

**PROROGA DEL CONTRATTO AZIENDALE DI PROSSIMITÀ PER LA DISCIPLINA DEI
RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERSONALE DELLE
FONDAZIONI DI CUI ALLA LEGGE PROVINCIALE 2 AGOSTO 2005, N. 14,
SOTTOSCRITTO IN DATA 20 GIUGNO 2019**

T R A

FONDAZIONE EDMUND MACH, qui rappresentata dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane, dott. Gabriele Fauri,

da un lato,

E

RSA CGIL – rappresentata da Adriano Boscaini, Lisa Colpo e Matteo Perini;

RSA CISL – rappresentata da Luca Tomasi e Leonardo Zanoni;

RSA UIL – rappresentata da Paolo Martinatti e Marco Stefanini,

dall'altro lato,

di seguito denominati individualmente come la “Parte” e congiuntamente come le “Parti”.

P R E M E S S O C H E

- a) in data 20 giugno 2019 le Parti hanno sottoscritto il “Contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato per il personale delle Fondazioni di cui alla Legge Provinciale 2 agosto 2005, n. 14”;
- b) in data 23 dicembre 2021 le Parti hanno sottoscritto la proroga di tale contratto fino al 30 giugno 2022 e, successivamente, in data 6 luglio 2022 la proroga fino al 31 dicembre 2022 e ulteriormente in data 23 dicembre 2022 fino al 31 dicembre 2023;
- c) il quadro normativo che ha giustificato l'adozione del già menzionato Contratto aziendale di prossimità risulta immutato e pertanto permangono i rischi e le ragioni di pregiudizio delle strategie occupazionali, sia con riferimento ai limiti di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, sia con riferimento alla obbligatoria previsione di ipotesi legittime di apposizione del termine,

Tutto ciò premesso e considerato,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

Proroga contratto di prossimità

1. Il “*Contratto aziendale di prossimità per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato per il personale delle Fondazioni di cui alla Legge Provinciale 2 agosto 2005, n. 14*”, sottoscritto in data 20 giugno 2019, prorogato in data 23 dicembre 2021 fino al 30 giugno 2022 e, successivamente fino al 31 dicembre 2022 e ulteriormente fino al 31 dicembre 2023, viene ulteriormente prorogato fino al 31 dicembre 2024. Rimangono salvi i contratti di assunzione sottoscritti in applicazione del presente contratto e che terminano in data successiva alla sua scadenza del 31 dicembre 2024.
2. Le parti si impegnano a ritrovarsi entro il mese di settembre 2024 per valutare l'applicazione del presente accordo.

San Michele all'Adige, 20 dicembre 2023

Fondazione Edmund Mach - dott. Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CGIL - Matteo Perini, Adriano Boscaini e Lisa Colpo

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA CISL - Luca Tomasi e Leonardo Zanoni

FIRMATO IN ORIGINALE

RSA UIL - Marco Stefanini e Paolo Martinatti

FIRMATO IN ORIGINALE