di cui agli articoli 2 e 3 e decorre dal 1 gennaio di applicazione della procedura comparativa.
2. La quota variabile viene attribuita secondo l'ordine di distinte graduatorie formate per ciascuna posizione retributiva e distintamente tra le categorie del personale tecnico-amministrativo (A5, A4, A3, A2, A1), del personale tecnologo-sperimentatore (T4, T3, T2, T1) e del personale ricercatore (R4, R3, R2, R1), sulla base dei punteggi ottenuti mediante l'applicazione dei criteri fissati nei seguenti commi.
3. Le graduatorie vengono formate per ciascuna categoria sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ogni dipendente e determinato dalla somma dei punteggi previsti per ciascuno dei seguenti fattori:
 - a) punteggio medio delle valutazioni effettuate negli ultimi tre anni attraverso l'applicazione del sistema di valutazione. Il punteggio è riparametrato in centesimi e prima dell'attribuzione si procede alla "normalizzazione" del punteggio medio di ciascun dipendente rispetto alla media delle valutazioni effettuate dal Dirigente della struttura di assegnazione, risultante al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza della progressione, sulla medesima categoria. A seguito della "normalizzazione" verrà assegnato il punteggio 100 al dipendente con il coefficiente di normalizzazione più elevato ed il punteggio dei restanti dipendenti della categoria viene riproporzionato;

- b) punteggio attribuito in relazione all'anzianità di servizio a tempo indeterminato nel medesimo livello professionale maturata fino al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza della progressione economica. Per ciascun anno di servizio vengono attribuiti punti 5. Non si considerano le frazioni di anno.
4. Le graduatorie di merito formate a seguito della procedura comparativa triennale per l'attribuzione della quota variabile/di merito delle distinte posizioni retributive sono utilizzate nel limite delle risorse disponibili.
 5. Si procede al riconoscimento della quota variabile/di merito delle distinte posizioni retributive, secondo gli importi mensili ed annui riportati nella **tabella 1** allegata al presente contratto, comprensivi di quelli previsti dalla precedente posizione retributiva, fino alla copertura delle risorse finanziarie disponibili come specificato al comma 1 del presente articolo.
 6. Per i dipendenti con quota variabile non integralmente coperta dalle risorse della propria categoria si procede, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili, all'accoglimento delle quote variabili/meritorie dei dipendenti a partire da quelli la cui quota di risorse residua della categoria presenta la maggior percentuale di copertura.

Art. 7

Particolari disposizioni nel caso di progressione verticale

Nel caso di progressione verticale, qualora il trattamento economico tabellare in godimento per effetto delle progressioni orizzontali risulti superiore rispetto allo stipendio tabellare derivante dalla progressione verticale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza, interamente riassorbibile nelle successive progressioni economiche, nella misura di un terzo del beneficio derivante da ciascuna progressione orizzontale.

