

Il giorno 23/05/2024,

**TRA**

Fondazione Edmund Mach (FEM), rappresentata dal Dirigente della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane, Gabriele Fauri

FIRMATO IN ORIGINALE

**E**

la delegazione sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

FLC-CGIL rappresentata da Raffaele Meo FIRMATO IN ORIGINALE

CISL – Scuola rappresentata da Marco Bolner FIRMATO IN ORIGINALE

UIL Scuola RUA rappresentata da Pietro Di Fiore  
e Monica Motter FIRMATO IN ORIGINALE

e per le RSA

FLC-CGIL rappresentata da Andrea Segnana FIRMATO IN ORIGINALE

UIL Scuola RUA rappresentata da Flora Leonardelli  
e Stefano Eccel FIRMATO IN ORIGINALE

Le parti, come sopra indicate,

*Premesso che:*

*le vigenti direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali, approvate dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 239 di data 25 febbraio 2022, dispongono che le fondazioni, a decorrere dall'anno 2022, procedano al rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro applicando le stesse misure percentuali previste per il rinnovo dei contratti collettivi dei comparti di contrattazione provinciali pubblici;*

*a seguito della variazione del bilancio di previsione della Provincia Autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 disposto dall'art. 7, comma 1, della legge provinciale n. 4/2023, la Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023, come modificata con deliberazione n. 1307 di data 20 luglio 2023, ha emanato le direttive all'A.P.Ra.N. per la negoziazione e la sottoscrizione di accordi negoziali per le distinte aree di contrattazione che prevedono l'erogazione dell'emolumento retributivo una tantum 2023, riferito al triennio*

*contrattuale 2022-2024, evidenziando in particolare che tale emolumento sia pari al 2,43% delle voci del trattamento fondamentale in godimento da parte del personale interessato e che non sia utile ai fini del trattamento di fine rapporto;*

*la deliberazione della Giunta provinciale n. 1478 di data 18 agosto 2023 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva delle ipotesi di accordo per l'erogazione del precitato emolumento retributivo una tantum 2023, per il personale del Comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia autonoma di Trento;*

*in data 15 settembre 2023 è stato sottoscritto l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del comparto Scuola – area del personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della Provincia Autonoma di Trento;*

*il Protocollo di intesa per il rinnovo dei contratti collettivi provinciale di lavoro 2022/2024 del personale del sistema pubblico provinciale sottoscritto in data 18 luglio 2023 oltre a prevedere, che gli stanziamenti per l'una tantum 2023 non vengono riassorbiti dal rinnovo contrattuale 2022-2024, in linea con le direttive vigenti ha previsto che in generale analogo impegno tendenziale verrà assunto per la tutela retributiva del personale in servizio presso gli enti strumentali della Provincia con forma giuridica di Fondazione;*

*da parte della Provincia, sulla base del protocollo, di quanto previsto dalle direttive oltre che dalla prassi e richiesto si attende l'attribuzione delle necessarie risorse finanziarie connesse ai corrispondenti incrementi tabellari attribuiti al personale provinciale oltre che allo stesso una tantum ma che le stesse potranno essere rese disponibili solo con l'approvazione dell'assestamento del Bilancio provinciale;*

*tenuto conto che l'una tantum a livello provinciale è stata erogata al personale docente nella mensilità di dicembre 2023 e che per il personale docente della Fondazione, sulla base di quanto prospettato, il finanziamento provinciale non sarà disponibile se non con la mensilità di settembre 2024;*

*che tale ritardo rispetto al personale docente provinciale risulta eccessivo e che la Fondazione, nell'attesa dello stanziamento provinciale, al fine di procedere all'erogazione dell'una tantum con la mensilità di maggio o al più tardi giugno 2024, si rende disponibile ad anticipare il pagamento utilizzando temporaneamente le risorse a residuo del bilancio 2023 destinate ad altre funzioni;*

*lo stipendio tabellare in godimento da parte del personale docente della Fondazione Mach è attualmente disciplinato dall'Accordo stralcio per la parte economica del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2019/2021 per il personale docente del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 e ss.mm., sottoscritto in data 18 maggio 2023;*

*il presente contratto deve essere preventivamente sottoposto al competente Dipartimento provinciale che, secondo quanto previsto dalla sopra richiamata deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022, ne verifica la congruità e coerenza con quanto previsto dai contratti collettivi dei comparti pubblici provinciali,*

## **CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

*l'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale docente del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 e ss.mm.*

**Art. 1**  
**Campo di applicazione e durata**

1. Il presente accordo stralcio si applica al personale docente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 e ss.mm.

**Art. 2**  
**Erogazione di somme *una tantum***

1. Al personale di cui all'art. 1 è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione allo stipendio tabellare in godimento, distintamente tra personale docente diplomato e personale docente laureato e per ciascuna fascia di anzianità di inquadramento retributivo su tredici mensilità. Nella seguente tabella è riportato l'importo mensile lordo, comprensivo della quota di mensilità aggiuntiva.

**DOCENTE DIPLOMATO**

| Fasce anzianità | Importo mensile lordo<br>UNA TANTUM<br>comprensivo quota mensilità aggiuntiva<br>periodo 01/01/2023-31/12/2023 |
|-----------------|--|
| da 0 a 8 anni   | 45,75  |
| da 9 a 14 anni  | 50,75  |
| da 15 a 20 anni | 55,19  |
| da 21 a 27 anni | 61,58  |
| da 28 a 34 anni | 65,75  |
| da 35 anni      | 68,94  |

**DOCENTE LAUREATO**

| Fasce anzianità | Importo mensile lordo<br>UNA TANTUM<br>comprensivo quota mensilità aggiuntiva<br>periodo 01/01/2023-31/12/2023 |
|-----------------|--|
| da 0 a 8 anni   | 49,65  |
| da 9 a 14 anni  | 56,91  |
| da 15 a 20 anni | 62,44  |
| da 21 a 27 anni | 69,47  |
| da 28 a 34 anni | 74,08  |
| da 35 anni      | 77,73  |

2. L'importo UNA TANTUM indicato nelle tabelle di cui al comma precedente è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale e viene liquidato per l'anno 2023 in base ai ratei maturati di tredicesima mensilità.
3. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.