

Il giorno 20/05/2024,

TRA

Fondazione Edmund Mach (FEM), rappresentata da Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

Fondazione Bruno Kessler (FBK) rappresentata da Alessandro Dalla Torre

FIRMATO IN ORIGINALE

Fondazione HUB Innovazione Trentino (HIT) rappresentata da Alessandro Dalla Torre

FIRMATO IN ORIGINALE

E

CGIL, rappresentata da Luigi Diaspro

FIRMATO IN ORIGINALE

CISL, rappresentata da Giuseppe Pallanch

FIRMATO IN ORIGINALE

UIL, rappresentata da Andrea Bassetti

FIRMATO IN ORIGINALE

Le parti, come sopra indicate,

Premesso che:

con le vigenti direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali, approvate dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 239 di data 25 febbraio 2022, dispongono che le fondazioni, a decorrere dall'anno 2022, procedano al rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro applicando le stesse misure percentuali previste per il rinnovo dei contratti collettivi dei comparti di contrattazione provinciali pubblici;

a seguito della variazione del bilancio di previsione della Provincia Autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 disposto dall'art. 7, comma 1, della legge provinciale n. 4/2023, la Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023, come modificata con deliberazione n. 1307 di data 20 luglio 2023, ha emanato, le direttive all'A.P.Ra.N. per la negoziazione e la sottoscrizione di accordi negoziali per le distinte aree di contrattazione che prevedono l'erogazione dell'emolumento retributivo una tantum 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, evidenziando in particolare che tale emolumento sia pari al 2,43% delle voci del trattamento fondamentale in godimento da parte del personale interessato e che non sia utile ai fini del trattamento di fine rapporto;

la deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva delle ipotesi di accordo per l'erogazione del precitato emolumento

retributivo una tantum 2023, per il personale delle distinte aree del Comparto Autonomie locali; in data 15 settembre 2023 sono stati sottoscritti l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del Comparto Ricerca, nonché l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per i direttori della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali;

il Protocollo di intesa per il rinnovo dei contratti collettivi provinciale di lavoro 2022/2024 del personale del sistema pubblico provinciale del 18 luglio 2023 oltre a prevedere, che gli stanziamenti per l'una tantum 2023 non vengono riassorbiti dal rinnovo contrattuale 2022-2024, in linea con le direttive vigenti ha previsto che in generale analogo impegno tendenziale verrà assunto per la tutela retributiva del personale in servizio presso gli enti strumentali della Provincia con forma giuridica di Fondazione;

da parte della Provincia, sulla base del protocollo, di quanto previsto dalle direttive oltre che dalla prassi, nonché richiesto, si attende l'attribuzione delle necessarie risorse finanziarie connesse ai corrispondenti incrementi tabellari attribuiti al personale provinciale oltre che allo stesso una tantum ma che le stesse potranno essere rese disponibili solo con l'approvazione dell'assestamento del Bilancio provinciale;

tenuto conto che l'una tantum a livello provinciale è stata erogata nella mensilità di settembre 2023 e che per il personale delle Fondazioni di ricerca sulla base di quanto prospetta il finanziamento provinciale non sarà disponibile se non con la mensilità di settembre 2024;

che tale ritardo rispetto al personale provinciale risulta eccessivo e che le Fondazioni, nell'attesa dello stanziamento provinciale, al fine di procedere all'erogazione dell'una tantum con la mensilità di maggio o al più tardi giugno 2024, si rendono disponibili ad anticipare il pagamento utilizzando temporaneamente le risorse a residuo del bilancio 2023 destinate ad altre funzioni;

il trattamento economico fondamentale di garanzia in godimento da parte del personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 è attualmente disciplinato dall'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2019/2021 e per il riconoscimento di una copertura economica a titolo di anticipo dei benefici economici, sottoscritto in data 16 dicembre 2022;

il presente contratto deve essere sottoposto al competente Dipartimento provinciale che, secondo quanto previsto dalla sopra richiamata deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, ne deve verificare la congruità e coerenza con quanto previsto dai contratti collettivi dei comparti pubblici provinciali,

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14.

Art. 1

Campo di applicazione e durata

- 1.** Il presente Accordo stralcio si applica al personale nei cui confronti trova applicazione il Contratto Collettivo Provinciale per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale

2 agosto 2005, n. 14. Il presente Accordo trova pertanto applicazione nei confronti del personale delle Fondazioni Edmund Mach, Bruno Kessler e HUB Innovazione Trentino (HIT).

Art. 2
Erogazione di somme *una tantum*

- 1.** Al personale di cui all'art. 1 è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione al trattamento economico fondamentale di garanzia in godimento, distintamente per ciascun livello professionale, ed è calcolato su quattordici mensilità. Nella seguente tabella è riportato l'importo mensile lordo, comprensivo delle quote delle mensilità aggiuntive.

Livello	Importo mensile lordo UNA TANTUM comprensivo delle quote delle mensilità aggiuntive periodo 01/01/2023-31/12/2023
Ricercatore di prima fascia	137,33
Ricercatore di seconda fascia	106,52
Ricercatore di terza fascia	83,57
Ricercatore di quarta fascia	73,05
Tecnologo/sperimentatore di primo livello	137,33
Tecnologo/sperimentatore di secondo livello	106,52
Tecnologo/sperimentatore di terzo livello	83,57
Tecnologo/sperimentatore di quarto livello	73,05
Quadro direttivo	106,52
Addetto con funzioni di coordinamento di 2° livello	81,89
Addetto Specialista di 3° livello	66,07
Addetto tecnico/amministrativo di 4° livello	56,07
Addetto con funzioni operative di 5° livello	53,64

- 2.** L'importo UNA TANTUM indicato nella tabella di cui al comma precedente è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale e viene liquidato per l'anno 2023 in base ai ratei maturati di tredicesima mensilità.
- 3.** L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

Art. 2
Impegno delle parti

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dalle direttive provinciali e del finanziamento che verrà assicurato dalla Provincia, si impegnano a procedere appena possibile all'aggiornamento economico 2022/20224.