CAPO II – Applicazione e disposizioni transitorie di prima applicazione

Art. 8

Norma transitoria

1. La progressione orizzontale di cui al presente contratto collettivo si attiva a decorrere dal 1 gennaio 2022 per il solo personale a tempo indeterminato in forza al 1 gennaio 2023. Rimane in ogni caso salvo l'anticipo previsto dall'art. 5, comma 3.
2. Le risorse finanziarie destinate alla progressione orizzontale di cui al comma 1 ammontano complessivamente ad € 231.615,10 oltre a 22.331,45 (importo al netto oneri a carico Fondazione) cui si aggiungono presuntivamente € 72.999,78 derivanti come sotto specificato:
 - importo riservato con deliberazione consiliare n. 55 di data 14 dicembre 2022 pari a 2,42 punti POE ovvero per un importo complessivo di € 337.000,00 corrispondente ad € 231.615,10 (al netto oneri a carico Fondazione);
 - importo di € 22.331,45 (al netto oneri a carico Fondazione), ovvero la quota residua delle risorse non utilizzate per il riconoscimento del beneficio una tantum di cui al Contratto aziendale stralcio sulle progressioni orizzontali sottoscritto in data 20 dicembre 2019, come risulta dalla determinazione del Direttore generale n. 2/05 di data 15 gennaio 2020;
 - importo presunto di € 72.999,78 (al netto oneri a carico Fondazione) pari al beneficio una tantum in godimento da parte del personale a tempo indeterminato in forza all'1 gennaio 2023 che viene riassorbito dalla quota fissa e variabile attribuita in prima applicazione del presente contratto.
3. Ai fini del calcolo dell'anzianità, si considera l'anzianità a tempo indeterminato maturata nel medesimo livello professionale fino al 31 dicembre 2021 presso la Fondazione Edmund Mach, secondo i criteri specificati ai precedenti articoli 4 e 6.
4. Ai fini della progressione di cui al comma 1 si considerano le valutazioni registrate nel triennio precedente rispetto alla prima applicazione e pertanto il triennio 2019-2020-2021 e l'anzianità di servizio viene computata per intero nel medesimo livello con corrispondente valutazione secondo quanto risultante dalla **tabella 2** allegata al presente contratto. Correlativamente ai fini della "*normalizzazione*" del punteggio

medio si considerano le valutazioni effettuate dal Dirigente della struttura di assegnazione risultante al 31 dicembre 2021 salve le seguenti ulteriori specificazioni connesse all'organizzazione e alle modificazioni strutturali intercorse:

- per il Centro Ricerca e Innovazione: si distingue tra il personale assegnato alla Direzione del Centro e quello assegnato ai singoli Dipartimenti;
 - per il Centro Trasferimento Tecnologico: si distingue tra il personale assegnato alla Direzione del Centro e quello assegnato ai singoli Dipartimenti;
 - per il Centro Istruzione e Formazione: si distingue tra il personale assegnato alla Direzione del Centro e quello assegnato al Convitto studentesco;
 - per la struttura amministrativa centrale si distingue tra il personale assegnato alla Direzione generale/Presidenza da quello assegnato alle singole Ripartizioni.
5. Il beneficio una tantum attribuito in applicazione del Contratto collettivo aziendale stralcio sulle progressioni orizzontali di data 20 dicembre 2019 viene assorbito dalla quota fissa e dall'eventuale quota variabile/di merito di cui al presente contratto. L'eventuale parte eccedente viene conservata e riassorbita con le successive progressioni orizzontali.
 6. In relazione alle progressioni verticali concluse nel 2022, nel caso di avvenuta progressione da addetto con funzioni operative di 5° livello ad Addetto tecnico/amministrativo di 4° livello, per tale personale si simula la permanenza in addetto con funzioni operative di 5° livello e trova applicazione l'art. 7.
 7. Il dipendente che, in applicazione dei criteri di cui al presente articolo, non ottiene il riconoscimento della quota variabile/di merito rimane nella posizione in essere e concorre nella successiva procedura di progressione per l'attribuzione della medesima quota variabile/meritoria non riconosciuta.

Art. 9

Validità del contratto

1. Il presente contratto trova applicazione a partire dal triennio 2022/2024.
2. Entro il termine del triennio, le parti si impegnano a rivedere il presente contratto nel rispetto delle direttive provinciali.

Tabella 1

Tabella posizioni retributive CCPL FEM

2° posizione retributiva dopo 5 anni di permanenza nella prima							
Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	42,86	600,00	57,77	808,80	100,63	1.408,80
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	42,86	600,00	46,61	652,56	89,47	1.252,56
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	42,86	600,00	39,55	553,74	82,41	1.153,74
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	42,86	600,00	39,55	553,74	82,41	1.153,74
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	42,86	600,00	37,84	529,79	80,70	1.129,79
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	42,86	600,00	96,88	1.356,33	139,74	1.956,33
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	42,86	600,00	58,96	825,37	101,81	1.425,37
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	42,86	600,00	51,54	721,52	94,39	1.321,52
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	42,86	600,00	96,88	1.356,33	139,74	1.956,33
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	42,86	600,00	58,96	825,37	101,81	1.425,37
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	42,86	600,00	51,54	721,52	94,39	1.321,52

