

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 162_CTT_SCA
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 2 (due) posizioni a tempo indeterminato di tecnologo di quarto livello nel settore della chimica alimentare.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Laboratorio Chimico del Centro Trasferimento Tecnologico, responsabile dr. Roberto Larcher.
Requisiti di accesso richiesti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea magistrale in indirizzo chimico, alimentare o vitienologico; e - esperienza lavorativa, almeno triennale, nell'impiego di tecniche analitiche strumentali avanzate (LC, LC-MS e/o GC-MS), o dottorato di ricerca nell'ambito della chimica analitica alimentare o vitienologica.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (max. 25 punti) e colloquio (max. 35 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Materie oggetto del colloquio, votazione minima richiesta	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata la conoscenza di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - composizione chimica di bevande e alimenti; - metodologie per la preparazione, estrazione e purificazione pre-analitica di campioni alimentari; - strumentazione chimica di base e spettrofotometria nell'analisi degli alimenti; - metodologie analitiche in cromatografia ionica e liquida con detector fluorimetrico/diode array/amperometria pulsata/conduktivimetria; - metodologie analitiche in LC-MS e GC-MS (triplo quadrupolo e alta risoluzione); - Sistema Qualità e norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025; - Norme di Sicurezza nel laboratorio; - diritti e i doveri del dipendente; - Regolamento di organizzazione e funzionamento della Fondazione E. Mach. <p>Verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese scientifico (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico). Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 25/35.</p>
Criteri di preselezione, effettuata nel caso i candidati ammessi siano superiori a 30	<p>Sulla base delle informazioni presenti nei <i>curricula</i> o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate le migliori 30 candidature secondo i seguenti criteri (max. 25 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa, ulteriore rispetto ai requisiti di accesso, con impiego specifico di tecniche strumentali avanzate (cromatografia e massa) nel settore dell'analisi compositiva alimentare, maturata come dipendente o stagista presso Laboratori altamente qualificati / Istituti di ricerca / Università. Il periodo di dottorato verrà computato come 3 annualità (1 punto per ogni anno di esperienza e sino a un max. di 6 punti); - numero di pubblicazioni scientifiche con Impact Factor inerenti il settore dell'analisi e caratterizzazione degli alimenti / enologia (1 punto per ogni articolo IF e sino a un max. di 7 punti);

	<ul style="list-style-type: none"> - numero di pubblicazioni tecnico scientifiche (0.5 punti per ogni pubblicazione e sino a un max. di 5 punti); - numero di presentazioni a convegni con e senza atti (0.25 punti per ogni pubblicazione/presentazione e sino a un max. di 7 punti).
Sede del colloquio e modalità di comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> - Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; - I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).
Trattamento economico lordo	Contratto a tempo indeterminato CCPL Fondazioni con inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 33.357,19.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<ul style="list-style-type: none"> - Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 30 gennaio 2015; - La procedura di selezione avrà come termine massimo il 30 luglio 2015.
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (162_CTT_SCA).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p>
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	<p>Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione il candidato dovrà fornire, pena decadenza dall'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di laurea magistrale in indirizzo chimico, alimentare o vitienologico; - Esperienza lavorativa, almeno triennale, nell'impiego di tecniche analitiche strumentali avanzate (LC, LC-MS e/o GC-MS), o certificato di dottorato di ricerca nell'ambito della chimica analitica alimentare o vitienologica.
Esito della selezione	L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.</p>
Trattamento dei dati	<p>Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae.</p>

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al **“Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach”**.

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Mauro Fezzi