3° posizione retributiva dopo 3 anni di permanenza nella 2°							
Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	60,71	850,00	86,66	1.213,20	147,37	2.063,20
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	60,71	850,00	69,92	978,85	130,63	1.828,85
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	60,71	850,00	59,33	830,61	120,04	1.680,61
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	60,71	850,00	59,33	830,61	120,04	1.680,61
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	60,71	850,00	56,76	794,69	117,48	1.644,69
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	60,71	850,00	145,32	2.034,50	206,04	2.884,50
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	60,71	850,00	88,43	1.238,06	149,15	2.088,06
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	60,71	850,00	77,31	1.082,27	138,02	1.932,27
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	60,71	850,00	145,32	2.034,50	206,04	2.884,50
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	60,71	850,00	88,43	1.238,06	149,15	2.088,06
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	60,71	850,00	77,31	1.082,27	138,02	1.932,27

4° posizione retributiva dopo 3 anni di permanenza nella 3°							
Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	78,57	1.100,00	115,54	1.617,59	194,11	2.717,59
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	78,57	1.100,00	93,22	1.305,13	171,79	2.405,13
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	78,57	1.100,00	79,11	1.107,48	157,68	2.207,48
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	78,57	1.100,00	79,11	1.107,48	157,68	2.207,48
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	78,57	1.100,00	75,68	1.059,58	154,26	2.159,58
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	78,57	1.100,00	193,76	2.712,67	272,33	3.812,67
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	78,57	1.100,00	117,91	1.650,75	196,48	2.750,75
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	78,57	1.100,00	103,07	1.443,03	181,65	2.543,03
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	78,57	1.100,00	193,76	2.712,67	272,33	3.812,67
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	78,57	1.100,00	117,91	1.650,75	196,48	2.750,75
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	78,57	1.100,00	103,07	1.443,03	181,65	2.543,03

5° posizione retributiva dopo 3 anni di permanenza nella 4°							
Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	96,43	1.350,00	144,43	2.021,99	240,86	3.371,99
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	96,43	1.350,00	116,53	1.631,41	212,96	2.981,41
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	96,43	1.350,00	98,88	1.384,35	195,31	2.734,35
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	96,43	1.350,00	98,88	1.384,35	195,31	2.734,35
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	96,43	1.350,00	94,61	1.324,48	191,03	2.674,48
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	96,43	1.350,00	242,20	3.390,83	338,63	4.740,83
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	96,43	1.350,00	147,39	2.063,43	243,82	3.413,43
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	96,43	1.350,00	128,84	1.803,79	225,27	3.153,79
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	96,43	1.350,00	242,20	3.390,83	338,63	4.740,83
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	96,43	1.350,00	147,39	2.063,43	243,82	3.413,43
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	96,43	1.350,00	128,84	1.803,79	225,27	3.153,79

Tabella 2

Tabella posizioni retributive CCPL FEM

Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	2° posizione retributiva dopo 5 anni di permanenza nel medesimo livello					
		Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	42,86	600,00	57,77	808,80	100,63	1.408,80
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	42,86	600,00	46,61	652,56	89,47	1.252,56
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	42,86	600,00	39,55	553,74	82,41	1.153,74
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	42,86	600,00	39,55	553,74	82,41	1.153,74
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	42,86	600,00	37,84	529,79	80,70	1.129,79
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	42,86	600,00	96,88	1.356,33	139,74	1.956,33
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	42,86	600,00	58,96	825,37	101,81	1.425,37
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	42,86	600,00	51,54	721,52	94,39	1.321,52
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	42,86	600,00	96,88	1.356,33	139,74	1.956,33
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	42,86	600,00	75,15	1.052,03	118,00	1.652,03
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	42,86	600,00	58,96	825,37	101,81	1.425,37
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	42,86	600,00	51,54	721,52	94,39	1.321,52

Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	3° posizione retributiva dopo 8 anni di permanenza nel medesimo livello					
		Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	60,71	850,00	86,66	1.213,20	147,37	2.063,20
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	60,71	850,00	69,92	978,85	130,63	1.828,85
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	60,71	850,00	59,33	830,61	120,04	1.680,61
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	60,71	850,00	59,33	830,61	120,04	1.680,61
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	60,71	850,00	56,76	794,69	117,48	1.644,69
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	60,71	850,00	145,32	2.034,50	206,04	2.884,50
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	60,71	850,00	88,43	1.238,06	149,15	2.088,06
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	60,71	850,00	77,31	1.082,27	138,02	1.932,27
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	60,71	850,00	145,32	2.034,50	206,04	2.884,50
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	60,71	850,00	112,72	1.578,05	173,43	2.428,05
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	60,71	850,00	88,43	1.238,06	149,15	2.088,06
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	60,71	850,00	77,31	1.082,27	138,02	1.932,27

Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	4° posizione retributiva dopo 11 anni di permanenza nel medesimo livello					
		Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	78,57	1.100,00	115,54	1.617,59	194,11	2.717,59
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	78,57	1.100,00	93,22	1.305,13	171,79	2.405,13
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	78,57	1.100,00	79,11	1.107,48	157,68	2.207,48
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	78,57	1.100,00	79,11	1.107,48	157,68	2.207,48
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	78,57	1.100,00	75,68	1.059,58	154,26	2.159,58
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	78,57	1.100,00	193,76	2.712,67	272,33	3.812,67
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	78,57	1.100,00	117,91	1.650,75	196,48	2.750,75
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	78,57	1.100,00	103,07	1.443,03	181,65	2.543,03
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	78,57	1.100,00	193,76	2.712,67	272,33	3.812,67
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	78,57	1.100,00	150,29	2.104,06	228,86	3.204,06
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	78,57	1.100,00	117,91	1.650,75	196,48	2.750,75
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	78,57	1.100,00	103,07	1.443,03	181,65	2.543,03

Qualifica	Tabellare (su 14 mensilità)	5° posizione retributiva dopo 14 anni di permanenza nel medesimo livello					
		Quota fissa		Quota di merito		Incremento totale	
		Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)	Incremento mensile	Incremento annuo (su 14 mensilità)
QUADRO DIRETTIVO 1° LIVELLO	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
ADDETTO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO 2° LIVELLO	€ 40.439,84	96,43	1.350,00	144,43	2.021,99	240,86	3.371,99
ADDETTO SPECIALISTA 3° LIVELLO	€ 32.628,23	96,43	1.350,00	116,53	1.631,41	212,96	2.981,41
ADDETTO AMMINISTRATIVO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	96,43	1.350,00	98,88	1.384,35	195,31	2.734,35
ADDETTO TECNICO 4° LIVELLO	€ 27.687,02	96,43	1.350,00	98,88	1.384,35	195,31	2.734,35
ADDETTO CON FUNZIONI OPERATIVE 5° LIVELLO	€ 26.489,54	96,43	1.350,00	94,61	1.324,48	191,03	2.674,48
RICERCATORE 1° FASCIA	€ 67.816,68	96,43	1.350,00	242,20	3.390,83	338,63	4.740,83
RICERCATORE 2° FASCIA	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
RICERCATORE 3° FASCIA	€ 41.268,66	96,43	1.350,00	147,39	2.063,43	243,82	3.413,43
RICERCATORE 4° FASCIA	€ 36.075,75	96,43	1.350,00	128,84	1.803,79	225,27	3.153,79
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 1° LIVELLO	€ 67.816,68	96,43	1.350,00	242,20	3.390,83	338,63	4.740,83
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 2° LIVELLO	€ 52.601,52	96,43	1.350,00	187,86	2.630,08	284,29	3.980,08
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 3° LIVELLO	€ 41.268,66	96,43	1.350,00	147,39	2.063,43	243,82	3.413,43
TECNOLOGO/SPERIMENTATORE 4° LIVELLO	€ 36.075,75	96,43	1.350,00	128,84	1.803,79	225,27	3.153,79